

# ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

## 2024



# OBSAH

*CSR – Společenská odpovědnost firem dobrovolně integruje sociální a ekologické ohledy do podnikatelských činností firmy*

- 3 ÚVODNÍ SLOVO
- 4 PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI
- 8 NAŠE PODNIKÁNÍ
- 14 EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ
- 20 SOCIÁLNÍ OBLAST
- 40 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



## ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Marek Světlík  
jednatel a ředitel společnosti  
představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

do rukou se vám dostává Zpráva o společenské odpovědnosti (Corporate Social Report) Šroubárny Kyjov za uplynulý rok 2024. Tato zpráva shrnuje všechny důležité aktivity naší společnosti v oblastech udržitelného podnikání, kdy společnost dle požadavků Green Dealu pro Evropu vynakládá nemalé prostředky, aby dosáhla stanovených cílů v oblasti snižování znečišťujících látek.

Udržitelné podnikání představuje nedílnou součást naší firemní strategie. Ať už jde o ochranu životního prostředí snižováním emisí, efektivní využívání zdrojů, efektivní využívání nakoupených surovin, materiálů, snižování objemů vznikajících odpadů přes sociální odpovědnost při podpoře zaměstnanců až po zapojení do etických obchodních praktik či ekonomickou udržitelnost v dlouhodobé finanční stabilitě.

V uplynulém roce se nám velmi dařilo z hlediska hospodářských ukazatelů, kdy byl splněn plán, dokonce byl výrazně překročen. A když se daří firmě, jde to poznat jak uvnitř společnosti, kdy se vyplácela procenta za splněný hospodářský výsledek, tak i navenek. Měli jsme možnost podpořit spoustu akcí v našem regionu, ať už to byl finanční dar pro Nemocnici Kyjov, finanční dar pro zaoceánské turné po USA Cimbálové muziky ZUŠ Kyjov, až po podporu SŠ v regionu.

Šroubárna Kyjov za dobu své existence vždy představovala záruku kvality, jistoty, stability, odpovědného podnikání, prosperity pro rozvoj okolních obcí. V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů, zaměstnanců a vliv na životní prostředí. Svou činností se snažíme reprezentovat naši misi: **„Společně pro příští generace.“**

## PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Šroubárna Kyjov patří k nejvýznamnějším výrobním firmám kyjovského regionu, která zde působí od roku 1950. Za své trvání získala pozici důležitého výrobce spojovacího materiálu a výkovků pro automobilový průmysl. Společnost má také největší kapacitu pro výrobu železničních šroubů v Evropě a je lídrem ve výrobě upevňovacích prvků pro železniční tratě více jak 74 let. V roce 2008 změnila majitele, a to na TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s., které jsou největší českou hutí s domácím kapitálem. Tímto se společnost zařadila do skupiny Třinecké železárny – Moravia Steel. Spolupráce s firmami patřícími do skupiny TŽ-MS dává společnosti možnosti integrace dodavatelského procesu. Partnerství v rámci hodnotového řetězce umožňuje společné plánování, výměnu informací a zkušeností, sdílení inovací, optimalizaci materiálových toků.

**Důležitou podnikatelskou aktivitou naší společnosti je výroba a prodej spojovacího materiálu pro železnice, stavebnictví, strojírenství, výkovků a soustružených dílů pro automobilový průmysl.**



Administrativní budova ŠK

Společnost je certifikovaná dle ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 50001 společnosti Lloyd's Register Quality Assurance. Výrobky jsou homologovány evropskými drahami jako německé DB AG, španělské RENFE, švýcarské SBB nebo britské NETWORK RAIL.

Firma je považována za stabilní společnost s pevným postavením na trhu a dlouholetou tradicí. Svou prosperitu a rozvoj zakládá na důvěře a spokojenosti svých zákazníků. Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů.

Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

## HLAVNÍ PRODUKTY ŠROUBÁRNY KYJOV

Hlavní produkty Šroubárny Kyjov se řadí do čtyř základních oblastí. V rámci jednotlivých oblastí jsou vyráběny výrobky, jejichž funkce a využití jsou dále stručně popsány.

### SPOJOVACÍ MATERIÁL PRO ŽELEZNICE



#### **PRAŽCOVÉ ŠROUBY S VRUTOVÝM ZÁVITEM**

Pražcové šrouby s vrutovým závitem jsou součástí upevňovacího systému železničního svršku.



#### **PRAŽCOVÉ ŠROUBY S TRAPÉZOVÝM ZÁVITEM**

Pražcové šrouby s trapézovým závitem se od vrutových šroubů liší provedením závitové části a jejím tvářením za studena.



#### **SVĚRKOVÉ ŠROUBY**

Svěrkové šrouby slouží pro upevnění železničního svršku. Značení, tvar hlavy a povrchová úprava jsou provedeny dle požadavků zákazníka.



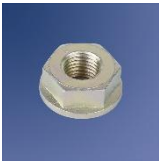
#### **SPOJKOVÉ ŠROUBY**

Spojkové šrouby jsou využívány především v oblasti spojování kolejnic přes tzv. spojky.



#### **ŠESTIHRANNÉ MATICE**

Šestihranné matice slouží převážně pro využití v upevňovacím systému železničního svršku v kombinaci se svěrkovými šrouby.



### **DISKOVÉ MATICE**

Diskové matice pro využití ve strojírenství.



### **SAMOJISTNÉ MATICE**

Samojistné matice s polyamidovým kroužkem pro využití v průmyslu.

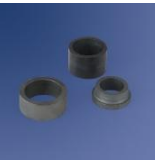
## **VÝKOVKY VAČEK PRO VAČKOVÉ HŘÍDELE**

### **VÝKOVKY VENTILOVÉ A ČERPADLOVÉ VAČKY**



Výkovky vaček spalovacích motorů předních světových automobilek jsou vyráběny dle výkresů zákazníka.

## **POLOTOVARY PRO VÝROBU LOŽISEK**



### **VÝKOVKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU**

Výkovky ložiskového kroužku jsou určeny pro další zpracování v automobilovém průmyslu, všeobecném strojírenství a bílé technice.



### **OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KULIČKOVÉ LOŽISKO**

Kuličková ložiska jsou nejběžnějším typem ložisek a mohou zvládat jak radiální, tak axiální zatížení.



### **OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO JEHLOVÉ LOŽISKO**

Jehlová ložiska jsou ložiska s válečkovými valivými tělesy, jejichž průměr ve srovnání s jejich délkou je malý. Upravený profil valivých těles a oběžné dráhy zabraňuje vzniku špiček napětí a prodlužuje provozní trvanlivost ložiska.



### **OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO VÁLEČKOVÉ LOŽISKO**

Válečkové elementy jsou valivé elementy ve tvaru válce, přičemž místem styku mezi valivým elementem a kroužkem s oběžnou dráhou není bod, ale přímka. Zatížení se rozkládá na větší plochu, a to umožňuje valivému elementu zvládat větší zatížení.



### **OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KUŽELÍKOVÉ LOŽISKO**

U kuželíkových ložisek mají kroužky i valivé elementy tvar komolého kužele, a proto zachycují současně axiální i radiální zatížení. Poměr těchto zatížení závisí na vzájemném úhlu os kuželíku a ložiska. Čím větší je tento úhel, tím větší může být axiální zatížení.

## **SOUČÁSTI PRO SPECIÁLNÍ POUŽITÍ**

### **SVORNÍKY**

Svorníky jsou strojní součásti s velmi širokou využitelností. Používají se v automobilovém, elektrotechnickém průmyslu, při výrobě nábytku, výtahů, vagónů a tlumičů.

### **ČEPY A NÝTY**

Čepy jsou určeny pro uchycení a zajištění součástí. Nýty jsou určeny pro spojení dvou nebo více strojních dílů.

### **KONSTRUKČNÍ ŠROUBY**

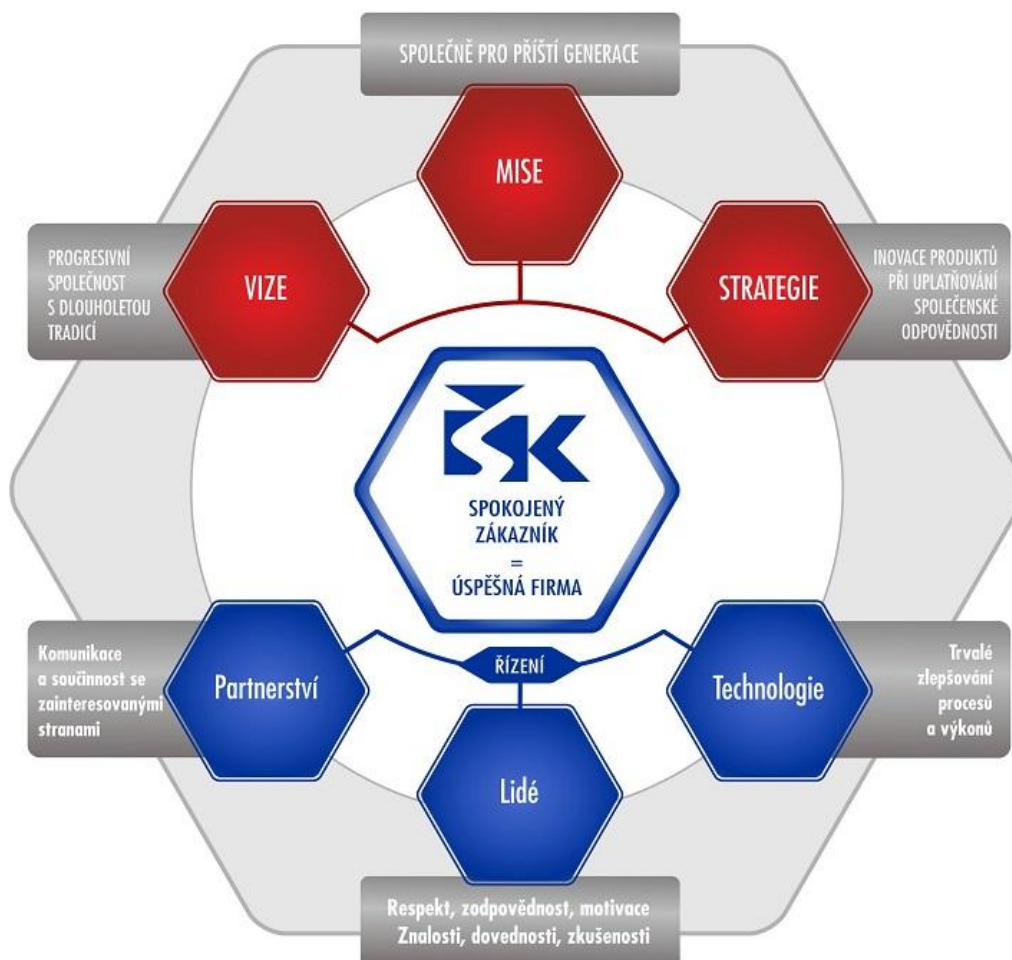
Konstrukční šrouby jsou určeny pro speciální použití ve stavebnictví a strojírenství.

### **KOTVY**

Kotvy jsou vhodné zejména pro přepravu všech typů prefabrikátů, např. vazníků, průvlaků, sloupů, stěn atd.



## NAŠE PODNIKÁNÍ



Šroubárna Kyjov je společensky odpovědná firma, která klade důraz na sociální a etické dopady své činnosti, včetně vlivu na životní prostředí. I naše podnikání musí být v souladu s ekologií. Nově pořizovaná strojní zařízení patří mezi nejmodernější, ekologicky konstruované stroje, které nezpůsobují znečišťování ovzduší nebo půdy. Odsavače zplodin vznikajících při výrobě a zachytné vany pro případné úniky oleje patří mezi základní vybavení stroje.

Investiční rozvoj a modernizace firmy je jednou z prioritních oblastí, které je ze strany vedení společnosti i ze strany majitele věnována vysoká pozornost.

Společnost zaměřuje své investice do čtyř základních oblastí podle výrobní produkce, a to do oblasti železničního sortimentu, do oblasti výroby vaček a ložiskových kroužků, do oblasti ostatních spojovacích dílů a také do oblasti nevýrobních pomocných provozů.

**V průběhu roku 2024 byly realizovány investice v celkovém objemu 36 945 tis. Kč.**

Mezi nejvýznamnější přírůstky dlouhodobého hmotného majetku za rok 2024 patří:

- Počítačová síť včetně silových napájecích rozvodů – TZH Válcovací linka č. 4
- Systém energetického hospodářství
- Přístavek u Haly I
- Osobní automobil Škoda Octavia Combi
- Hala IV
- Linka kovací Hatebur 1

Mezi nejvýznamnější přírůstky nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku za rok 2024 patří:

- Válcovací linka č. 3
- Drátotah s nůžkami
- Elektroinstalace drátotahu linky BSR4
- Modernizace indukčního ohřevu Sakamura
- Zaváděcí a rovnací stroj
- Měřicí zařízení (třídící linka) č. 6

Ke strategickým cílům společnosti patří technologický vývoj, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry polotovarů společnost zajišťuje důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu. Významným faktorem, jenž zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních zařízení, která podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí.

Útvar technické přípravy (TPV) v oblasti výroby navrhuje a řídí technologii výroby a technologické postupy, konstruuje nové výrobní nástroje, zajišťuje technickou dokumentaci pro výrobu a kontrolu dle požadavků systému kvality pro daný segment, řídí oblast technické normalizace. Ve vztahu k zákazníkům poskytuje technický servis k vyráběným nebo poptávaným výrobkům. Zpracovává poptávky zákazníků s návrhem nejvhodnější technologie a dává podklady pro kalkulaci výrobních nákladů. V roce 2024 bylo v poptávkách zpracováno 355 položek, z toho bylo realizováno 47 nových výrobků.

V segmentu výkovků ložiskových kroužků bylo v období 2024 vyrobeno 5 750 949 ks výkovků. Celkem se vyrábělo 75 různých typů.

V segmentu výkovků vaček jsme za uvedené období vyrobili 34 160 069 ks vaček včetně polotovaru K203247. Celkem se vyrábělo 44 různých typů. Byla uvedena do provozu další kontrolní linka.

Dne 13.3.2024 proběhlo v prostorách Šroubárny **Podnikatelské setkání**, které bylo určeno především pro podnikatele působící na Kyjovsku, jenž mají zájem se aktivně podílet na rozvoji města.

**Podnikatelské setkání  
OHK Hodonín**

**Šroubárna Kyjov  
spol. s r.o.**

Termín: **středa 13. března 2024**  
Čas: **15:00 hod – 17:00 hod**  
Místo: **Jiráskova 987/50, Kyjov**  
zasedací místnost v přízemí

**Program setkání:**

- Přivítání účastníků – Mgr. Markéta Kostecká, ředitelka OHK Hodonín
- Úvodní slovo Mgr. František Lukl, MPA, starosta města Kyjova – investice města na rok 2024
- Představení společnosti Šroubárna Kyjov spol. s r.o. Ing. Marek Světlík, ředitel společnosti
- Informace k aktuální situaci na trhu práce Mgr. Karel Rybo, ředitel ÚP ČR, KP Kyjov
- Představení ŠSP Kyjov, studijních oborů, rekvalifikačních kurzů pro zaměstnavatele, spolupráce s firmami – Ing. Petr Kolář, Ph.D., ředitel, Mgr. Hana Bednarčíková, zástupce ředitele
- Diskuze
- Možnost prohlídky výroby

Podnikatelské setkání je určeno pro podnikatele, kteří působí na Kyjovsku a mají zájem se podílet na rozvoji města.

KAPACITA: 35 OSOB  
REGISTRACE NUTNÁ

**KONTAKTNÍ OSOBA:**  
Pavla Borkovcová  
tel.: 775 810 535  
e-mail: [financni@ohkhodonin.cz](mailto:financni@ohkhodonin.cz)

**KYJOV**

**OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ  
KOMORA  
HODONÍN**



Podnikatelské setkání v prostorách ŠK

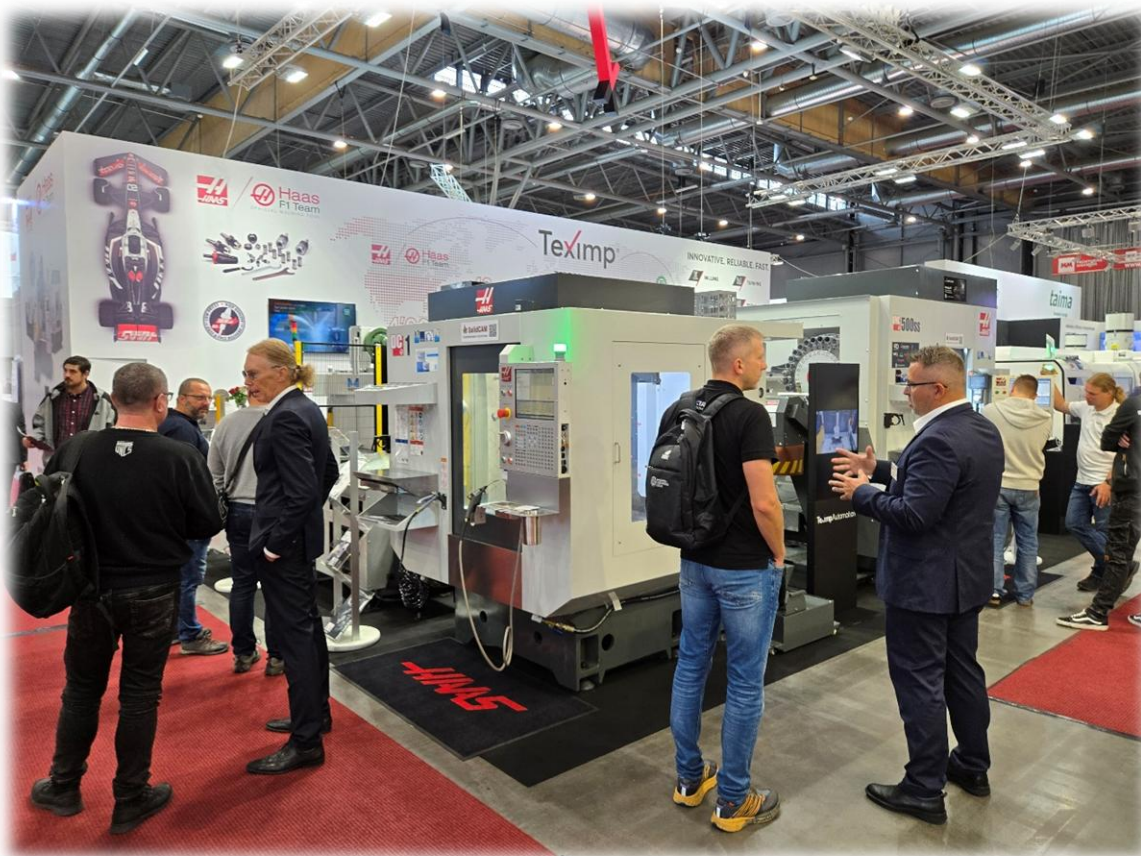
Dne 10. října 2024 se zástupci naší firmy zúčastnili **65. ročníku Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně**. Tato akce patří mezi nejvýznamnější události, které jsou zaměřené na technologické novinky. Veletrhu se zúčastnilo 1386 firem ze 42 zemí. Hlavní program byl zaměřen na obráběcí a tvářecí stroje, digitalizaci průmyslu, ukázky inovací napříč obory, ale také průmyslový design nebo 3 D technologie.



65. Mezinárodní strojírenský veletrh Brno



65. Mezinárodní strojírenský veletrh Brno



# ESG

## SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

**ESG v sobě zahrnuje tři oblasti:**

### **E - ENVIRONMENT**

Kritérium zaměřené na životní prostředí, kde řadíme veškeré činnosti firmy v péči o životní prostředí a její ohleduplný a udržitelný přístup k investicím, využívání surovin, emise, míra inovace.

### **S - SOCIAL**

Sociální oblast, která zakládá na zásadách chování firmy vůči zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám, dopad produkce firmy na společnost.

### **G - GOVERNANCE**

Odpovědné řízení společnosti, jež zahrnuje strukturu vedení společnosti, respektování práv, informační transparentnost, nezávislost v rozhodování.

Vnímáme nebezpečí klimatické změny a jejich důsledky. Máme snahu postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

**Šroubárna Kyjov svým zodpovědným přístupem, chováním a aktivitami začleňuje dlouhodobě ESG principy do svých vizí a strategií.**

**Výzvou v oblasti ESG je vyrovnat se se zelenou dohodou pro Evropu a svým přístupem k investicím aktivně směřovat k uhlíkové neutralitě.**

**Společnost zahájila přípravy na zavedení ESG reportingu dle požadavků Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD) č. 2022/2464/EU.**



## Závazek vedení

**Vzhledem k vývoji technologie můžeme zvyšovat úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:**

- naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek
- efektivně využity suroviny, materiály a energie a snížena jejich spotřeba
- sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití
- celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životního prostředí a majetek
- minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání

**Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:**

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití
- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami
- vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci

**Vedení společnosti očekává od vedoucích zaměstnanců:**

- dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv
- pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy
- rozpracování této politiky do měřitelných cílů
- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- šetrné nakládání a hospodaření s elektřinou, vodou, plynem a dalšími druhy energií na všech pracovištích

**Vedení společnosti očekává od všech svých zaměstnanců:**

- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmu, jenž vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- že nebudou lhostejní k plýtvání elektřiny, vody, plynů a ostatních druhů energií na pracovištích
- že budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví kolegů
- že budou jednat v souladu s legislativou a budou dbát na oprávněné zájmy zaměstnavatele a kolegů

## Při našem podnikání se snažíme:

- zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, jak našich zaměstnanců, tak dodavatelů
- poskytovat kvalitní výrobky a služby
- chránit životní prostředí pro příští generace a veškerou činnost provádět s ohledem na ně
- otevřeně a čestně komunikovat
- chovat se spravedlivě a s úctou ke svým zaměstnancům
- ve spolupráci s klíčovými partnery zmírňovat dopad obchodních operací na společnost a životní prostředí

## Ekonomické řízení

Rok 2024 byl již druhým rokem, který ovlivnila krize v hutnictví. Dalším z důvodů trvání neutěšené situace na trhu je také pokračující vojenský konflikt na Ukrajině.

Ochranná opatření na import hutních výrobků z Ruska do Evropy jsou stále obcházena a to má také veliký vliv na cenovou úroveň ocelářských výrobků na trhu.

Dalším negativním dopadem do zdravého fungování ekonomiky je tlak EU na snižování emisí. Ten nutí nejen hutní podniky a energetiku, ale také výrobce v automobilovém průmyslu k realizaci významných změn v jejich procesech.

Například přechod výrobců na výrobu elektromobilů má zásadní dopad do spotřeby oceli pro výrobu dílů spojovaných s uvedenou transformací v autoprůmyslu.

Přetrvávající vysoké ceny energií dále také nutily především firmy ze sféry služeb, držet vyšší ceny, a to se projevovalo hlavně u vstupního, výrobního a režijního materiálu.

Přes výše uvedené negativní dopady se však dařilo naší společnosti realizovat vytýčené cíle.

V roce 2024 docházelo u našich výrobků k častým cenovým výkyvům napříč zeměmi Evropy. Dařilo se nám přenášet vyšší náklady spojené s produkcí našich výrobků na odběratele. Závěr roku však již byl pro nás méně úspěšný a projevoval se zvýšenou snahou zajistit potřebný objem zakázek.

**Nejdůležitější skutečnosti, které ovlivnily vývoj evropské a světové ekonomiky s dopadem na naši společnost:**

- vysoká úroveň cen energií vlivem zavedení Green Dealu a válkou na Ukrajině
- celosvětový pokles poptávky po výrobcích z oblasti Automotiv a strojírenství
- přesun významných evropských výrobců a jejich kapacit do Asie

Především díky značné pružnosti v termínovém plnění zakázek se nám dařilo po celý rok zajišťovat dostatečné množství objednávek a tím se prosazovat v konkurenčním boj. Celkové naplnění všech výrobních zařízení a přijatelná rentabilita prodeje nám v uplynulém roce umožnila překročit plánovaný hospodářský výsledek.

## Můžeme proto minulý rok hodnotit jako velmi úspěšný.

V posledním čtvrtletí minulého roku se však situace v poptávce začala mírně zhoršovat. Začátek roku 2025 bude pro nás proto velkou výzvou.

Je nezbytné ve složité situaci obstát, a proto zůstává naší prioritou vytížení všech našich výrobních kapacit. Dále pak zvyšování efektivity procesů výroby a udržování přiměřené rentability prodeje.



V produkci Šroubárny Kyjov z pohledu realizace tržeb podle jednotlivých průmyslových odvětví vyplývá, že 75 % výrobního sortimentu představuje drážní sortiment pro železnice. Druhým nejvýznamnějším segmentem jsou výrobky pro automobilový průmysl a zbývající produkce směřuje do oblasti stavebnictví, strojírenství, elektrotechnického průmyslu, bílé techniky apod.

V roce 2024 dosáhla společnost tržby za vlastní výrobky 1 329,7 mil. Kč, což představuje meziroční zvýšení o 5,2 %. Vyroběných bylo 25 269 tun výrobků, tj. o 2 164 tun více než v předchozím období. Celkový objem nakoupeného výrobního materiálu činil 29 068 tun, přičemž z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s. bylo dodáno 28 861, což představuje 99,3 % z celkového objemu. Válcovaný, tažený a loupaný materiál byl nakupován za běžných obchodních podmínek z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a.s. prostřednictvím MORAVIA STEEL, a.s.

Pro výrobu ve společnosti se používá konstrukční a legovaná ocel mechanických vlastností od třídy 4.6 do 12.9. Režijní materiál je nakupován od smluvních dodavatelů, kteří prošli řádným výběrovým řízením.

Dodávky výrobků pro tuzemský trh činily 12,3 % z celkové produkce a tržby dosáhly výše 163,1 mil. Kč, což představuje zvýšení proti předchozímu roku o 34,3 mil. Kč.

V oblasti exportu došlo rovněž k meziročnímu zvýšení tržeb o 31 mil. Kč. Z pohledu vývozu výrobků dle jednotlivých teritorií bylo vyvezeno do zemí:

Evropské unie 92,6 %, celková výše 1 080,1 mil. Kč

Evropa ostatní 5,7 %, celková výše 66,3 mil. Kč

Ostatní státy 1,7 %, celková výše 20 mil. Kč

K nejvýznamnějším obchodním partnerům Šroubárny Kyjov v Evropě patří Německo, Belgie, Švýcarsko, Polsko, Rakousko, Španělsko, Maďarsko, Slovensko, Francie, Švédsko a Itálie. Prostřednictvím obchodních partnerů jsou výrobky společnosti vyváženy i do dalších států světa. Celkem byly v uplynulém roce exportovány výrobky do 25 zemí světa.

V hodnotovém vyjádření došlo meziročně ke zvýšení tržeb. Největší zvýšení tržeb bylo zaznamenáno v oblasti železničních spojovacích a upevňovacích dílů, které činilo 94 mil. Kč.

Dodávky v oblasti ložiskového sortimentu se naopak snížily proti předchozímu roku o 8 mil. Kč. Jedním z důvodů je i přechod výrobců na jiné platformy podvozkových částí osobních vozidel.

Přes značné ekologické a politické tlaky na výrobce spalovacích motorů osobních automobilů přetrvávala na trhu vysoká poptávka po komponentech pro uvedený druh pohonu. Výsledkem byla srovnatelná poptávka na výkovky vaček, u kterých se objem v kusech nezvýšil, ale tržby se zvýšily o 8,2 mil. Kč.

Celkové zvýšení prodeje v tunách představovalo 2 164 tun. Největší zvýšení spotřeby představovaly konstrukční oceli, které jsou vstupní surovinou pro výrobu železničních upevňovacích dílů.

V návaznosti na dosažené výsledky uplynulých let si uvědomujeme, že úspěch firmy závisí v současné době na její schopnosti vytvořit vhodnou strategii a stanovit správné podnikatelské cíle. Při jejich naplňování je přitom důležitá nejen schopnost využívat své vnitřní faktory, naplňovat cíle EU ve snižování uhlíkové stopy, ale také schopnost identifikovat změny ve svém okolí a rychle na ně reagovat a pružně se do nových podmínek adaptovat. Rostoucí konkurence v tržním prostředí mění nejen chování konkurenčních společností, ale také chování zákazníků a dodavatelů. Chceme vést konkurenční boj prostřednictvím spolupráce a schopnosti hledání etických způsobů konkurenčního chování. Odsuzujeme korupční prostředí, jsme společensky odpovědnou firmou a při svém podnikání navazujeme na více než sedm desítek let dlouhou tradici, založenou na **svém know-how, především v technologiích, technickém zázemí a profesionalitě personálu.**

**Úspěchy v naší podnikatelské činnosti se projevují i ve skutečnosti, že již mnoho let podporujeme Kyjovský region. Naše aktivity orientujeme zejména do podpory školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče i charity.**

Extraligový hokejový tým HC Oceláři Třinec, který dosahuje významných sportovních úspěchů, podporujeme již 17 let. Každoročně na jejich zápasy dostává ŠK pro své zaměstnance „volné“ vstupenky.

## Šroubárna poskytla Nemocnici Kyjov dar ve výši 150 tis. Kč

Šroubárna Kyjov koncem září 2024 poskytla finanční dar ve výši 150 tisíc korun Nemocnici Kyjov. Předání daru oficiálně potvrdili svými podpisy zástupci Šroubárny Kyjov Ing. Marek Světlík, výkonným ředitelem a Ing. Januš Pindur, finančním ředitelem společnosti spolu s ředitelem Nemocnice Kyjov MUDr. Jiřím Vyhnalem.

„Tento příspěvek využijeme z části na nákup sanitního vozidla a případně na investice do rekonstrukcí různých oddělení. Plánujeme rozšíření a modernizaci pavilonu kožního oddělení, rekonstrukci ambulance, úpravy hematologického oddělení a odběrového místa pro dárce krve. Každá taková finanční podpora je pro nás neocenitelná,“ uvedl MUDr. Jiří Vyhnal, ředitel Nemocnice Kyjov.

„Nemocnice Kyjov tímto děkuje společnosti Šroubárna Kyjov za jejich štědrý dar a dlouhodobou podporu, která přispívá k rozvoji zdravotní péče v regionu.“

„Šroubárna Kyjov se dlouhodobě zaměřuje na podporu sociálně-zdravotní oblasti v tomto regionu. V minulosti jsme přispěli například organizacím pečujícím o zrakově postižené, Charitě nebo seniorům. Vždy, když se nám daří a máme možnost přispět, rádi podpoříme zdejší organizace. Nemocnice Kyjov je pro nás jedním z klíčových partnerů, protože její činnost má přímý vliv na kvalitu života obyvatel tohoto města. Podpora šla ze strany Šroubárny v minulosti opakovaně. Kromě toho pravidelně podporujeme i kulturní akce, jako je mezinárodní festival Slovácký rok,“ upřesnil Ing. Januš Pindur, finanční ředitel Šroubárny Kyjov.



Podpis darovací smlouvy vedením ŠK a Nemocnice Kyjov

Folklór je pro Kyjovsko nedílnou součástí kulturního dědictví a cimbálová muzika k němu neodmyslitelně patří. Dětská cimbálová muzika ZUŠ Kyjov a tanečníci ze souboru Kyjovjének měli možnost představit naše tradice na květnovém turné po USA. Koncertovali nejen pro české krajany, ale také pro velvyslance ČR, českého konzula, ředitele Českého centra v New Yorku a dokonce se podívali i do slavné Cornege Hall.

Cesta za jejich snem byla nákladná, proto byly uspořádány sbírky. I Šroubárna Kyjov podpořila tuto akci.



Podpis darovací smlouvy vedením ŠK a ZUŠ Kyjov



Cimbálová muzika ZUŠ Kyjov a jejich turné po USA



Cimbálová muzika ZUŠ Kyjov a jejich turné po USA



## SOCIÁLNÍ OBLAST

*Obchodní společnost Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. je podnikem s dlouhou tradicí v hutní druhovýrobě. Již od roku 1950, kdy podnik vznikl, se utvářely hodnoty, na nichž stojíme. V průběhu své existence se společnost zařadila mezi největší a nejvýznamnější výrobní firmy Kyjovského regionu. Další rozvoj je spjat s odpovědností vůči všem našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionu, v němž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v něm žijí.*

Tyto zásady chování vyjadřují principy, které jsou základem našeho podnikání, našich činností a uplatňování nástrojů řízení.

### **Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy**

Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.

Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.

Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké koležiality v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů.

Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

Compliance program zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.



Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti (CSR), kterou prezentujeme i na našich webových stránkách [www.sroubk.cz](http://www.sroubk.cz).

## ***Jsmo společensky odpovědným podnikem***

Šroubárna vždy představovala záruku kvality, odpovědného podnikání a stability po mnoho generací. I proto se svou činností snažíme přispívat k dalšímu regionálnímu rozvoji a řídíme se mottem: „Společně pro příští generace.“

V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.

Naše úsilí směřuje k tomu, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Podporujeme region, v kterém působíme a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality jejich obyvatel. Každoročně přispíváme na dobročinné účely a veřejně prospěšné aktivity, které jsou pevnou a dlouholetou součástí naší firemní kultury. Orientujeme se zejména na podporu školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče a charity.

Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů. Jsme si plně vědomi naší zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel. Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

## ***Ctíme naši firemní kulturu***

***Jsmo hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.***

Firemní kulturu lze pojmut jako soustavu hodnot, norem, postojů, které určují, jak se lidé ve firmě chovají a spolupracují. Jedná se o nepsaná pravidla, která ovlivňují vše od rozhodování vedení společnosti až po způsob, jakým zaměstnanci komunikují mezi sebou.

Firemní kultura společnosti vychází z pevných základů, z jejího poslání, hodnot a vizí. Principy kultury se promítají do všech činností společnosti, prostředí, a i do chování a komunikace lidí na pracovišti.

Silná pozitivní kultura podporuje inovace, zvyšuje produktivitu a zajišťuje vyšší spokojenost zaměstnanců i zákazníků.

**Všichni musíme plnit své povinnosti s odpovědností, duchem iniciativy a profesionality podle typu pozic, které zastáváme. Vynakládat maximální úsilí na dosažení cílů, které nám byly zadány, při respektování zásad čestnosti a poctivosti.**

**„Síla týmu spočívá v každém jednotlivém členu. Síla každého člena spočívá v týmu.“**



Vánoční posezení ekonomického úseku

### **V naší firmě dodržujeme 3 P**

- **POZDRAVIT**
- **POPROSIT**
- **PODĚKOVAT**

### **Základními principy naší firemní kultury jsou**

- orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami
- důsledné plnění závazků a dohod
- předvídavost a inovace
- podnikatelský duch
- otevřenost ke změnám, flexibilita
- sdílení znalostí a zkušeností
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu
- otevřenost a srozumitelnost v komunikaci
- spokojenost a motivace zaměstnanců
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců
- týmová práce
- vysoká úroveň pracovní morálky
- trvalé zlepšování všeho a všech
- vědomí společné zodpovědnosti za úspěch firmy

Ocenění p. **Marka Mička**, instalatéra, za 20 bezpříspěvkových odběrů krve. Gratulujeme a jsme hrdí, že takové zaměstnance v naší firmě máme.



Vážení,

Český červený kříž uděluje stříbrnou medaili prof. MUDr. J. Jánského dárcům krve, kteří dovršili počet 20 bezpříspěvkových odběrů.

Ochota dárců darovat krev pro zdraví a často i pro záchranu života je projevem jejich humanitního vztahu ke spoluobčanům. Patří jim díky nejen těch, kterým pomohli navrátit zdraví, ale celé naší společnosti.

S potěšením Vám sdělujeme, že mezi vyznamenanými stříbrnou medailí Prof. MUDr. J. Jánského je pracovník Vašeho podniku

**Marek Miček**

Věříme, že najdete vhodnou příležitost, jak morálně ocenit jeho ( její ) hluboce lidský postoj a využijete jeho ( jejího ) příkladu k další propagaci bezpříspěvkového dárcovství krve.

Těšíme se na další úspěšnou spolupráci s Vámi

za Český červený kříž



*Irana Holásková*  
Irana Holásková  
ředitelka OS ČČK Brno

**Pozitivní a spolupracující prostředí je velkou výhodou, která nás spojuje, z tohoto důvodu je každý z nás zodpovědný za své chování s ohledem na důstojnost a citlivost všech ostatních.**

## **Vážíme si našich zaměstnanců**

**„Hodnotu firmy tvoří především zaměstnanci, proto si jich vážíme.“**

**Dodržování lidských práv je v naší společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.**

Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy. Spolupracujeme se školami a podílíme se na odborné přípravě žáků a studentů středních odborných škol, zejména ve středisku Nástrojárna a na Ekonomickém úseku. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícím věku, znalostem a zkušenostem žáků. Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů. Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, pracovní doby, udělování volna, přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů. Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích a za přesčasovou práci. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.

Zpráva o společenské odpovědnosti 2024

Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti. Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva na setkání a **kolektivní vyjednávání**. Respektujeme pozici odborové organizace působící v našem podniku, jakožto zástupců našich zaměstnanců, a považujeme je za naše partnery v sociálním dialogu. Zástupcům zaměstnaneckých odborů umožňujeme takový přístup k informacím, který je pro výkon jejich funkce nezbytný.

Se zaměstnanci soustavně komunikujeme, pořádáme setkávání a porady s **vrcholovým managementem** a ostatními vedoucími zaměstnanci, informujeme zaměstnance o aktuálních záležitostech prostřednictvím informačních tabulí na pracovištích, informačních obrazovek, elektronického informačního systému a firemního časopisu Vnitropodnikový zpravodaj.



Management ŠK

Podporuje vzdělávání a zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců především formou odborných specializovaných školení, workshopů, jazykových kurzů a kurzů zdokonalování práce s výpočetní technikou.

**Každoročně provádíme hodnocení našich zaměstnanců zejména z pohledu odborné připravenosti, kvality odvedené práce, pracovní výkonnosti a řídicích schopností.**

## ***DODRŽUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY - WHISTLEBLOWING***

Zaměstnanci a další určené osoby mohou prostřednictvím Vnitřního oznamovacího systému umístěného na internetových stránkách Šroubárny upozornit na nekalé, neetické nebo nezákonné jednání v ŠK. Může se jednat např. o korupci, ohrožení zdraví lidí nebo životního prostředí v okolí. Cílem **whistleblowingu** je právě zamezit, zabránit takovým událostem, nehodám, škodám. Bude-li oznámení podáno prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému ŠK, bude zajištěna ochrana totožnosti oznamovatele a ochrana před případnými odvetnými opatřeními vedenými vůči oznamovateli a dalším osobám, kterým tato ochrana náleží.

## **Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců**

**BOZP představuje systém opatření a pravidel, které mají za cíl minimalizovat rizika pracovních úrazů a onemocnění spojených s výkonem pracovní činnosti. Tato opatření jsou zaměřena na ochranu zaměstnanců a zajištění bezpečného pracovního prostředí.**

Chráníme zdraví a bezpečnost všech našich zaměstnanců. Je pro nás velmi důležité, aby naši zaměstnanci pracovali ve zdravém a bezpečném pracovním prostředí.

Zajištění vhodných pracovních podmínek a ochrana bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců, externích smluvních partnerů a komunit, v nichž působíme, jsou jednou z našich hlavních priorit. Snažíme se vytvářet co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií. Při pracovních činnostech dbáme na to, aby práce byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví. Všichni jsme zodpovědní za dodržování předpisů a postupů zavedených pro ochranu naší bezpečnosti a bezpečnosti našich kolegů.

Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní pomůcky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo.

Pravidelně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek. Nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Každý rok zajišťujeme **školení první pomoci**. V roce 2024 byla uskutečněna opět dvě školení pod vedením Bc. Ondřeje Vymazala – vystudovaného záchranáře. Zaměstnanci byli seznámeni se základními pokyny pro poskytnutí nezbytné lékařské péče před příjezdem zdravotníka. Dále jak se správně zachovat v krizových situacích, se kterými mohou na svém pracovišti přijít do kontaktu. Vyzkoušeli si resuscitaci na figuríně, zopakovali si zásady zástavy krvácení, použití tlakového obvazu, uložení zraněného do stabilizované polohy aj.



Školení první pomoci

ŠK pořídila **automatizovaný externí defibrilátor**, zařadila se tak mezi zaměstnavatele, kteří v rámci prevence zajistí možnost včasného zásahu, pokud by došlo k postižení náhlou srdeční zástavou přímo v areálu společnosti.

## **Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje**

**Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže, nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.**

Dodržujeme všechny antimonopolní zákony a zákony hospodářské soutěže. Neuzavíráme s konkurencí ani s obchodními partnery dohody, které omezují hospodářskou soutěž. Soutěžíme čestně, podle pravidel, nepoužíváme nelegální ani neetické způsoby k získání důvěrných informací konkurence.

Chráníme důvěrné informace, které se týkají našich produktů, aktivit, plánů či výsledků. Chráníme naše duševní vlastnictví. Zachováváme mlčenlivost o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích.

Společnost ctí základní právo každého jednotlivce na ochranu jeho soukromého a rodinného života, jakož i jeho právo na ochranu před neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o jeho osobě.

Při zpracování a ochraně osobních údajů se důsledně řídíme právními předpisy, a to zejména Nařízením Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“). Proto shromažďujeme pouze informace potřebné pro konkrétní, jasně definované a legitimní účely a tyto údaje uchováváme pouze po dobu nezbytně nutnou.

Zajišťujeme, aby osobní údaje našich lidí, stejně jako data a informace shromažďované v rámci naší pracovní činnosti, zůstaly důvěrné a byly používány řádně.

Naši zaměstnanci jsou aktivně zapojeni do ochrany námi zpracovaných osobních údajů. Jsou si vědomi svých povinností a rizik spojených se zpracováním osobních údajů.

Kontrolujeme námi přijatá pravidla pro zpracování a ochranu osobních údajů, jakož i uplatňování bezpečnostních opatření v naší společnosti.

Při zavádění nových technologií a technických řešení hodnotíme jejich případný dopad na zpracování osobních údajů a důsledky s tím spojené pro práva a svobody subjektu údajů.

## **Vážíme si našich obchodních partnerů**

**Dobré vztahy s obchodními partnery jsou jedním z pilířů úspěchu firmy.**

Věříme, že je nezbytné jednat s čestností, poctivostí, úctou, otevřeností, transparentností a s ohledem na všechny, kteří přicházejí do přímého kontaktu s naší firmou.

*Zpráva o společenské odpovědnosti 2024*

## NÁŠ ZÁKAZNÍK = NÁŠ PARTNER



Zákazník je partner, který přináší společnosti profit a znalosti, díky kterému se můžeme dlouhodobě rozvíjet.

- K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě, což považujeme za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.
- Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko.
- Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.
- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo, aby se k nám vrátil.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Udržujeme otevřený dialog s obchodními partnery, poskytujeme informace a rychle odpovídáme na jejich dotazy, přičemž nasloucháme jejich názorům tak, abychom zlepšili naše produkty a předvíдали jejich potřeby.

- Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

### ***Dobré vztahy s obchodními partnery přispívají k úspěchu v podnikání.***

Odmítáme obchodovat s někým, kdo je zapojen do nezákonné činnosti. Z tohoto důvodu si před uzavřením obchodního vztahu vždy ověřujeme důvěryhodnost a profesionální pověst potencionálního partnera.

### ***Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce***

#### **Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.**

Naše zaměstnance vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání. Nikdo nesmí v souvislosti s pracovním výkonem pro naši společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

Profesionální pozornost, jako jsou reklamní dárky, předměty nebo formy pohostinnosti, jsou povoleny, pokud jsou v malé hodnotě a nebudou mít vliv na dobrou pověst či bezúhonnost kohokoliv angažovaného.

### ***Chráníme životní prostředí***

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů vztahujících se k činnosti společnosti.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při nichž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistírny odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami včetně nebezpečných a hospodaření s energií.

Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a procesů včetně pracovního řádu, technickoorganizačních předpisů (TOP ISM) a navazujících vnitřních dokumentovaných informací a jsou v nich konkretizovány.

Naší snahou je efektivně využívat nakupované suroviny, materiály, energii, optimalizovat a snižovat jejich spotřebu, snižovat objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšovat jejich další využití, preventivně snižovat negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek, minimalizovat dopady případných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

**Mezi naše hlavní priority patří chránit životní prostředí pro příští generace a podnikatelskou činnost provádět s ohledem na ně.**

Významnou součástí programu ochrany životního prostředí je péče o zeleň v areálu ŠK a podpora volně žijících živočichů.



Ještěrka



Veverka



Fialka



Borovice

## ***Jsme společensky odpovědná firma***

***Naplňujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“.***

- Uplatňujeme Zásady chování společnosti ve všech činnostech. Tyto Zásady chování společnosti jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.
- Náš rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům společnosti, vůči regionu, v němž působíme, a lidem, kteří v něm žijí.
- Na první místo stavíme plnění legislativních požadavků a poté nad rámec dobrovolné uplatňování odpovědného chování.
- Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, která je zveřejňována na našich webových stránkách [www. sroubk.cz](http://www.sroubk.cz).

## PÉČE O ZAMĚŠTNANCE

Základní zásady chování Šroubárny Kyjov, spol. s r.o. včetně vztahu k zaměstnancům, zásady firemní kultury a základní principy společenské odpovědnosti, jsou stanoveny v dokumentu „Zásady chování společnosti Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.“. Všichni zaměstnanci byli s tímto dokumentem v minulých letech řádně seznámeni. Na tyto Zásady navazuje Pracovní řád, který upravuje povinnosti zaměstnanců. Zákonné i nadstandardní výhody zaměstnanců Šroubárny Kyjov jsou zakotveny v Podnikové kolektivní smlouvě a na ni navazující vnitropodnikové dokumentaci, kterou se zaměstnanci řídí při plnění pracovních povinností.

Šroubárna Kyjov zakládá svůj přístup k zaměstnancům na otevřenosti a vzájemném respektu. Vedení společnosti se snaží co nejvíce utužovat vztahy mezi všemi zaměstnanci. Každý zaměstnanec si může domluvit schůzku s kterýmkoliv nadřízeným včetně jednatelů.

Šroubárna Kyjov je společensky odpovědným podnikem vůči všem zainteresovaným stranám. Prostřednictvím institutu péče o zaměstnance se snažíme vytvářet příznivé pracovní podmínky, pečujeme o zdraví a bezpečnost zaměstnanců a taky o průběžné doplňování, udržování a obnovování kvalifikace zaměstnanců.

Vývoj plánovaného stavu zaměstnanců v roce 2024 byl průběžně ovlivňován organizačními změnami způsobenými nárůstem zakázek. Průměrný počet pracovníků činil 333. Koncem roku odešel do penze jednatel a finanční ředitel Ing. Januš Pindur. Jeho nástupcem na pozici finančního ředitele se stal Ing. Jiří Kunovjánek. Funkci jednatele bude zastávat technický ředitel Ing. Miroslav Macháč.

Růst průměrného výdělku na rok 2024 byl sjednán v Podnikové kolektivní smlouvě ve výši 3 % základního růstu dle finančního plánu. V průběhu roku vedení schválilo další navýšení průměrné nominální mzdy o 4,5 % při splnění hospodářského výsledku. Vedení společnosti plnilo a dodrželo všechny skutečnosti vyplývající z kolektivní smlouvy.

Základní zásady chování naší společnosti, včetně vztahu k zaměstnancům, zásad firemní kultury a základních principů společenské odpovědnosti, jsou stanoveny v dokumentu Zásady chování obchodní společnosti, se kterými jsou všichni zaměstnanci řádně seznámeni. I v roce 2024 jsme věnovali pozornost systému ochrany osobních údajů, tzv. GDPR a whistleblowingu – upozornění na nekalé, neetické nebo nezákonné jednání v ŠK. Nebylo podáno žádné oznámení o porušení.

Důležitou oblastí je péče o zdraví našich zaměstnanců. Spolupracujeme se smluvní lékařkou v oblasti prevence a péče o zdraví našich zaměstnanců a s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou, u které je v současné době registrováno 82 % zaměstnanců Šroubárny Kyjov. S využitím finančního příspěvku České průmyslové zdravotní pojišťovny bylo poskytnuto 48 rekondičně-rehabilitačních pobytů našich zaměstnanců ve slovenských lázeňských zařízeních, byla zajištěna ambulantní léčebná rehabilitace a poskytli jsme zaměstnancům vitamínové balíčky. Zdraví zaměstnanců je naší prioritou.

Významným prvkem firemní personální politiky je motivace zaměstnanců k lepším výkonům. Motivace je nejen finančním prostřednictvím mimořádných odměn za cílové a tematické úkoly, ale taky celkovým uceleným systémem sociálních výhod a péče o zaměstnance. Motivováním

zaměstnanců chce naše společnost vzbudit v zaměstnancích zájem pracovat s plným nasazením a podílet se tak na plnění stanovených cílů společnosti.

Respektujeme a oceňujeme různorodost našich zaměstnanců. Podporujeme jejich osobní realizaci a rozvoj. Uplatňujeme zásady rovných příležitostí pro všechny – od přijímání do zaměstnání, odměňování až po zařazování na vyšší pracovní pozice, přes disciplinární řízení, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do starobního důchodu.

Spokojenost zaměstnanců je pro nás důležitá. Důkazem toho je skutečnost, že důsledně plníme všechny závazky vyplývající z kolektivní smlouvy. Na straně druhé však očekáváme od našich zaměstnanců kvalitní týmovou práci, vstřícnost při řešení problémů, větší flexibilitu, dodržování pracovní kázně a loajalitu.

Rok	2022	2023	2024
Počet zaměstnanců ŠK	374	337	333

## Vzdělávání zaměstnanců

**„Vzdělání je základem úspěchu.“**

Robert Kiyosaki

Aby společnost mohla reagovat na rychle se měnící prostředí a udržela tak krok s konkurencí, je nutné investovat i do rozvoje a vzdělávání svých zaměstnanců.

Každoročně vzniká plán vzdělávání odsouhlasený vedením. Ten je vytvářen s přihlédnutím k individuálním potřebám daného zaměstnance či týmu a na základě těchto potřeb jsou vybírány vhodná školení, kurzy, workshopy, jazykové kurzy.

Systém vzdělávání je nastaven tak, aby byla zajištěna požadovaná kvalifikační úroveň zaměstnanců na všech postech napříč celou společností. Na podporu vzdělávání využíváme nejen firemní prostředky, jež v uplynutém roce činily přes 434 tis., ale také dostupné dotační tituly.

Vzdělávání je časově neohrazeným procesem, kdy zaměstnanci jsou školeni, jak pro udržení kvalifikace, tak pro další rozvoj za účelem zvýšení efektivity a konkurenceschopnosti. Zaměstnanci jsou proškolení zejména prostřednictvím externích dodavatelů, ale také interními lektory.

## Hlavní benefity firemního vzdělávání:

- zvyšuje pracovní výkon zaměstnanců a celkovou motivaci
- motivuje zaměstnance v kariérním postupu
- usnadňuje komunikaci a spolupráci mezi kolegy
- zlepšuje náladu a atmosféru na pracovišti
- podporuje pozitivní vztah zaměstnance vůči firmě
- zvyšuje schopnosti zaměstnanců pro potřeby firmy
- podporuje atraktivitu zaměstnavatele na trhu práce

## Motivační programy

Naši zaměstnanci jsou za pracovní výkony odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných výhod, motivačních a sociálních složek. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů společnosti. Motivovaný zaměstnanec je efektivnější v pracovním procesu a stává se pro nás tou nejlepší investicí. V roce 2024 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

## Oblast odměňování

Odměňování je řízený proces, který zajišťuje, aby zaměstnanci byli jak finančně, tak nefinančně oceněni za to, čím přispívají organizaci. Jelikož si chceme udržet kvalitní zaměstnance, ale i posilovat jejich individuální či skupinovou výkonnost, pravidelně přehodnocujeme, zda systém odměňování, ale i její kultura a způsob, jak projevujeme zaměstnancům uznání a ocenění, vede ke spokojenosti zaměstnanců. Systém odměňování vychází ze strategie naší společnosti. Ve společnosti máme:

### Hmotné odměny

- řádné prémie
- mimořádné odměny
- odměny z fondu vedení a vedoucího
- vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v nepřetržitém provozu
- odměny za hospodářské výsledky
- odměny za tematické úkoly (projekty)

### Nehmotné odměny

- pochvala, uznání za dobré pracovní výsledky
- povýšení, kariérní posun
- vedení se zajímá o názory a nápady zaměstnanců
- dobré pracovní podmínky, dobré pracovní prostředí
- dobré vztahy na pracovišti
- příležitost k rozvoji a vzdělávání
- image firmy

## Personální rozvoj

- vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců
- zvyšování kvalifikace zaměstnanců
- spolupráce se středními školami a vysokými školami

## Oceňování zaměstnanců

Dne 17.5.2024 se uskutečnilo slavnostní udělování titulu „Zaměstnanec roku“ v rámci prestižního večera Královna ocel v Třinci. Za ŠK byl nominován Ing. Markem Světlíkem jako nejlepší zaměstnanec roku **Ing. Januš Pindur**, jednatel, finanční ředitel. Ve firmě působil jako uznávaný odborník, lídr a klíčový manažer firmy. Své bohaté zkušenosti uplatnil zejména ve finanční sféře a rovněž v oblasti řízení lidských zdrojů. Blahopřejeme a děkujeme za dlouholetou dobře odvedenou práci a za příkladnou reprezentaci naší firmy.



Prestižní slavnostní akce Třineckých železáren „Královna ocel“

Dále poskytujeme odměny při životních jubileích, věrnostních jubileích a při odchodu do důchodu, také oceňujeme nejlepší zlepšovatele.

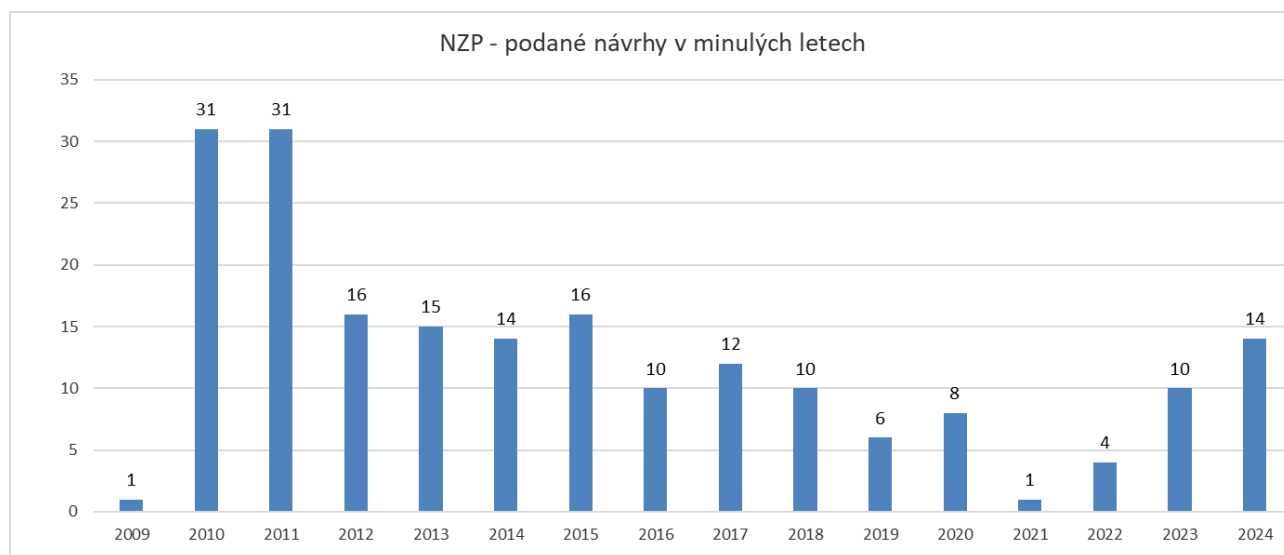
## Zlepšovateľské aktivity ve Šroubárně

*„Každý nový den může přinést nové možnosti, další výzvu či jen šanci na zlepšení“*

**Bronislav Svoboda**

Zlepšovateľské aktivity ve Šroubárně probíhají již od konce roku 2009, a to zavedením nových pravidel NZP (Návrh zlepšení procesu) pro podávání zlepšovacích návrhů. **Cílem je podnítit a motivovat zaměstnance k takovým návrhům, které pomohou zlepšit a zefektivnit firemní procesy.** Za tuto iniciativu jsou zaměstnanci oceněni finanční částkou nebo také poukazy.

Zlepšování procesů je stále aktivní projekt. V roce 2024 došlo k oživení oproti předcházejícím letům, bylo podáno celkem 14 NZP s celkovou **úsporou 620 tis Kč**. Od začátku tohoto projektu bylo již podáno úžasných 199 zlepšovacích návrhů. Některé projekty čekají ještě na dokončení a jiné na vyčíslení úspor.



Zaměstnanec, který podá smysluplný a po závěrečném vyhodnocení ekonomicky výhodný zlepšovací návrh, je odměněn v souladu s pravidly stanovenými pro podávání NZP.

Každým rokem vyhláší výkonný ředitel podporu zlepšování v ŠK. Součástí podpory je losování finančních i nefinančních odměn jako motivace a vyhlášení nejlepšího zlepšovacího návrhu za celý rok.

### **Za odměny NZP bylo v roce 2024 vyplaceno celkem 144 000,-Kč**

Pro zjednodušení podávání návrhů a pro aktuální informace byly zřízeny informační tabule, kde zaměstnanci najdou formuláře NZP a aktuální informace k podpoře zlepšování.

Všechny inovační a zlepšovateľské aktivity pomáhají firmu udržet se v proměnlivém konkurenčním prostředí a posouvají ji kupředu. Inovace začíná, když lidé změni problém v myšlenku na řešení.

### **Zaměstnanecké výhody**

**„Váš talent určuje, co dokážete. Vaše motivace určuje, kolik jste ochotni udělat. Váš přístup určuje, jak dobře to udělat.“**

**Lou Holtz**

Zaměstnanecké výhody neboli benefity jsou jedním ze způsobů, jimiž se společnost snaží získat a udržet si své zaměstnance. Zároveň se je takto snaží motivovat k dobré pracovní kázni a vysokým pracovním výkonům. Benefity se staly důležitou součástí personální politiky a řízení lidských zdrojů. Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) firma poskytuje podle stanovených pravidel všem zaměstnancům.

Výsledkem správné kombinace mzdového ohodnocení s firemními benefity je spokojený zaměstnanec i zaměstnavatel.

## Benefity ŠK

- Prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou zákoníkem práce
- Příspěvek na závodní stravování
- Příspěvek na penzijní spoření 700,- Kč měsíčně
- Příspěvek na životní pojištění 400,- Kč měsíčně
- Příspěvek na masáže 400,- Kč ročně
- Mimořádné odměny v pololetí a koncem roku, cílové odměny, odměny při výročích, odměny za tematické úkoly
- 3 dny pracovní volno s náhradou mzdy ženám a osamělým mužům pečujícím o děti do 10 let věku
- 1 x za 3 roky pracovní volno na rehabilitaci s náhradou mzdy 6 dnů s finančním příspěvkem 2.000,- Kč u vybraných profesí
- Placené volno nad rámec ZP při úmrtí rodinného příslušníka
- Zvýhodněný vstup do sauny 75,- Kč
- Odborné vzdělávání pro všechny zaměstnance
- Spolupráce s ČPZP - lázeňské pobyty, vitamínové balíčky
- Poskytnutí pomoci formou zapůjčení zařízení, mechanismů a nářadí

## Podpora zdraví

Podporujeme fyzické i duševní zdraví našich zaměstnanců při optimálním nastavení pracovního nasazení pro trvale udržitelný výkon a efektivitu práce:

- hradíme preventivní lékařské prohlídky
- přispíváme na masáže a jiné rehabilitační úkony, které jsou uskutečňovány v prostorách ŠK
- ve spolupráci s ČPZP organizujeme rekondičně-rehabilitační pobyty v lázních pro 48 zaměstnanců ročně, v roce 2024 byly vybrány lázně na Slovensku, a to Lúčky a Bardejov
- ve spolupráci s ČPZP poskytujeme vitamínové balíčky
- poskytujeme ochranné nápoje v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- poskytujeme příspěvky na závodní stravování
- zajišťujeme další aktivity k podpoře zdraví – provoz sauny a centra zdraví

Lázně Lúčky jsou jedny z nejstarších lázní na Slovensku. Nacházejí se v malebném prostředí Chočských vrchů poblíž města Ružomberok. Lázně nabízí relaxaci a wellness pobyty v tichém horském prostředí. Pro naše zaměstnance se staly velmi oblíbenou destinací pro rekondičněrehabilitační pobyty.



Lázeňské město Lúčky

Město Bardejov je jedno z nejkrásnějších míst na Slovensku. Historické a lázeňské město je pro své středověké centrum zapsáno mezi lokality světového dědictví UNESCO. Leží v tichém prostředí jehličnatých a listnatých lesů. Nachází se zde vzácné zdroje přírodních léčivých minerálních vod.



Lázeňské město Bardejov

## Nábory nových zaměstnanců

Nábor zaměstnanců je komplexní proces, který nám zajišťuje vhodné kandidáty, kvalitní uchazeče na odpovídající volné pracovní pozice. Cílem je především vybrat toho nejvhodnějšího bez vynaložení zbytečně vysokých nákladů.

Vzhledem k oživení trhu a ke zvýšení objemu zakázkové náplně v roce 2024 jsme hledali nové kolegy do našeho týmu. Na hůře obsazované pracovní pozice byly vypsaný i náborové příspěvky. Byla nastavena optimalizace stavu pracovníků k zakázkové náplni.

### Zveřejňování volných pracovních míst:

- v areálu společnosti (vrátnice, monitor, nástěnky)
- na sociálních sítích, bezplatných pracovních portálech, placených pracovních portálech
- v regionálním tisku, televizi, rádiu, kině
- letáky a billboardy na území města Kyjova i v okolních obcích

### Spolupráce:

- s úřadem práce
- s učilišti, se středními školami



Útvar technické přípravy (TPV) ve spolupráci s personálním oddělením provádí pro zájemce z řad spřízněných firem či středních škol se zaměřením na strojírenství odborné hodinové exkurze. Exkurze probíhá napříč celou firmou s důkladným zaškolením na bezpečnost při pohybu po firmě. V roce 2024 proběhlo několik exkurzí. Zkušení technologové fundovaně provedou návštěvníky všemi provozy a rádi zodpoví všechny jejich zvědavé dotazy.

Šroubárna zajišťuje na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe). Odborná příprava probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem našich zaměstnanců ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi ŠK a jednotlivými středními školami.

Střední škola polytechnická Kyjov dne 20.3.2024 uspořádala regionální kolo **Soutěže odborných dovedností Elektro-silnoproud 2024**. Soutěž probíhala z teoretické části – test z odborných znalostí a z praktické části – zapojení stykačové kombinace slaněných vodičů rozvaděče. Tuto soutěž jsme podpořili dárkovými poukážkami a reklamními předměty pro nejlepší účastníky.



Soutěž v elektro - silnoproud

Dne 10.4.2024 pořádala Okresní hospodářská komora Hodonín ve spolupráci s Městem Kyjov akci „Budoucnost řemesel“, kde cílová skupina byli žáci 2. stupně základních škol. Přišli se podívat a motivovat ke studiu technických oborů na lokálních učilištích a SŠ v návaznosti na budoucí zaměstnání u firem v regionu, jejichž výrobní procesy jsou v budoucnu směřovány do digitalizace a robotizace. V rámci doprovodného programu se uskutečnily přednášky na téma Digitalizace a Průmysl a Technologie pro digitální budoucnost.



Akce Budoucnost řemesel

## BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

**Bezpečnost a ochranu zdraví při práci lze charakterizovat jako soubor opatření, zásad, principů, postojů, chování a aktivit, které pomáhají snižovat nepříznivé důsledky práce.**

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci našich zaměstnanců je organickou součástí veškerých aktivit společnosti a má nejvyšší prioritu. Vedení společnosti a všichni naši zaměstnanci, přijali zásadu, že pracovní činnost nemůže být prováděna na úkor zdraví a musí být vyloučeny nebezpečné pracovní postupy. Společným cílem je zabránit poškození zdraví jak u zaměstnanců firmy, tak u zákazníků a všech ostatních osob na území společnosti Šroubárna Kyjov, s. r.o.

Stejně jako každý rok, tak i v letošním roce proběhly prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zjištěnými nedostatky se pečlivě zabýváme. Kromě roční prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci provádíme pravidelné kontroly pracovišť a snažíme se tím našim zaměstnancům vytvářet pracoviště v souladu s platnou legislativou.

Klademe důraz na to, aby všichni zaměstnanci byli dostatečně proškoleni, a především kvalitně zaučeni od svých zkušených kolegů či vedoucích pracovišť. Jedině kvalitně zaškolený a zaučený zaměstnanec může bezpečně vykovat svoji práci. K tomu je samozřejmě zapotřebí zpracovaná dokumentace BOZP, která je pravidelně aktualizována.

### V rámci systému školení BOZP jsou prováděna:

- vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance,
- vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,
- periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- mimořádná školení, dle potřeby – rozbor příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě,
- vydávání informačních materiálů k aktuálním otázkách BOZP

### Pracovní úrazy

V roce 2024 společnost evidovala celkem 3 pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny. V porovnání s předchozím rokem je to výrazné zlepšení. Snahou společnosti je tento stav udržet a snažit se počet úrazů v nadcházejících letech nadále snižovat.

rok	2020	2021	2022	2023	2024
počet PÚ s PN delší než 3 kalendářní dny	5	3	7	7	3

## Požární ochrana

V roce 2024 nedošlo ve společnosti k žádnému požáru. Požární ochrana byla v průběhu celého roku zabezpečována v souladu se zákonem. V průběhu roku byly provedeny revize věcných požárních prostředků (hasicí přístroje) a požárně bezpečnostních zařízení (EPS, nouzové osvětlení, požární dveře, zařízení pro zásobování požární vodou atd.).

Jako každý rok bylo provedeno námětové cvičení požární ochrany, kde jsme simulovali požár a evakovali zaměstnance společnosti. Toto cvičení provádíme každý rok, aby v případě požáru naši zaměstnanci věděli, jak se chovat. Dále každoročně probíhá odborná příprava členů preventivní požární hlídky. Tito vybraní zaměstnanci v průběhu roku dohlíží na dodržování požární ochrany a v případě vzniku požáru, jsou připraveni řídit hasební zásah a organizovat evakuaci do příjezdu HZS.



Evakuační cvičení při požáru

## ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

**„Země nemá jen sedm divů, ale miliony, každý tvor, rostlina i věc je něčím neobyčejným.“**

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů, vztahujících se k činnosti společnosti. Uplatňováním zásad environmentálního řízení a motivací všech pracovníků přispíváme k trvalému zlepšování kvality životního prostředí, k trvalému snižování environmentálních dopadů používaných technologií i vyráběných produktů a k prevenci znečištění životního prostředí.

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je plnění všech požadavků právních předpisů. Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí naší společnosti.

V oblasti projektů zlepšování jsme se zaměřili na zlepšení energetické hospodárnosti výroby. Postupně je realizován projekt „Snižování energetické náročnosti ve Šroubárně Kyjov“ s využitím dotací z vyhlášených dotačních programů. V rámci zefektivnění této oblasti jsme úspěšně zavedli systém řízení hospodaření s energií a získali certifikaci podle mezinárodního standardu ISO 50001.



Naše aktivní působení na tomto poli se projevuje i v dobrých sousedských vztazích s jinými firmami a organizacemi v regionu, jakož i s řídicími orgány města Kyjova a okolních obcí. Ve spolupráci s městem Kyjov jsme zlepšili dopravní situaci v centru města, a to vybudováním příjezdové komunikace do areálu Šroubárny Kyjov. V průběhu roku 2024 byla tato komunikace plně využívána nejen nákladními dopravci, ale i pracovníky naší společnosti.

#### **Zaměstnanci společnosti jsou již při nástupu do firmy a pak opakovaně proškoleni z oblastí:**

- prevence znečištění pracovního prostředí,
- minimalizace odpadu, jeho třídění a recyklace (ve firmě jsou označeny kontejnery a nádoby na příslušný odpad),
- účelné využívání a úspora paliv, energie a vody,
- nakládání s chemickými látkami a přípravky,
- nakládání s obaly

Současně jsou zaměstnanci proškoleni s praktickým řešením možných havarijních situací na pracovišti, s cílem minimalizace dopadů na životní prostředí.

## **Provádíme:**

- třídění papíru, plastů, skla a dalších odpadů
- minimalizujeme tisk dokumentů a tiskneme z obou stran papíru
- recyklaci tonerů a cartridge
- pití kvalitní vody z veřejného vodovodu
- používání úsporných svítidel a spotřebičů

V průběhu roku 2024 nezpůsobila naše společnost žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení kvality podzemních či povrchových vod.

Nedořešeným problémem v naší společnosti zůstává likvidace starých ekologických zátěží vzniklých před privatizací společnosti, která je pozastavení. Není v našich silách tuto skutečnost ovlivnit, jelikož ze strany vlády ČR a ministerstev financí a životního prostředí nebyl doposud stanoven jednoznačný termín a postup sanací.

## **ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI, REACH**

Společnost je zavázána plnit povinnosti dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (dále REACH) a nařízením (ES) č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení látek a směsí (dále CLP).

V průběhu roku 2024 byly opět prováděny interní kontroly, které prokázaly, že nakládání s chemickými látkami a směsmi, včetně nebezpečných, je v provozech ŠK v souladu s příslušnou legislativou.

## **Ochrana ovzduší**

Emise znečišťujících látek do ovzduší, které produkuje naše společnost, jsou trvale pod emisními limity stanovenými příslušnými právními předpisy. Emise (tuhé znečišťující látky, oxid siřičitý, oxid uhelnatý, oxid uhličitý, oxidy dusíku, uhlovodíky) vznikají spalováním zemního plynu pro účely výrobní, vytápění prostor a ohřev TUV. Emise jsou závislé na objemu výroby a na klimatických podmínkách v daném roce.

## **Ochrana vod**

Spotřeba vody v naší společnosti má sestupnou tendenci. Spotřeba vody, určená ke chlazení výrobních zařízení, je závislá na objemu výroby. Odpadní voda z procesů nevzniká, do uzavřených chladicích okruhů je doplňována ztráta vzniklá odparem. Splašková a dešťová voda je přes kanalizaci vypouštěna do městské čistíčky odpadních vod.

## **Odpadové hospodářství**

Množství vyprodukovaných odpadů, určených k recyklaci, tvoří cca 90 % všech odpadů. Množství je opět závislé na objemu výroby. Čím je vyšší výroba v daném období, tím je množství vzniklých odpadů na tunu produktů nižší.

## Energetická náročnost výroby

Energetická hospodárnost výroby je závislá nejen na celkovém objemu, ale i na složení vyráběného sortimentu. Platí závislost, že čím je výroba produktů ve sledovaném období (rok) vyšší, tím je energetická hospodárnost výroby lepší. I přesto, že v posledních letech významně ovlivňuje energetickou hospodárnost výroba do segmentu automobilového průmyslu, se naší společnosti daří spotřebu energie zaváděnými opatřeními optimalizovat.

**„Přejme si, abychom do budoucna jako firma prosperovali a dařilo se nám plnit nejen ekonomické ukazatele, ale také závazky vyplývající z evropské ekologické legislativy zakotvené v Green Dealu“.**

J. Pindur



Zpracoval: Bc. M. Chalabala Přikrylová, DiS.  
Datum: 31.3.2025

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.  
Jiráskova 987/50, 697 01 Kyjov  
IČ: 42293588  
[www.sroubk.cz](http://www.sroubk.cz)