

ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

2025



OBSAH

CSR – Společenská odpovědnost firem chovat se zodpovědně vůči společnosti a životnímu prostředí

- 3 ÚVODNÍ SLOVO
- 4 PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI
- 8 NAŠE PODNIKÁNÍ
- 14 EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ
- 17 SOCIÁLNÍ OBLAST
- 40 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Marek Světlík
jednatel a ředitel společnosti
představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

dovoluji si vám představit Zprávu o společenské odpovědnosti (Corporate Social Report) Šroubárny Kyjov za uplynulý rok 2025. Společenská odpovědnost pro nás nepředstavuje pouze formální závazek, ale přirozenou součást našeho podnikání a každodenního rozhodování.

Tato zpráva shrnuje všechny důležité aktivity naší společnosti v oblastech udržitelného podnikání, kdy společnost dle požadavků Green Dealu pro Evropu vynakládá nemalé prostředky, aby dosáhla stanovených cílů v oblasti snižování znečišťujících látek.

Uvědomujeme si, že jako společnost neseme odpovědnost nejen vůči našim zákazníkům a zaměstnancům, ale také vůči širší komunitě a životnímu prostředí. Proto se dlouhodobě zaměřujeme na udržitelný rozvoj, etické podnikání a podporu aktivit, které mají pozitivní dopad na společnost.

V uplynulém roce jsme realizovali řadu projektů v oblasti ochrany životního prostředí, podpory zaměstnanců i spolupráce s místními komunitami. Tyto aktivity jsou výsledkem společného úsilí našich zaměstnanců, partnerů i vedení společnosti, kterým tímto děkuji za jejich nasazení a odpovědný přístup.

Motto: **„Společně pro příští generace.“** odráží náš závazek k udržitelnému rozvoji.

Naší ambicí do budoucna je tyto aktivity dále rozvíjet a posilovat jejich dopad. Věříme, že odpovědné podnikání je klíčem k dlouhodobému úspěchu a důvěře všech našich stakeholderů.

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Šroubárna Kyjov patří k nejvýznamnějším výrobním firmám kyjovského regionu, která zde působí od roku 1950. Za své trvání získala pozici důležitého výrobce spojovacího materiálu a výkovek pro automobilový průmysl. Společnost má také největší kapacitu pro výrobu železničních šroubů v Evropě a je lídrem ve výrobě upevňovacích prvků pro železniční tratě více jak 75 let. V roce 2008 změnila majitele, a to na TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s., které jsou největší českou hutí s domácím kapitálem. Tímto se společnost zařadila do skupiny Třinecké železárny – Moravia Steel. Spolupráce s firmami patřícími do skupiny TŽ-MS dává společnosti možnosti integrace dodavatelského procesu. Partnerství v rámci hodnotového řetězce umožňuje společné plánování, výměnu informací a zkušeností, sdílení inovací, optimalizaci materiálových toků.

Důležitou podnikatelskou aktivitou naší společnosti je výroba a prodej spojovacího materiálu pro železnice, stavebnictví, strojírenství, výkovek a soustružených dílů pro automobilový průmysl.

Společnost je certifikovaná dle ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 50001 společností Lloyd's Register Quality Assurance. Výrobky jsou homologovány evropskými drahami jako německé DB AG, španělské RENFE, švýcarské SBB nebo britské NETWORK RAIL.

Firma je považována za stabilní společnost s pevným postavením na trhu a dlouholetou tradicí. Svou prosperitu a rozvoj zakládá na důvěře a spokojenosti svých zákazníků. Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů.

Společnost si je plně vědoma zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel.

Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.



HLAVNÍ PRODUKTY ŠROUBÁRNY KYJOV

Hlavní produkty Šroubárny Kyjov se řadí do čtyř základních oblastí. V rámci jednotlivých oblastí jsou vyráběny výrobky, jejichž funkce a využití jsou dále stručně popsány.

SPOJOVACÍ MATERIÁL PRO ŽELEZNICE



PRAŽCOVÉ ŠROUBY S VRUTOVÝM ZÁVITEM

Pražcové šrouby s vrutovým závitem jsou součástí upevňovacího systému železničního svršku.



PRAŽCOVÉ ŠROUBY S TRAPÉZOVÝM ZÁVITEM

Pražcové šrouby s trapézovým závitem se od vrutových šroubů liší provedením závitové části a jejím tvářením za studena.



SVĚRKOVÉ ŠROUBY

Svěrkové šrouby slouží pro upevnění železničního svršku. Značení, tvar hlavy a povrchová úprava jsou provedeny dle požadavků zákazníka.



SPOJKOVÉ ŠROUBY

Spojkové šrouby jsou využívány především v oblasti spojování kolejnic přes tzv. spojky.



ŠESTIHRANNÉ MATICE

Šestihranné matice slouží převážně pro využití v upevňovacím systému železničního svršku v kombinaci se svěrkovými šrouby.



DISKOVÉ MATICE

Diskové matice pro využití ve strojírenství.



SAMOJISTNÉ MATICE

Samojistné matice s polyamidovým kroužkem pro využití v průmyslu.

VÝKOVKY VAČEK PRO VAČKOVÉ HŘÍDELE

VÝKOVKY VENTILOVÉ A ČERPADLOVÉ VAČKY



Výkovky vaček spalovacích motorů předních světových automobilek jsou vyráběny dle výkresů zákazníka.

POLOTOVARY PRO VÝROBU LOŽISEK



VÝKOVKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU

Výkovky ložiskového kroužku jsou určeny pro další zpracování v automobilovém průmyslu, všeobecném strojírenství a bílé technice.



OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KULIČKOVÉ LOŽISKO

Kuličková ložiska jsou nejběžnějším typem ložisek a mohou zvládat jak radiální, tak axiální zatížení.



OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO JEHLOVÉ LOŽISKO

Jehlová ložiska jsou ložiska s válečkovými valivými tělesy, jejichž průměr ve srovnání s jejich délkou je malý. Upravený profil valivých těles a oběžné dráhy zabraňuje vzniku špiček napětí a prodlužuje provozní trvanlivost ložiska.



OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO VÁLEČKOVÉ LOŽISKO

Válečkové elementy jsou valivé elementy ve tvaru válce, přičemž místem styku mezi valivým elementem a kroužkem s oběžnou dráhou není bod, ale přímka. Zatížení se rozkládá na větší plochu, a to umožňuje valivému elementu zvládat větší zatížení.



OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KUŽELÍKOVÉ LOŽISKO

U kuželíkových ložisek mají kroužky i valivé elementy tvar komolého kužele, a proto zachycují současně axiální i radiální zatížení. Poměr těchto zatížení závisí na vzájemném úhlu os kuželfíku a ložiska. Čím větší je tento úhel, tím větší může být axiální zatížení.

SOUČÁSTI PRO SPECIÁLNÍ POUŽITÍ

SVORNÍKY

Svorníky jsou strojní součásti s velmi širokou využitelností. Používají se v automobilovém, elektrotechnickém průmyslu, při výrobě nábytku, výtahů, vagónů a tlumičů.

ČEPY A NÝTY

Čepy jsou určeny pro uchycení a zajištění součástí. Nýty jsou určeny pro spojení dvou nebo více strojních dílů.

KONSTRUKČNÍ ŠROUBY

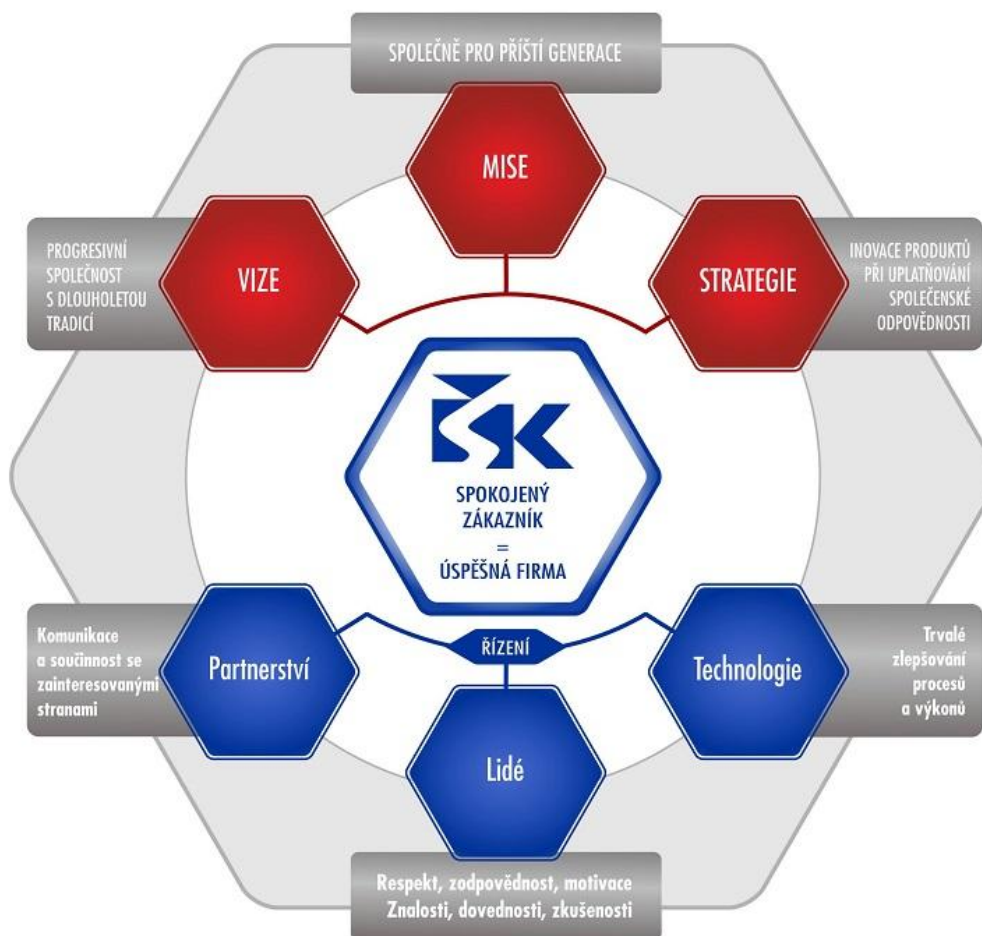
Konstrukční šrouby jsou určeny pro speciální použití ve stavebnictví a strojírenství.

KOTVY

Kotvy jsou vhodné zejména pro přepravu všech typů prefabrikátů, např. vazníků, průvlaků, sloupů, stěn atd.



NAŠE PODNIKÁNÍ



„Naším cílem je vytvářet hodnotu, která přetrvá.“

Šroubárna Kyjov je společensky odpovědná firma, která klade důraz na sociální a etické dopady své činnosti, včetně vlivu na životní prostředí. I naše podnikání musí být v souladu s ekologií. Nově pořizovaná strojní zařízení patří mezi nejmodernější, ekologicky konstruované stroje, které nezpůsobují znečišťování ovzduší nebo půdy. Odsavače zplodin vznikajících při výrobě a zachytňovací vany pro případné úniky oleje patří mezi základní vybavení stroje.

Investiční rozvoj a modernizace firmy je jednou z prioritních oblastí, které je ze strany vedení společnosti i ze strany majitele věnována vysoká pozornost.

Společnost zaměřuje své investice do čtyř základních oblastí podle výrobní produkce, a to do oblastí železničního sortimentu, do oblastí výroby vaček a ložiskových kroužků, do oblastí ostatních spojovacích dílů a také do oblastí nevýrobních pomocných provozů.

Ke strategickým cílům společnosti patří technologický vývoj, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry

polotovarů společnost zajišťuje důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu. Významným faktorem, jenž zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních zařízení, která podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí.

Útvar technické přípravy (TPV) v oblasti výroby navrhuje a řídí technologii výroby a technologické postupy, konstruuje nové výrobní nástroje, zajišťuje technickou dokumentaci pro výrobu a kontrolu dle požadavků systému kvality pro daný segment, řídí oblast technické normalizace. Ve vztahu k zákazníkům poskytuje technický servis k vyráběným nebo poptávaným výrobkům. Zpracovává poptávky zákazníků s návrhem nejvhodnější technologie a dává podklady pro kalkulaci výrobních nákladů.

V posledních letech Šroubárna Kyjov provedla rozsáhlé investice do nové haly, která slouží převážně k obrábění ložiskových kroužků pro automobilový průmysl. Ložiskové kroužky se obrábí na CNC strojích a na vysoceproduktivních linkách. CNC stroje jsou instalovány ve dvou provedeních, a to CNC stroje biSUB a CNC stroje Takisawa. Jedná se o stroje pro vysoce přesnou sériovou výrobu. Z důvodu velkého množství vyprodukovaných třísek je na hale obrábění instalován drtič ocelových třísek, který dokáže efektivně rozdrtit třísky na menší segment tak, aby vývoz třísek do šrotu byl co nejefektivnější.

Dne 22.-23.5.2025 proběhlo v Průhonicích **setkání Svazu zpracovatelského průmyslu**. Součástí byla i návštěva Dendrologické zahrady Průhonice. Tato zahrada byla založena za účelem soustřeďování a uchovávání sbírek rostlin, jejich dokumentace a studia, s důrazem na využití jednotlivých druhů v sadovnické a krajinářské tvorbě. Dále návštěva Ústavu jaderného výzkumu Řež, a.s. Tento ústav se zaměřuje především na podporu bezpečného a efektivního provozu energetických zdrojů, zejména jaderných, poskytuje služby nakládání s radioaktivními odpady a vyřazování jaderných zařízení z provozu. V oblasti nukleární medicíny se JÚV zabývá vývojem, výrobou, distribucí radiofarmak a výstavbou i provozem center pro pozitronovou emisní tomografii.



Setkání Svazu zpracovatelského průmyslu

Dne 20.6.2025 se uskutečnila **oslava 75. výročí založení Šroubárny Kyjov**, na které se sešli jak současní zaměstnanci s rodinnými příslušníky, tak i bývalí zaměstnanci. Součástí oslav byla i výstava historických fotografií zachycující proměny společnosti v čase, technologie, lidi i prostředí. Velkým lákadlem pro rodinné příslušníky se stala prohlídka výrobních prostor. K dobrému jídlu a pití hrála cimbálová muzika Hudci z Kyjova.



Oslavy 75. výročí založení ŠK



Výstava historických fotografií ŠK

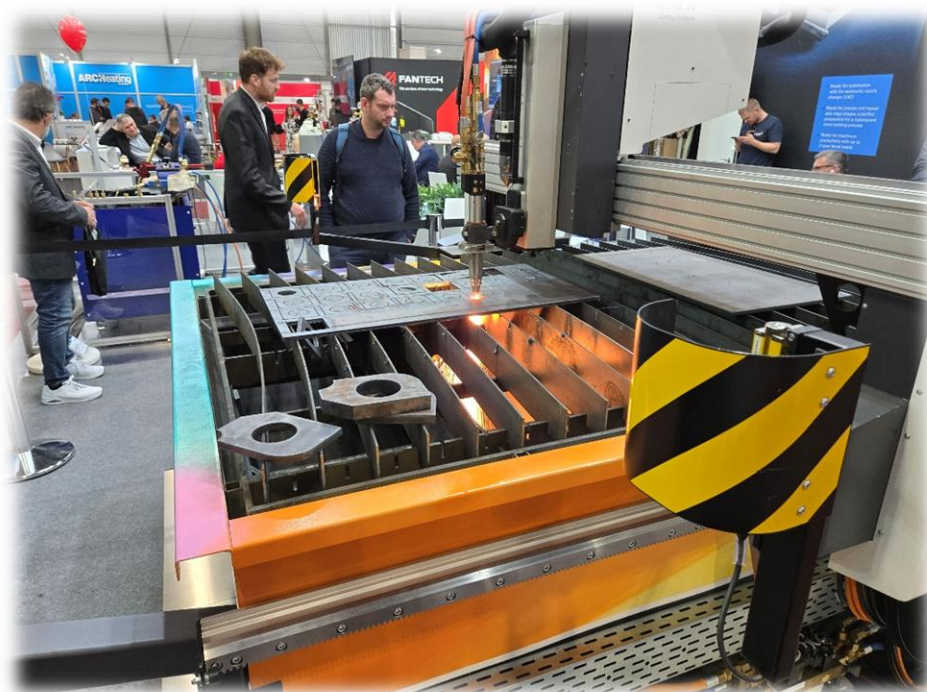


Nejstarší 101 letý „Šroubař“ na oslavách, p.
Emil Zjevík

Začátkem října 2025 se zástupci naší firmy zúčastnili **66. ročníku Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně**, který je považován za srdce průmyslu střední Evropy. Tato akce patří mezi nejvýznamnější události zaměřené na technologické novinky. Veletrhu se zúčastnilo přes 1350 firem ze 42 zemí, veletrh navštívilo přes 55 tis. diváků. Hlavní program byl zaměřen na Průmysl 4.0 a digitální továrnu, tedy digitalizaci výroby, jeden z hlavních směrů inovačního procesu. Mezi další témata patřila cirkulární ekonomika – nakládání s materiálními zdroji. Jde o trend, který je jednou z prioritních oblastí udržitelného rozvoje, a adaptace průmyslu a obchodu ubírající se právě tímto směrem.



66. Mezinárodní strojírenský veletrh Brno



ESG

SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

ESG v sobě zahrnuje tři oblasti:

E - ENVIRONMENT

Kritérium zaměřené na životní prostředí, kde řadíme veškeré činnosti firmy v péči o životní prostředí a její ohleduplný a udržitelný přístup k investicím, využívání surovin, emise, míra inovace.

S - SOCIAL

Sociální oblast, která zakládá na zásadách chování firmy vůči zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám, dopad produkce firmy na společnost. Zahrnuje aktivity společnosti na podporu zdraví, ochranu práv, bezpečnost a dodržování pracovních podmínek zaměstnanců.

G - GOVERNANCE

Odpovědné řízení společnosti, jež zahrnuje strukturu vedení společnosti, respektování práv, informační transparentnost, nezávislost v rozhodování.

Vnímáme nebezpečí klimatické změny a jejich důsledky. Máme snahu postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

Šroubárna Kyjov svým zodpovědným přístupem, chováním a aktivitami začleňuje dlouhodobě ESG principy do svých vizí a strategií.

Výzvou v oblasti ESG je vyrovnat se se zelenou dohodou pro Evropu a svým přístupem k investicím aktivně směřovat k uhlíkové neutralitě.

Společnost zahájila přípravy na zavedení ESG reportingu dle požadavků Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) č. 2022/2464/EU.

ESG

Závazek vedení

Vzhledem k vývoji technologie můžeme zvyšovat úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:

- naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek
- efektivně využity suroviny, materiály a energie a snížena jejich spotřeba
- sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití
- celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životního prostředí a majetek
- minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití
- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami
- vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci

Vedení společnosti očekává od vedoucích zaměstnanců:

- dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv
- pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy
- rozpracování této politiky do měřitelných cílů
- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- šetrné nakládání a hospodaření s elektřinou, vodou, plynem a dalšími druhy energií na všech pracovištích

Vedení společnosti očekává od všech svých zaměstnanců:

- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmu, jenž vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- že nebudou lhostejní k plýtvání elektřiny, vody, plynů a ostatních druhů energií na pracovištích
- že budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví kolegů
- že budou jednat v souladu s legislativou a budou dbát na oprávněné zájmy zaměstnavatele a kolegů

Při našem podnikání se snažíme:

- zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, jak našich zaměstnanců, tak dodavatelů
- poskytovat kvalitní výrobky a služby
- chránit životní prostředí pro příští generace a veškerou činnost provádět s ohledem na ně
- otevřeně a čestně komunikovat
- chovat se spravedlivě a s úctou ke svým zaměstnancům
- ve spolupráci s klíčovými partnery zmírňovat dopad obchodních operací na společnost a životní prostředí

Ekonomické řízení

Rok 2025 byl v pořadí již třetím rokem, který ovlivňovala krize v hutním průmyslu. Situace na trhu se nezlepšovala i díky stále trvajícím vojenským konfliktům na Ukrajině.

Firmy zabývající se importem hutních výrobků do Evropy z Ruska, neustále obcházely ochranná opatření, a to mělo zásadní vliv na cenovou úroveň ocelářských výrobků na trhu.

Dalším negativním dopadem do zdravého fungování ekonomiky je tlak EU na snižování emisní stopy. Hutní podniky, energetika, ale také výrobci v automobilovém průmyslu jsou nuceni realizovat významné změny ve svých výrobních procesech.

Například přechod výrobců konvenčních automobilů na elektromobilitu, má zásadní dopad do spotřeby oceli na výrobu dílů potřebných k realizaci zmíněné transformace v autoprůmyslu.

Přetrvávající vysoké ceny energií také dále nutily především firmy ze sféry služeb, držet vyšší ceny, které se projevovaly hlavně u vstupního, výrobního a režijního materiálu.

Výše uvedené důvody se negativně promítaly do realizace vytýčených cílů.

V roce 2025 docházelo u našich výrobků k častým cenovým výkyvům napříč zeměmi Evropy. Nedařilo se nám vždy plně přenášet vyšší náklady spojené s produkcí našich výrobků na odběratele. V závěru roku pak poptávka po našich výrobcích začala klesat.

Nejdůležitější skutečnosti, které ovlivnily vývoj evropské a světové ekonomiky s dopadem na naši společnost:

- vysoká úroveň cen energií vlivem zavedení Green Dealu a válkou na Ukrajině
- celosvětový pokles poptávky po výrobcích z oblasti Automotiv a strojírenství
- přesun významných evropských výrobců a jejich kapacit do Asie

Především díky značné pružnosti v termínovém plnění zakázek se nám dařilo po celý rok zajišťovat dostatečné množství objednávek a tím se prosazovat v konkurenčním boji. Celkové naplnění všech výrobních zařízení a přijatelná rentabilita prodeje nám v uplynulém roce umožnila vytvořit kladný hospodářský výsledek, který však nesplnil kritéria plánovaného hospodářského výsledku.

Přes vyšší poptávku po železničním spojovacím sortimentu se nedařilo udržet cenovou úroveň konce roku 2024. Důvodem bylo snižování cen hutních výrobků na trhu, které sloužilo jako argument při cenových jednáních ze strany našich zákazníků.

Tlak na prodejní ceny ze strany zákazníků se nám tedy negativně promítal do HV v roce 2025. Jsou zde ale také další vlivy, které měly přímý dopad na HV. Tím bylo snížení tuzemských cen až o 10 % z důvodu udržení trhu proti agresivní cenové politice schválených dodavatelů Šrubena Unia a Schraubenwerk Zerbst a také významné snížení nabízených cen do opakovaného výběrového řízení na dodávky pro SŽ (pro období 10.2024-09.2026), jenž už nepřináší takovou rentabilitu, jakou nám přinášely dříve tuzemské zakázky.

Naši zákazníci nám často argumentují nižšími cenami, které nabízí konkurence. Jde především o výrobce Schraubenwerk Zerbst.

Možnosti přenesení vyšších nákladů na odběratele můžeme docílit jen pokud budeme výjimeční v termínech plnění realizace a ve kvalitě našich výrobků. Ceny udává trh a nejsme je schopni jinak ovlivnit.

Je nezbytné ve složité situaci obstát, a proto zůstává naší prioritou vytížení všech našich výrobních kapacit. Dále pak zvyšování efektivity procesů výroby a udržování přiměřené rentability prodeje.

Požadavky na kvalitu železničního spojovacího materiálu jsou vysoké a v poslední době představuje běžnou konečnou povrchovou úpravu žárový nebo galvanický zinek, který zajišťujeme v kooperacích.

Projekty železničních staveb nejen v Evropě, ale také VRT v ČR se začínají být postupně aktuální, a proto je nutné také značnou část investic věnovat údržbě a modernizaci našich unikátních ale také již zastaralých výrobních zařízení.



V roce 2025 dosáhla společnost tržby za vlastní výroby 1 218 mil. Kč, což představuje meziroční snížení o 9,1 %. Vyrobených bylo 24 026 tun výrobků, tj. o 1 243 tun méně než v předchozím roce. Celkový objem nakoupeného výrobního materiálu činil 25 427 tun, přičemž z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s. bylo dodáno 24 278 co představuje 95,5 % z celkového objemu. Válcovaný, tažený a loupaný materiál byl nakupován za běžných obchodních podmínek z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a.s. prostřednictvím MORAVIA STEEL, a.s.

Pro výrobu ve společnosti se používá konstrukční a legovaná ocel mechanických vlastností od třídy 4.6 do 12.9. Režijní materiál je nakupován od smluvních dodavatelů, kteří prošli řádným výběrovým řízením.

Dodávky výrobků pro tuzemský trh činily 15,3 % z celkové produkce a tržby dosáhly výše 185,8 mil. Kč, co představuje zvýšení proti předchozímu roku o 22,7 mil. Kč.

V oblasti exportu však došlo k výraznému meziročnímu snížení tržeb o 134 mil. Kč. Z pohledu vývozu výrobků dle jednotlivých teritorií bylo vyvezeno do zemí

Evropské unie 89,7 %, celková výše 926,6 mil. Kč

Evropa ostatní 7,4 %, celková výše 76,5 mil. Kč

Ostatní státy 2,9 %, celková výše 29,5 mil. Kč

K nejvýznamnějším obchodním partnerům Šroubárny Kyjov v Evropě patří Německo, Belgie, Švýcarsko, Polsko, Rakousko, Španělsko, Maďarsko, Slovensko, Francie, Švédsko a Itálie. Prostřednictvím obchodních partnerů jsou výrobky společnosti vyváženy i do dalších států světa. Celkem byly v uplynulém roce exportovány výrobky do 24 zemí světa.

V hodnotovém vyjádření došlo meziročně ke snížení tržeb. Největší snížení tržeb bylo zaznamenáno v oblasti železničních spojovacích a upevňovacích dílů, které činilo 88 mil. Kč.

Dodávky v oblasti ložiskového sortimentu se rovněž snížily proti předchozímu roku o 25 mil. Kč. Hlavním důvodem je přesun výroby do Asie a přechod výrobců na jiné platformy podvozkových částí osobních vozidel.

Přes značné ekologické a politické tlaky na výrobce spalovacích motorů osobních automobilů, přetrvávala na trhu relativně vysoká poptávka po komponentech pro uvedený druh pohonu. Výsledkem byla jen mírně snížená poptávka na výkovky vaček a to o 2,2 %.

Úspěchy v naší podnikatelské činnosti se projevují i ve skutečnosti, že již mnoho let podporujeme Kyjovský region. Naše aktivity orientujeme zejména do podpory školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče i charity.

Extraligový hokejový tým HC Oceláři Třinec, který dosahuje významných sportovních úspěchů, podporujeme již 18 let. Každoročně na jejich zápasy dostává ŠK pro své zaměstnance „volné“ vstupenky.

SOCIÁLNÍ OBLAST

Obchodní společnost Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. je podnikem s dlouhou tradicí v hutní druhovýrobě. Již od roku 1950, kdy podnik vznikl, se utvářely hodnoty, na nichž stojíme. V průběhu své existence se společnost zařadila mezi největší a nejvýznamnější výrobní firmy Kyjovského regionu. Další rozvoj je spjat s odpovědností vůči všem našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionu, v němž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v něm žijí.

Tyto zásady chování vyjadřují principy, které jsou základem našeho podnikání, našich činností a uplatňování nástrojů řízení.

Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

- Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů.
- Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

Compliance program zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.



Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti (CSR), kterou prezentujeme i na našich webových stránkách www.sroubk.cz.

Jsme společensky odpovědným podnikem

Šroubárna vždy představovala záruku kvality, odpovědného podnikání a stability po mnoho generací. I proto se svou činností snažíme přispívat k dalšímu regionálnímu rozvoji a řídíme se mottem: „Společně pro příští generace.“

V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.

Naše úsilí směřuje k tomu, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Podporujeme region, v kterém působíme a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality jejich obyvatel. Každoročně přispíváme na dobročinné účely a veřejně prospěšné aktivity, které jsou pevnou a dlouholetou součástí naší firemní kultury. Orientujeme se zejména na podporu školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče a charity.

Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů. Jsme si plně vědomi naší zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel. Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

Klíčové aktivity naší společnosti uplatňujeme ve všech oblastech udržitelného podnikání: ekonomického řízení, sociálního řízení a ochrany životního prostředí.

Ctíme naši firemní kulturu

Jsme hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

Firemní kulturu lze pojmut jako soustavu hodnot, norem, postojů, které určují, jak se lidé ve firmě chovají a spolupracují. Jedná se o nepsaná pravidla, která ovlivňují vše od rozhodování vedení společnosti až po způsob, jakým zaměstnanci komunikují mezi sebou.

Firemní kultura společnosti vychází z pevných základů, z jejího poslání, hodnot a vizí. Principy kultury se promítají do všech činností společnosti, prostředí, a i do chování a komunikace lidí na pracovišti.

Silná pozitivní kultura podporuje inovace, zvyšuje produktivitu a zajišťuje vyšší spokojenost zaměstnanců i zákazníků.

„Velké věci v byznysu nikdy nedělá jeden člověk. Dělá je tým lidí.“

Steve Jobs

Všichni musíme plnit své povinnosti s odpovědností, duchem iniciativy a profesionality podle typu pozic, které zastáváme. Vynakládat maximální úsilí na dosažení cílů, které nám byly zadány, při respektování zásad čestnosti a poctivosti.

V naší firmě dodržujeme 3 P

➤ POZDRAVIT

➤ POPROSIT

➤ PODĚKOVAT



Základními principy naší firemní kultury jsou

- orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami
- důsledné plnění závazků a dohod
- předvídavost a inovace
- podnikatelský duch
- otevřenost ke změnám, flexibilita
- sdílení znalostí a zkušeností
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu

- otevřenost a srozumitelnost v komunikaci
- spokojenost a motivace zaměstnanců
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců
- týmová práce
- vysoká úroveň pracovní morálky
- trvalé zlepšování všeho a všech
- vědomí společné zodpovědnosti za úspěch firmy

Začátkem března 2026 se stala událost, kde bylo zapotřebí poskytnutí okamžité první pomoci. Naši zaměstnanci **Jitka Dubná**, **Ladislav Chaloupka**, **Robert Šafář** bez zaváhání jednali. Tímto našim zaměstnancům ještě jednou děkujeme a jsme hrdi, že takové kolegy mezi sebou máme.



Poděkování za poskytnutí první pomoci

Prosazujeme a dodržujeme Metodu 7S

- **1.S – Úklid**
Vše, co na pracoviště nepatří nebo se dlouhodobě nepoužívá, ODSTRANIT.
- **2.S – Pořádek**
Uložit všechny potřebné předměty na pracovišti na své místo.
- **3.S – Čištění**
Udržovat pracoviště čisté a uspořádané.

- **4.S – Standardizace**
Pomocí standardů si vybudovat a udržovat správné návyky.
- **5.S – Disciplína**
Dodržování nastavených pravidel, kontrola sebe a spolupracovníků.
- **6.S – BOZP**
Používání bezpečnostních ochranných pomůcek a dodržování bezpečnosti při práci.
- **7.S – OŽP**
Separovat odpad do určených nádob a skladovat chemické látky v označených obalech.

Vážíme si našich zaměstnanců

„Spokojení zaměstnanci jsou základem úspěšné firmy.“

Dodržování lidských práv je v naší společnosti samozřejmé. Nepodněujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy. Spolupracujeme se školami a podílíme se na odborné přípravě žáků a studentů středních odborných škol, zejména ve středisku Nástrojárna, na Ekonomickém úseku a na Personálním úseku. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícím věku, znalostem a zkušenostem žáků. Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů. Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, pracovní doby, udělování volna, přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů. Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendy a o svátcích a za přesčasovou práci. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.

Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti. Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva na setkání a **kolektivní vyjednávání**. Respektujeme pozici odborové organizace působící v našem podniku, jakožto zástupců našich zaměstnanců, a považujeme je za naše partnery v sociálním dialogu. Zástupcům zaměstnaneckých odborů umožňujeme takový přístup k informacím, který je pro výkon jejich funkce nezbytný.

Se zaměstnanci soustavně komunikujeme, pořádáme setkávání a porady s **vrcholovým managementem** a ostatními vedoucími zaměstnanci, informujeme zaměstnance o aktuálních záležitostech prostřednictvím informačních tabulí na pracovištích, informačních obrazovek, elektronického informačního systému a firemního časopisu Vnitropodnikový zpravodaj.

Podporuje vzdělávání a zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců především formou odborných specializovaných školení, workshopů, jazykových kurzů a kurzů zdokonalování práce s výpočetní technikou.

Nebráníme se dotazům a připomínkám našich zaměstnanců, pro něž jsou v našem podniku využitelné též schránky „Náměty a dotazy“. Provádíme **pravidelné šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců**, kde jsou řešeny otázky z oblasti komunikace a spolupráce, pracovní a jiné podmínky na pracovišti, osobní rozvoj a školení, ztotožnění se s firmou, mzdové podmínky. Šetření vyhodnocujeme, řešíme připomínky, podněty.

Každoročně provádíme hodnocení našich zaměstnanců zejména z pohledu odborné připravenosti, kvality odvedené práce, pracovní výkonnosti a řídicích schopností.

DODRŽUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY - WHISTLEBLOWING

Zaměstnanci a další určené osoby mohou prostřednictvím Vnitřního oznamovacího systému umístěného na internetových stránkách Šroubárny upozornit na nekalé, neetické nebo nezákonné jednání v ŠK. Může se jednat např. o korupci, ohrožení zdraví lidí nebo životního prostředí v okolí. Cílem **whistleblowingu** je právě zamezit, zabránit takovým událostem, nehodám, škodám. Bude-li oznámení podáno prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému ŠK, bude zajištěna ochrana totožnosti oznamovatele a ochrana před případnými odvetnými opatřeními vedenými vůči oznamovateli a dalším osobám, kterým tato ochrana náleží.

Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců

BOZP představuje systém opatření a pravidel, které mají za cíl minimalizovat rizika pracovních úrazů a onemocnění spojených s výkonem pracovní činnosti. Tato opatření jsou zaměřena na ochranu zaměstnanců a zajištění bezpečného pracovního prostředí.

Chráníme zdraví a bezpečnost všech našich zaměstnanců. Je pro nás velmi důležité, aby naši zaměstnanci pracovali ve zdravém a bezpečném pracovním prostředí.

Zajištění vhodných pracovních podmínek a ochrana bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců, externích smluvních partnerů a komunit, v nichž působíme, jsou jednou z našich hlavních priorit. Snažíme se vytvářet co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií. Při pracovních činnostech dbáme na to, aby práce byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví. Všichni jsme zodpovědní za dodržování předpisů a postupů zavedených pro ochranu naší bezpečnosti a bezpečnosti našich kolegů.

Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní pomůcky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo.

Pravidelně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek. Nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Každý rok zajišťujeme **školení první pomoci**. V roce 2025 byla uskutečněna opět dvě školení pod vedením Bc. Ondřeje Vymazala – vystudovaného záchranáře. Zaměstnanci byli seznámeni se základními pokyny pro poskytnutí nezbytné lékařské péče před příjezdem zdravotníka. Dále jak se správně zachovat v krizových situacích, se kterými mohou na svém pracovišti přijít do kontaktu. Vyzkoušeli si resuscitaci na figuríně, zopakovali si zásady zástavy krvácení, použití tlakového obvazu, uložení zraněného do stabilizované polohy aj.



Školení první pomoci

ŠK pořídila **automatizovaný externí defibrilátor**, zařadila se tak mezi zaměstnavatele, kteří v rámci prevence zajistí možnost včasného zásahu, pokud by došlo k postižení náhlou srdeční zástavou přímo v areálu společnosti.



Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje

Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže, nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

Dodržujeme všechny antimonopolní zákony a zákony hospodářské soutěže. Neuzavíráme s konkurencí ani s obchodními partnery dohody, které omezují hospodářskou soutěž. Soutěžíme čestně, podle pravidel, nepoužíváme nelegální ani neetické způsoby k získání důvěrných informací konkurence.

Chráníme důvěrné informace, které se týkají našich produktů, aktivit, plánů či výsledků. Chráníme naše duševní vlastnictví. Zachováváme mlčenlivost o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích.

Společnost ctí základní právo každého jednotlivce na ochranu jeho soukromého a rodinného života, jakož i jeho právo na ochranu před neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o jeho osobě.

Při zpracování a ochraně osobních údajů se důsledně řídíme právními předpisy, a to zejména Nařízením Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“). Proto shromažďujeme pouze informace potřebné pro konkrétní, jasně definované a legitimní účely a tyto údaje uchováváme pouze po dobu nezbytně nutnou.

Zajišťujeme, aby osobní údaje našich lidí, stejně jako data a informace shromažďované v rámci naší pracovní činnosti, zůstaly důvěrné a byly používány řádně.

Naši zaměstnanci jsou aktivně zapojeni do ochrany námi zpracovaných osobních údajů. Jsou si vědomi svých povinností a rizik spojených se zpracováním osobních údajů.

Kontrolujeme námi přijatá pravidla pro zpracování a ochranu osobních údajů, jakož i uplatňování bezpečnostních opatření v naší společnosti.

Při zavádění nových technologií a technických řešení hodnotíme jejich případný dopad na zpracování osobních údajů a důsledky s tím spojené pro práva a svobody subjektu údajů.

Vážíme si našich obchodních partnerů

Dobré vztahy s obchodními partnery jsou jedním z pilířů úspěchu firmy.

Věříme, že je nezbytné jednat s čestností, poctivostí, úctou, otevřeností, transparentností a s ohledem na všechny, kteří přicházejí do přímého kontaktu s naší firmou.

NÁŠ ZÁKAZNÍK = NÁŠ PARTNER



Zákazník je partner, který přináší společnosti profit a znalosti, díky kterému se můžeme dlouhodobě rozvíjet.

- K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě, což považujeme za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.
- Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko.
- Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.
- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo, aby se k nám vrátil.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Udržujeme otevřený dialog s obchodními partnery, poskytujeme informace a rychle odpovídáme na jejich dotazy, přičemž nasloucháme jejich názorům tak, abychom zlepšili naše produkty a předvíдали jejich potřeby.

- Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

Dobré vztahy s obchodními partnery přispívají k úspěchu v podnikání.

Odmítáme obchodovat s někým, kdo je zapojen do nezákonné činnosti. Z tohoto důvodu si před uzavřením obchodního vztahu vždy ověřujeme důvěryhodnost a profesionální pověst potenciálního partnera.

Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Naše zaměstnance vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání. Nikdo nesmí v souvislosti s pracovním výkonem pro naši společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

Profesionální pozornost, jako jsou reklamní dárky, předměty nebo formy pohostinnosti, jsou povoleny, pokud jsou v malé hodnotě a nebudou mít vliv na dobrou pověst či bezúhonnost kohokoliv angažovaného.

Chráníme životní prostředí

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů vztahujících se k činnosti společnosti.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při nichž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistírny odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami včetně nebezpečných a hospodaření s energií.

Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a procesů včetně pracovního řádu, technickoorganizačních předpisů (TOP ISM) a navazujících vnitřních dokumentovaných informací a jsou v nich konkretizovány.

Naší snahou je efektivně využívat nakupované suroviny, materiály, energii, optimalizovat a snižovat jejich spotřebu, snižovat objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšovat jejich další využití, preventivně snižovat negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek, minimalizovat dopady případných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

Mezi naše hlavní priority patří chránit životní prostředí pro příští generace a podnikatelskou činnost provádět s ohledem na ně.

Významnou součástí programu ochrany životního prostředí je péče o zeleň v areálu ŠK a podpora volně žijících živočichů.



Jsme společensky odpovědná firma

Naplňujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“.

- Uplatňujeme Zásady chování společnosti ve všech činnostech. Tyto Zásady chování společnosti jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.
- Náš rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům společnosti, vůči regionu, v němž působíme, a lidem, kteří v něm žijí.
- Na první místo stavíme plnění legislativních požadavků a poté nad rámec dobrovolné uplatňování odpovědného chování.
- Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, která je zveřejňována na našich webových stránkách www.sroubk.cz.

PÉČE O ZAMĚSTNANCE

Základní zásady chování Šroubárny Kyjov, spol. s r.o. včetně vztahu k zaměstnancům, zásady firemní kultury a základní principy společenské odpovědnosti, jsou stanoveny v dokumentu „Zásady chování společnosti Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.“. Všichni zaměstnanci byli s tímto Zpráva o společenské odpovědnosti 2025

dokumentem v minulých letech řádně seznámeni. Na tyto Zásady navazuje Pracovní řád, který upravuje povinnosti zaměstnanců. Zákonné i nadstandardní výhody zaměstnanců Šroubárny Kyjov jsou zakotveny v Podnikové kolektivní smlouvě a na ni navazující vnitropodnikové dokumentaci, kterou se zaměstnanci řídí při plnění pracovních povinností.

Šroubárna Kyjov zakládá svůj přístup k zaměstnancům na otevřenosti a vzájemném respektu. Vedení společnosti se snaží co nejvíce utužovat vztahy mezi všemi zaměstnanci. Každý zaměstnanec si může domluvit schůzku s kterýmkoliv nadřízeným včetně jednatelů.

Šroubárna Kyjov je společensky odpovědným podnikem vůči všem zainteresovaným stranám. Prostřednictvím institutu péče o zaměstnance se snažíme vytvářet příznivé pracovní podmínky, pečujeme o zdraví a bezpečnost zaměstnanců a taky o průběžné doplňování, udržování a obnovování kvalifikace zaměstnanců.

Vývoj plánovaného stavu zaměstnanců v roce 2025 byl průběžně ovlivňován organizačními změnami způsobenými nárůstem zakázek. Průměrný počet pracovníků činil 337. Postupně jsme nabírali nové zaměstnance, a to pro výrobu vrtulí a vaček, kde byla zvýšená poptávka po těchto výrobcích. Velký důraz jsme kladli na adaptační proces nových zaměstnanců, aby se co nejdříve a nejsnáze adaptovali v novém pracovním prostředí.

Růst průměrného výdělku na rok 2025 byl sjednán v Podnikové kolektivní smlouvě ve výši 3 % základního růstu dle finančního plánu. Vedení společnosti plnilo a dodrželo všechny skutečnosti vyplývající z kolektivní smlouvy.

Základní zásady chování naší společnosti, včetně vztahu k zaměstnancům, zásad firemní kultury a základních principů společenské odpovědnosti, jsou stanoveny v dokumentu Zásady chování obchodní společnosti, se kterými jsou všichni zaměstnanci řádně seznámeni. I v roce 2024 jsme věnovali pozornost systému ochrany osobních údajů, tzv. GDPR a whistleblowingu – upozornění na nekalé, neetické nebo nezákonné jednání v ŠK. Nebylo podáno žádné oznámení o porušení.

Důležitou oblastí je péče o zdraví našich zaměstnanců. Spolupracujeme se smluvní lékařkou v oblasti prevence a péče o zdraví našich zaměstnanců a s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou, u které je v současné době registrováno 80 % zaměstnanců Šroubárny Kyjov. S využitím finančního příspěvku České průmyslové zdravotní pojišťovny bylo poskytnuto 48 rekondičně-rehabilitačních pobytů našich zaměstnanců ve slovenských lázeňských zařízeních, byla zajištěna ambulantní léčebná rehabilitace a poskytli jsme zaměstnancům vitamínové balíčky. Zdraví zaměstnanců je naší prioritou.

Významným prvkem firemní personální politiky je motivace zaměstnanců k lepším výkonům. Motivace je nejen finanční prostřednictvím mimořádných odměn za cílové a tematické úkoly, ale taky celkovým uceleným systémem sociálních výhod a péče o zaměstnance. Motivováním zaměstnanců chce naše společnost vzbudit v zaměstnancích zájem pracovat s plným nasazením a podílet se tak na plnění stanovených cílů společnosti.

Respektujeme a oceňujeme různorodost našich zaměstnanců. Podporujeme jejich osobní realizaci a rozvoj. Uplatňujeme zásady rovných příležitostí pro všechny – od přijímání do zaměstnání, odměňování až po zařazování na vyšší pracovní pozice, přes disciplinární řízení, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do starobního důchodu.

Spokojenost zaměstnanců je pro nás důležitá. Důkazem toho je skutečnost, že důsledně plníme všechny závazky vyplývající z kolektivní smlouvy. Na straně druhé však očekáváme od našich zaměstnanců kvalitní týmovou práci, vstřícnost při řešení problémů, větší flexibilitu, dodržování pracovní kázně a loajalitu.

Rok	2023	2024	2025
Počet zaměstnanců ŠK	337	333	337

Vzdělávání zaměstnanců

„Vzdělání je nejmocnější zbraň, kterou můžete použít ke změně světa.“

Nelson Mandela

Aby společnost mohla reagovat na rychle se měnící prostředí a udržela tak krok s konkurencí, je nutné investovat i do rozvoje a vzdělávání svých zaměstnanců.

Každoročně vzniká plán vzdělávání odsouhlasený vedením. Ten je vytvářen s přihlédnutím k individuálním potřebám daného zaměstnance či týmu a na základě těchto potřeb jsou vybírány vhodná školení, kurzy, workshopy, jazykové kurzy.

System vzdělávání je nastaven tak, aby byla zajištěna požadovaná kvalifikační úroveň zaměstnanců na všech postech napříč celou společností. Na podporu vzdělávání využíváme nejen firemní prostředky, jež v uplynutém roce činily přes 603 tis., ale také dostupné dotační tituly. Nově jsme se zapojili do Výzvy 40 Vzdělávejme se společně.

Vzdělávání je časově neohrazeným procesem, kdy zaměstnanci jsou školeni, jak pro udržení kvalifikace, tak pro další rozvoj za účelem zvýšení efektivity a konkurenceschopnosti. Zaměstnanci jsou proškolení zejména prostřednictvím externích dodavatelů, ale také interními lektory.

Hlavní benefity firemního vzdělávání:

- zvyšuje pracovní výkon zaměstnanců a celkovou motivaci
- motivuje zaměstnance v kariérním postupu
- usnadňuje komunikaci a spolupráci mezi kolegy
- zlepšuje náladu a atmosféru na pracovišti
- podporuje pozitivní vztah zaměstnance vůči firmě
- zvyšuje schopnosti zaměstnanců pro potřeby firmy
- podporuje atraktivitu zaměstnavatele na trhu práce

Motivační programy

Naši zaměstnanci jsou za pracovní výkony odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných výhod, motivačních a sociálních složek. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů společnosti. Motivovaný zaměstnanec je efektivnější v pracovním procesu a stává se pro nás tou nejlepší investicí. V roce 2025 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

Oblast odměňování

Odměňování je řízený proces, který zajišťuje, aby zaměstnanci byli jak finančně, tak nefinančně oceněni za to, čím přispívají organizaci. Jelikož si chceme udržet kvalitní zaměstnance, ale i posilovat jejich individuální či skupinovou výkonnost, pravidelně přehodnocujeme, zda systém odměňování, ale i její kultura a způsob, jak projevujeme zaměstnancům uznání a ocenění, vede ke spokojenosti zaměstnanců. Systém odměňování vychází ze strategie naší společnosti. Ve společnosti máme:

Hmotné odměny

- řádné prémie
- mimořádné odměny
- odměny z fondu vedení a vedoucího
- vyšší sazby příplatků za práci odpoledně, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v nepřetržitém provozu
- odměny za hospodářské výsledky
- odměny za tematické úkoly (projekty)

Nehmotné odměny

- pochvala, uznání za dobré pracovní výsledky
- povýšení, kariérní posun
- vedení se zajímá o názory a nápady zaměstnanců
- dobré pracovní podmínky, dobré pracovní prostředí
- dobré vztahy na pracovišti
- příležitost k rozvoji a vzdělávání
- image firmy

Personální rozvoj

- vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců
- zvyšování kvalifikace zaměstnanců
- spolupráce se středními školami a vysokými školami

Oceňování zaměstnanců

Dne 16.5.2025 se uskutečnilo slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ v rámci prestižního večera Královna ocel v Třinci. Za ŠK byl nominována jako nejlepší zaměstnankyně paní **Ivana Nesvadbová**, referentka prodeje a zaměstnanec pan **Lubomír Bulička**, mechanik opravář na středisku Údržba. Blahopřejeme a děkujeme za dlouholetou dobře odvedenou práci a za příkladnou reprezentaci naší firmy.



Ivana Nesvadbová, referentka prodeje



Lubomír Bulička, mechanik opravář



Prestižní slavnostní akce Třineckých železáren „Královna ocel“

Dále poskytujeme odměny při životních jubileích, věrnostních jubileích a při odchodu do důchodu, také oceňujeme nejlepší zlepšovatele.

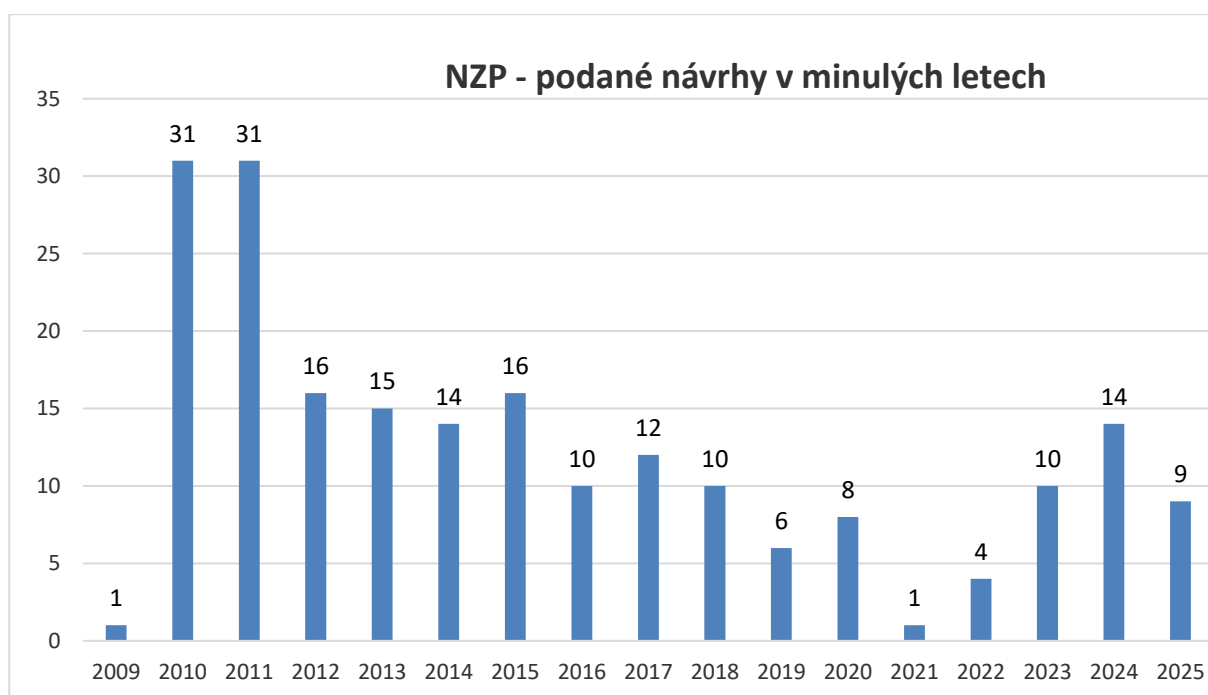
Zlepšovateľské aktivity ve Šroubárně

„Zlepšování začíná tím, že si uvědomíme, že existuje problém.“

Kaoru Ishikawa

Zlepšovateľské aktivity ve Šroubárně probíhají již od konce roku 2009, a to zavedením nových pravidel NZP (Návrh zlepšení procesu) pro podávání zlepšovacích návrhů. **Cílem je podnítit a motivovat zaměstnance k takovým návrhům, které pomohou zlepšit a zefektivnit firemní procesy.** Za tuto iniciativu jsou zaměstnanci oceněni finanční částkou nebo také poukazy.

Zlepšování procesů je stále aktivní projekt. V roce 2025 bylo podáno celkem 9 NZP a reportovaná úspora za projekty činila přes **1 453 tis. Kč**. Od začátku tohoto projektu bylo již podáno úžasných 208 zlepšovacích návrhů. Některé projekty čekají ještě na dokončení a jiné na vyčíslení úspor.



Zaměstnanec, který podá smysluplný a po závěrečném vyhodnocení ekonomicky výhodný zlepšovacích návrh, je odměněn v souladu s pravidly stanovenými pro podávání NZP.

Každým rokem vyhlašuje výkonný ředitel podporu zlepšování v ŠK. Součástí podpory je losování finančních i nefinančních odměn jako motivace a vyhlášení nejlepšího zlepšovacích návrhu za celý rok.

Za odměny NZP bylo v roce 2025 vyplaceno celkem 148 700,-Kč a 10 000 Kč ve formě poukazů.

Pro zjednodušení podávání návrhů a pro aktuální informace byly zřízeny informační tabule, kde zaměstnanci najdou formuláře NZP a aktuální informace k podpoře zlepšování.

Všechny inovační a zlepšovateľské aktivity pomáhají firmu udržet se v proměnlivém konkurenčním prostředí a posouvají ji kupředu. Inovace začíná, když lidé změni problém v myšlenku na řešení.

Všem zlepšovatelům děkujeme za jejich aktivitu.



Vyhlášení a losování zlepšovacích návrhů

Zaměstnanecké výhody

„Nabídka zaměstnaneckých výhod je jedním z klíčových faktorů, který ovlivňuje atraktivitu zaměstnavatele na trhu práce.“

Zaměstnanecké výhody neboli benefity jsou jedním ze způsobů, jimiž se společnost snaží získat a udržet si své zaměstnance. Zároveň se je takto snaží motivovat k dobré pracovní kázni a vysokým pracovním výkonům. Benefity se staly důležitou součástí personální politiky a řízení lidských zdrojů. Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) firma poskytuje podle stanovených pravidel všem zaměstnancům.

Výsledkem správné kombinace mzdového ohodnocení s firemními benefity je spokojený zaměstnanec i zaměstnavatel.

Benefity ŠK

- Prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou zákoníkem práce
- Příspěvek na závodní stravování
- Příspěvek na penzijní spoření
- Příspěvek na životní pojištění

- Příspěvek na masáže
- Mimořádné odměny v pololetí a koncem roku, cílové odměny, odměny při výročích, odměny za tematické úkoly
- 3 dny pracovní volno s náhradou mzdy ženám a osamělým mužům pečujícím o děti do 10 let věku
- 1 x za 3 roky pracovní volno na rehabilitaci s náhradou mzdy 6 dnů s finančním příspěvkem 2.000,- Kč u vybraných profesí
- Placené volno nad rámec ZP při úmrtí rodinného příslušníka
- Zvýhodněný vstup do sauny 75,- Kč
- Odborné vzdělávání pro všechny zaměstnance
- Spolupráce s ČPZP - lázeňské pobyty, vitamínové balíčky
- Poskytnutí pomoci formou zapůjčení zařízení, mechanismů a nářadí

Podpora zdraví

Podporujeme fyzické i duševní zdraví našich zaměstnanců při optimálním nastavení pracovního nasazení pro trvale udržitelný výkon a efektivitu práce:

- hradíme preventivní lékařské prohlídky
- přispíváme na masáže a jiné rehabilitační úkony, které jsou uskutečňovány v prostorách ŠK
- ve spolupráci s ČPZP organizujeme rekondičně-rehabilitační pobyty v lázních pro 48 zaměstnanců ročně, v roce 2025 byly vybrány lázně na Slovensku, a to Lúčky a Bardejov
- ve spolupráci s ČPZP poskytujeme vitamínové balíčky
- poskytujeme ochranné nápoje v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- poskytujeme příspěvky na závodní stravování
- zajišťujeme další aktivity k podpoře zdraví – provoz sauny a centra zdraví

Lázně Lúčky jsou jedny z nejstarších lázní na Slovensku. Nacházejí se v malebném prostředí Chočských vrchů poblíž města Ružomberok. Lázně nabízí relaxaci a wellness pobyty v tichém horském prostředí. Pro naše zaměstnance se staly velmi oblíbenou destinací pro rekondičněrehabilitační pobyty.



Lázeňské město Lúčky

Město Bardejov je jedno z nejkrásnějších míst na Slovensku. Historické a lázeňské město je pro své středověké centrum zapsáno mezi lokality světového dědictví UNESCO. Leží v tichém prostředí jehličnatých a listnatých lesů. Nachází se zde vzácné zdroje přírodních léčivých minerálních vod.



Lázeňské město Bardejov

Nábory nových zaměstnanců

Nábor zaměstnanců je komplexní proces, který nám zajišťuje vhodné kandidáty, kvalitní uchazeče na odpovídající volné pracovní pozice. Cílem je především vybrat toho nejvhodnějšího bez vynaložení zbytečně vysokých nákladů.

Vzhledem k oživení trhu a ke zvýšení objemu zakázkové náplně v roce 2024 jsme hledali nové kolegy do našeho týmu. Na hůře obsazované pracovní pozice byly vypsané i náborové příspěvky. Byla nastavena optimalizace stavu pracovníků k zakázkové náplni.

Staňte se i vy součástí našeho týmu

Michal Kratochvíla strojník BSR

„Původně jsem se vyučil v jiném oboru, ale od malička mě zajímaly stroje, mechanika strojů a zařízení.“

Ve strojírenství pracuji od roku 2020. Nastavování stroje, přeměňování výrobků mě učí důkladnosti, přesnosti a zodpovědnosti.

Skvělý tým kolegů mě zaučil, a nyní své zkušenosti mohu předávat i já dalším.

Strojírenství není jednoduchý obor, ale pokud se tomuto věnujete naplno, nese to i své ovoce.“



Adam Uhlík strojník Hateburu

„Ve Šroubárně Kyjov pracuji čtvrtým rokem.“

Původně jsem se vyučil automechanikem, ale tomuto oboru jsem se nikdy nevěnoval.

Pracuji u kovacího stroje Hatebur, na kterém se vyrábí výkovky vaček, kroužků a matic.

Díky svým kolegům jsem se rychle zapracoval.

Práci mi doporučil kamarád a je důležité, že mě práce baví a naplňuje.“



Marek Ševčík valcíř vrtulí

„Ve Šroubárně Kyjov pracuji již téměř 25 let.“

Nastoupil jsem na pozici valcíř vrtulí, obsluhuji válečku s indukčním ohřevem.

Na směně se setkávám s bezva kolektivem, se kterým si rozumím.

Práce není lehká, ale vyhovuje mi a jsem zde spokojený. Jedná se o stabilní práci se slušným finančním ohodnocením.

Mám tak finanční prostředky pro zajištění mé rodiny, jež je pro mě vším.“



Začátkem září proběhlo společné setkání se stakeholdery ŠK a **paní Ing. Arankou Medkovou Pekárkovou** k procesu získávání, výběru a adaptace zaměstnanců na pracovní pozice dělníků ve výrobě. Paní Medková Pekárková je HR konzultantka, mentorka, lektorka s více jak 20letou praxí v oblasti lidských zdrojů ve firemním prostředí a ve veřejné správě. Přinesla jak inspiraci, praktické podněty, tak i prostor ke sdílení zkušeností, které určitě budou využity v praxi.



Konzultace s paní Medkovou

Zveřejňování volných pracovních míst:

- v areálu společnosti (vrátnice, monitor, nástěnky)
- na sociálních sítích, bezplatných pracovních portálech, placených pracovních portálech
- v regionálním tisku, televizi, rádiu, kině
- letáky a billboardy na území města Kyjova i v okolních obcích



Billboard u Nemocnice Kyjov

Spolupráce:

- s úřadem práce
- s učilišti, se středními školami



Útvar technické přípravy (TPV) ve spolupráci s personálním oddělením provádí pro zájemce z řad spřízněných firem či středních škol se zaměřením na strojírenství odborné hodinové exkurze. Exkurze probíhá napříč celou firmou s důkladným zaškolením na bezpečnost při pohybu po firmě. V roce 2024 proběhlo několik exkurzí. Zkušení technologové fundovaně provedou návštěvníky všemi provozy a rádi zodpoví všechny jejich zvědavé dotazy.

Šroubárna zajišťuje na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe). Odborná příprava probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem našich zaměstnanců ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi ŠK a jednotlivými středními školami.

Dne 19.4.2025 pořádala Okresní hospodářská komora Hodonín ve spolupráci s Městem Kyjov akci „Budoucnost řemesel“, kde cílovou skupinou byli žáci 2. stupně základních škol. Přišli se podívat a motivovat ke studiu technických oborů na lokálních učilištích a SŠ v návaznosti na budoucí zaměstnání u firem v regionu, jejichž výrobní procesy jsou v budoucnu směřovány do digitalizace a robotizace. V rámci doprovodného programu se uskutečnily přednášky na téma Živá knihovna povolání, VUT Junior – vysoká škola nanečisto, Studium na VUT.

Otevření hospodářské komory Hodonín pořádá ve spolupráci s Městem Kyjov, Kyjovským Slovákem v polybu, z. s. a Městským kulturním střediskem Kyjov akci s názvem

BUDOUCNOST ŘEMESEL

Přijďte se s námi ponořit do světa technologií a hledat možnosti budoucího profesního uplatnění v zajímavých oborech

09.04.2025

9:00 - 16:00 Městské kulturní středisko Kyjov

VYSTAVUJÍCÍ ŠKOLY:

- Střední škola polytechnická Kyjov
- Obchodní akademie a střední škola polytechnická Veselí nad Moravou
- Střední škola Střelčice
- Střední škola gastronomie, hotelnictví a kuchařství Raasdorf

PŘEDNÁŠKY:

- Živá knihovna povolání
- VUT Junior – vysoká škola nanečisto
- Studium na VUT (pro školníky SK)
- Vysoká škola technická v Brně

FabLab univerzity kamion
Úniková nádrž, který se po zaparkování promění v dílnu plnou moderních výrobních strojů. FabLab kamion vám umožní zDARMA si vyzkoušet 2D tisk, laserovou řezárnu, řezací plotr a mnohé další inovativní přístroje.

Pro veřejnost:
středa (9.4.) 14:00 – 16:00
pátek (11.4.) 10:00 – 16:00

Těšit se můžete na vystavené roboty, moderní technologie a mobilní expozity VIDA Brno.

SOUTĚŽ O CENY

OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA, Město Kyjov, MŠK, SO



Akce Budoucnost řemesel

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

Bezpečnost a ochranu zdraví při práci lze charakterizovat jako soubor opatření, zásad, principů, postojů, chování a aktivit, které pomáhají snižovat nepříznivé důsledky práce.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci není jen soubor předpisů, podpis na prezenční listině nebo povinné školení jednou za rok. Je to každodenní realita, která nás provází u každého stroje, každého nářadí, každého rozhodnutí, které v práci uděláme. Je to především o nás všech – o tom, že chceme po práci přijít domů zdraví, bez zranění a v pořádku. Ne s obvazem, ne s bolestí zad, ne s myšlenkou „kdybych si býval dal pozor“. A právě proto má BOZP smysl. Ne proto, že to někdo nařídil, ale proto, že chrání to nejcennější, co máme – naše zdraví.

Stejně jako každý rok, tak i v roce 2025 proběhly prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zjištěnými nedostatky se pečlivě zabýváme. Kromě roční prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci provádíme pravidelné kontroly pracovišť a snažíme se tím našim zaměstnancům vytvářet pracoviště v souladu s platnou legislativou. Dále jsme v loňském roce provedli měření rizikových faktorů na pracovišti. Cílem nebylo jen splnit legislativní povinnost, ale především získat reálný obraz o podmínkách, ve kterých pracujeme, a na základě výsledků přijmout konkrétní opatření ke zlepšení.

Velký důraz je u nás kladen také na školení zaměstnanců v oblasti BOZP. Nejde jen o povinný podpis, ale o skutečné předání informací, které mají smysl v praxi. Jedině kvalitně zaškolený a zaučený zaměstnanec může bezpečně vykonávat svoji práci. K tomu je samozřejmě zapotřebí zpracovaná dokumentace BOZP, která je pravidelně aktualizována.

V roce 2025 jsme evidovali celkem 7 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny. Je to o něco vyšší číslo, než jaké bychom si představovali. Každý z těchto úrazů byl důkladně prošetřen, byly stanoveny příčiny i nápravná opatření a přijali jsme kroky, aby se podobné situace neopakovaly. Věříme, že díky těmto opatřením a zvýšenému důrazu na prevenci se nám v příštím roce podaří toto číslo opět snížit.

rok	2021	2022	2023	2024	2025
počet PÚ s PN delší než 3 kalendářní dny	3	7	7	3	7

Požární ochrana (PO)

V oblasti požární ochrany byl uplynulý rok velmi pozitivní. Ve společnosti nedošlo k žádnému požáru. Proběhla pravidelná školení zaměstnanců včetně odborné přípravy členů preventivní požární hlídky a byly zajištěny předepsané revize a kontroly věcných požárních prostředků a požárně bezpečnostních zařízení.

V loňském roce nás zároveň navštívila kontrola ze strany Hasičského záchranného sboru Jihomoravského kraje. Kontrola byla zaměřena na skladování hořlavých kapalin a plynů. Při kontrole nebylo zjištěno nedostatků. Tento výsledek potvrzuje, že požární ochranu bereme vážně a že nastavený systém funguje.



Evakuační cvičení v ŠK

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

“Země je místem, kde se všichni setkáváme, kde všichni máme společný zájem, je to jediná věc, kterou sdílíme.”

Lady Bird Johnson

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů, vztahujících se k činnosti společnosti. Uplatňováním zásad environmentálního řízení a motivací všech pracovníků přispíváme k trvalému zlepšování kvality životního prostředí, k trvalému snižování environmentálních dopadů používaných technologií i vyráběných produktů a k prevenci znečištění životního prostředí.

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je plnění všech požadavků právních předpisů. Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí naší společnosti.

V oblasti projektů zlepšování jsme se zaměřili na zlepšení energetické hospodárnosti výroby. Postupně je realizován projekt „Snižování energetické náročnosti ve Šroubárně Kyjov“ s využitím dotací z vyhlášených dotačních programů. V rámci zefektivnění této oblasti jsme úspěšně zavedli systém řízení hospodaření s energií a získali certifikaci podle mezinárodního standardu ISO 50001.

Naše aktivní působení na tomto poli se projevuje i v dobrých sousedských vztazích s jinými firmami a organizacemi v regionu, jakož i s řídicími orgány města Kyjova a okolních obcí. Ve spolupráci s městem Kyjov jsme zlepšili dopravní situaci v centru města, a to vybudováním příjezdové komunikace do areálu Šroubárny Kyjov. V průběhu roku 2025 byla tato komunikace plně využívána nejen nákladními dopravci, ale i pracovníky naší společnosti.

Zaměstnanci společnosti jsou již při nástupu do firmy a pak opakovaně proškoleni z oblastí:

- prevence znečišťování pracovního prostředí,
- minimalizace odpadu, jeho třídění a recyklace (ve firmě jsou označeny kontejnery a nádoby na příslušný odpad),
- účelné využívání a úspora paliv, energie a vody,
- nakládání s chemickými látkami a přípravky,
- nakládání s obaly

Současně jsou zaměstnanci proškoleni s praktickým řešením možných havarijních situací na pracovišti, s cílem minimalizace dopadů na životní prostředí.

Provádíme:

- třídění papíru, plastů, skla a dalších odpadů
- minimalizujeme tisk dokumentů a tiskneme z obou stran papíru
- recyklaci tonerů a cartridgí
- pití kvalitní vody z veřejného vodovodu
- používání úsporných svítidel a spotřebičů



1192250039

V průběhu roku 2025 nezpůsobila naše společnost žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení kvality podzemních či povrchových vod.

Základním aspektem při nakládání s odpady je minimalizace dopadů na životní prostředí.

Opět byly prováděny interní kontroly, které prokázaly, že nakládání s chemickými látkami a směsmi, včetně nebezpečných, je v provozech ŠK v souladu s příslušnou legislativou

Nedílnou součástí naší politiky je snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s lepší energetickou hospodárností.

Dodržujeme stanovené limity znečišťování ovzduší a neustále je snižujeme.

Vrcholové vedení společnosti vyslovilo plnou podporu pro implementaci systému hospodaření s energií a zavázalo se vyhradit dostatek zdrojů lidských, finančních i materiálních.

Po mnoha letech a velkém úsilí zaměstnanců společnosti započal projekt Sanace staré ekologické zátěže v areálu společnosti. Likvidace starých ekologických zátěží vzniklých před privatizací společnosti bude na základě schváleného plánu a v rámci poskytnutých finančních prostředků ze strany vlády ČR a ministerstva financí uskutečněna již v roce 2026.

Ochrana ovzduší

Emise znečišťujících látek do ovzduší, které produkuje naše společnost, jsou trvale pod emisními limity stanovenými příslušnými právními předpisy. Emise (tuhé znečišťující látky, oxid siřičitý, oxid uhelnatý, oxid uhličitý, oxidy dusíku, uhlovodíky) vznikají spalováním zemního plynu pro účely výroby, vytápění prostor a ohřev TUV. Emise jsou závislé na objemu výroby a na klimatických podmínkách v daném roce.

Ochrana vod

Spotřeba vody v naší společnosti má sestupnou tendenci. Spotřeba vody, určená ke chlazení výrobních zařízení, je závislá na objemu výroby. Odpadní voda z procesů nevzniká, do uzavřených chladicích okruhů je doplňována ztráta vzniklá odparem. Splašková a dešťová voda je přes kanalizaci vypouštěna do městské čističky odpadních vod.

Odpadové hospodářství

Množství vyprodukovaných odpadů, určených k recyklaci, tvoří cca 90 % všech odpadů. Množství je opět závislé na objemu výroby. Čím je vyšší výroba v daném období, tím je množství vzniklých odpadů na tunu produktů nižší.

Energetická náročnost výroby

Energetická hospodárnost výroby je závislá nejen na celkovém objemu, ale i na složení vyráběného sortimentu. Platí závislost, že čím je výroba produktů ve sledovaném období (rok) vyšší, tím je energetická hospodárnost výroby lepší. I přesto, že v posledních letech významně ovlivňuje energetickou hospodárnost výroba do segmentu automobilového průmyslu, se naší společnosti daří spotřebu energie zaváděnými opatřeními optimalizovat.

„Přejme si, abychom do budoucna jako firma prosperovali a dařilo se nám plnit nejen ekonomické ukazatele, ale také závazky vyplývající z evropské ekologické legislativy zakotvené v Green Dealu“.

J. Pindur



Zpracovala: Bc. M. Chalabala Přikrylová, DiS.
Datum: 31.3.2026

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.
Jiráskova 987/50, 697 01 Kyjov
IČ: 42293588
www.sroubk.cz