

ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

2023



OBSAH

CSR – Společenská odpovědnost firem – Corporate Social Report - dobrovolné činnosti, které organizace realizuje nad rámec zákonných povinností, ať již ve vztahu ke svým zaměstnancům, nebo ke společnosti a životnímu prostředí

3	ÚVODNÍ SLOVO
5	PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI
9	NAŠE PODNIKÁNÍ
13	EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ
18	SOCIÁLNÍ OBLAST
38	ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
42	ZÁVĚREČNÉ SLOVO



ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Marek Světlík
jednatel a ředitel společnosti
představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

dovolte, abychom Vám představili Zprávu o společenské odpovědnosti (Corporate Social Report) Šroubárny Kyjov za uplynulý rok 2023. Tato zpráva shrnuje všechny důležité aktivity naší společnosti v oblastech udržitelného podnikání, a to ekonomického řízení, sociální oblasti a v oblasti životního prostředí. Udržitelné a zodpovědné podnikání se čím dál více dostává do popředí pozornosti a je důležitým nejen společenským a ekonomickým tématem.

I přes citelný pokles zakázek, ekonomickou situaci, zvyšování cen energií se nám podařilo obstát na trhu, splnit závazky sjednané v Podnikové kolektivní smlouvě.

Jsme si vědomi našeho vlivu na životní prostředí, a proto považujeme ochranu přírody a péči o okolní prostředí za nezbytné. Dlouhodobě je naší strategií nejen plnit veškeré legislativní požadavky na ekologii, ale svým přičiněním vyšší měrou přispívat ke zlepšení životního prostředí v našem okolí. Podporujeme takový způsob podnikání, který se opírá o rámec etických, zákonných a společenských očekávání.

Dále je naší snahou efektivně využívat nakupované suroviny, materiály, energii, optimalizovat a snižovat jejich spotřebu, snižovat objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšovat jejich další využití, preventivně snižovat negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek, minimalizovat dopady případných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

Díky inovacím a zlepšovateľským aktivitám směřujeme ke zefektivnění pracovních procesů a zvýšení produktivity, posouváme se tak kupředu. Nové projekty, tzv. „zlepšováky“, našich kolegů pomáhají k dalšímu vývoji společnosti jako celku. I drobná změna může být zárodkem pro velkou změnu.

Šroubárna Kyjov za dobu své existence vždy představovala záruku kvality, jistoty, stability, prosperity pro rozvoj okolních obcí, odpovědného podnikání. I proto se svou činností snaží přispívat k dalšímu místnímu rozvoji a reprezentaci mise: „Společně pro příští generace.“



PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Šroubárna Kyjov působí v kyjovském regionu od roku 1950 a od té doby získala pozici důležitého výrobce spojovacího materiálu a výkovků pro automobilový průmysl. Rovněž patří k největším zaměstnavatelům kyjovského regionu. Společnost má největší kapacitu pro výrobu železničních šroubů v Evropě a je lídrem ve výrobě upevňovacích prvků pro železniční tratě více jak 73 let. V roce 2008 změnila majitele, a to na TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s., které jsou největší českou hutí s domácím kapitálem. Tímto se společnost zařadila do skupiny Třinecké železárny – Moravia Steel. Spolupráce s firmami patřícími do skupiny TŽ-MS dává společnosti možnosti integrace dodavatelského procesu. Partnerství v rámci hodnotového řetězce umožňuje společné plánování, výměnu informací a zkušeností, sdílení inovací, optimalizaci materiálových toků.

Důležitou podnikatelskou aktivitou naší společnosti je výroba a prodej spojovacího materiálu pro železnice, stavebnictví, strojírenství, výkovků a soustružených dílů pro automobilový průmysl.



Společnost je certifikovaná dle ISO 9001, IATF 16946, ISO 14001, ISO 50001 společností Lloyd's Register Quality Assurance. Výrobky jsou homologovány evropskými drahami jako německé DB AG, španělské RENFE, švýcarské SBB nebo britské NETWORK RAIL.

Firma je stabilní, moderní, dynamickou a úspěšnou společností s pevným postavením na trhu a dlouholetou tradicí. Svou prosperitu a rozvoj zakládá na důvěře a spokojenosti svých zákazníků. Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů.

Společnost si je plně vědomi zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel. **Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.**

HLAVNÍ PRODUKTY ŠROUBÁRNY KYJOV

Hlavní produkty Šroubárny Kyjov se řadí do čtyř základních oblastí. V rámci jednotlivých oblastí jsou vyráběny výrobky, jejichž funkce a využití jsou dále stručně popsány.

SPOJOVACÍ MATERIÁL PRO ŽELEZNICE

PRAŽCOVÉ ŠROUBY S VRUTOVÝM ZÁVITEM



Pražcové šrouby s vrutovým závitem jsou součástí upevňovacího systému železničního svršku.

PRAŽCOVÉ ŠROUBY S TRAPÉZOVÝM ZÁVITEM



Pražcové šrouby s trapézovým závitem se od vrutových šroubů liší provedením závitové části a jejím tvářením za studena.

SVĚRKOVÉ ŠROUBY



Svěrkové šrouby slouží pro upevnění železničního svršku. Značení, tvar hlavy a povrchová úprava jsou provedeny dle požadavků zákazníka.

SPOJKOVÉ ŠROUBY



Spojkové šrouby jsou využívány především v oblasti spojování kolejnic přes tzv. spojky.

ŠESTIHRANNÉ MATICE



Šestihranné matice slouží převážně pro využití v upevňovacím systému železničního svršku v kombinaci se svěrkovými šrouby.

DISKOVÉ MATICE



Diskové matice pro využití ve strojírenství.

SAMOJISTNÉ MATICE



Samojistné matice s polyamidovým kroužkem pro využití v průmyslu.

VÝKOVKY VAČEK PRO VAČKOVÉ HŘÍDELE

VÝKOVKY VENTILOVÉ A ČERPADLOVÉ VAČKY



Výkovky vaček spalovacích motorů předních světových automobilek jsou vyráběny dle výkresů zákazníka.

POLOTOVARY PRO VÝROBU LOŽISEK

VÝKOVKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU



Výkovky ložiskového kroužku jsou určeny pro další zpracování v automobilovém průmyslu, všeobecném strojírenství a bílé technice.

OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KULIČKOVÉ LOŽISKO



Kuličková ložiska jsou nejběžnějším typem ložisek a mohou zvládat jak radiální, tak axiální zatížení.

OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO JEHLOVÉ LOŽISKO



Jehlová ložiska jsou ložiska s válečkovými valivými tělesy, jejichž průměr ve srovnání s jejich délkou je malý. Upravený profil valivých těles a oběžné dráhy zabraňuje vzniku špiček napětí a prodlužuje provozní trvanlivost ložiska.

OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO VÁLEČKOVÉ LOŽISKO



Válečkové elementy jsou valivé elementy ve tvaru válce, přičemž místem styku mezi valivým elementem a kroužkem s oběžnou dráhou není bod, ale přímka. Zatížení se rozkládá na větší plochu, a to umožňuje valivému elementu zvládat větší zatížení.

OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KUŽELÍKOVÉ LOŽISKO



U kuželíkových ložisek mají kroužky i valivé elementy tvar komolého kužele, a proto zachycují současně axiální i radiální zatížení. Poměr těchto zatížení závisí na vzájemném úhlu os kuželíku a ložiska. Čím větší je tento úhel, tím větší může být axiální zatížení.

SOUČÁSTI PRO SPECIÁLNÍ POUŽITÍ

SVORNÍKY

Svorníky jsou strojní součásti s velmi širokou využitelností. Používají se v automobilovém, elektrotechnickém průmyslu, při výrobě nábytku, výtahů, vagónů a tlumičů.

ČEPY A NÝTY

Čepy jsou určeny pro uchycení a zajištění součástí. Nýty jsou určeny pro spojení dvou nebo více strojních dílů.

KONSTRUKČNÍ ŠROUBY

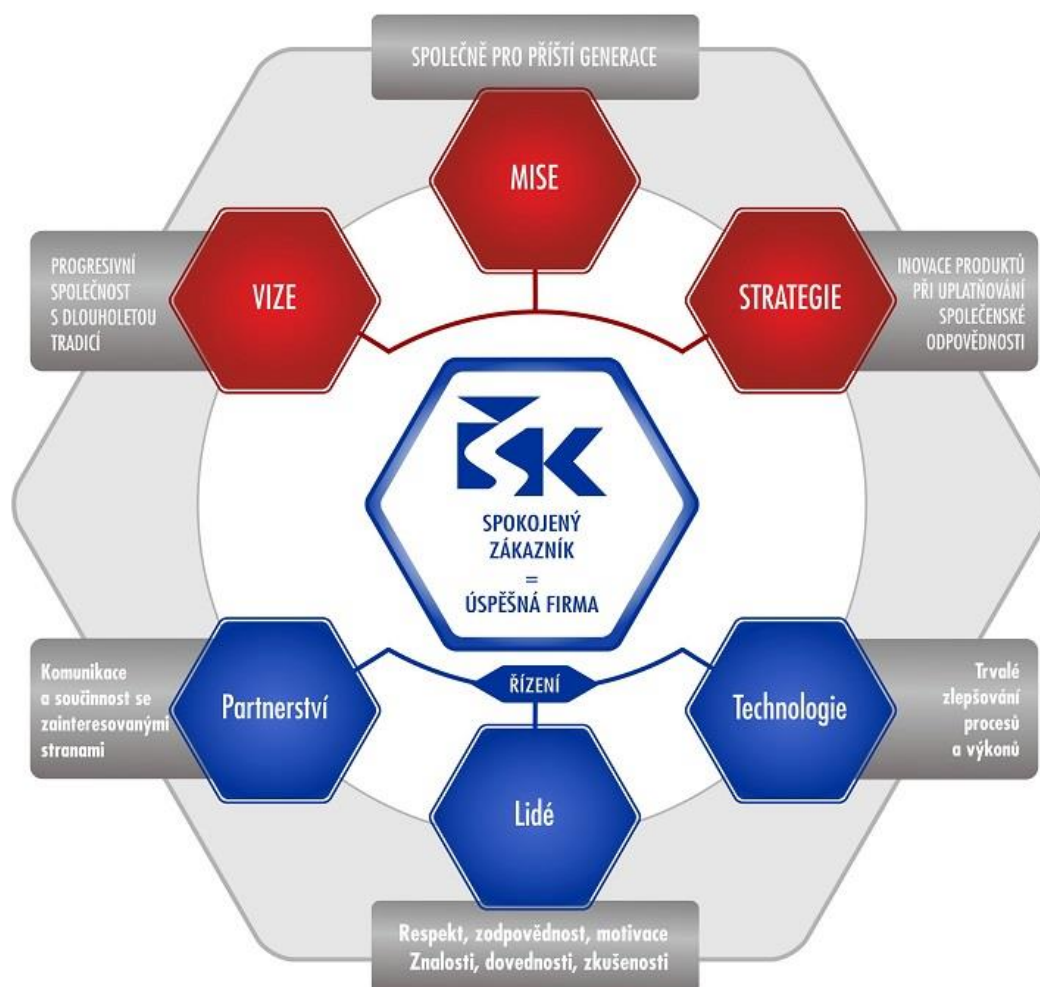
Konstrukční šrouby jsou určeny pro speciální použití ve stavebnictví a strojírenství.

KOTVY

Kotvy jsou vhodné zejména pro přepravu všech typů prefabrikátů, např. vazníků, průvlaků, sloupů, stěn atd.



NAŠE PODNIKÁNÍ



„Lidé vás najdou díky tomu, co prodáváte. Ale nakoupí u vás kvůli tomu, kdo jste“.

Marel Kringsman

Šroubárna Kyjov je společensky odpovědná firma, která klade důraz na sociální a etické dopady své činnosti, včetně vlivu na životní prostředí. I naše podnikání musí být v souladu s ekologií. Nově pořizovaná strojní zařízení patří mezi nejmodernější, ekologicky konstruované stroje, které nezpůsobují znečišťování ovzduší nebo půdy. Odsavače zplodin vznikajících při výrobě a zachytňné vany pro případné úniky oleje patří mezi základní vybavení stroje.

Klíčové aktivity naší společnosti uplatňujeme ve všech oblastech udržitelného podnikání: ekonomického řízení, sociálního řízení a ochrany životního prostředí.

Investiční rozvoj a modernizace firmy je jednou z prioritních oblastí, které je ze strany vedení společnosti i ze strany majitele, věnována vysoká pozornost.

Společnost zaměřuje své investice do čtyř základních oblastí podle výrobní produkce, a to do oblasti železničního sortimentu, do oblasti výroby vaček a ložiskových kroužků, do oblasti ostatních spojovacích dílů, a také do oblasti nevýrobních pomocných provozů.

V průběhu roku 2023 byly realizovány investice v celkovém objemu 26 494 tis. Kč.

Investiční akce jsou realizovány prostřednictvím externích firem, na vybraných akcích se podílí zaměstnanci střediska technického rozvoje, střediska mechanické údržby a střediska energetiky.

Ke strategickým cílům společnosti patří technologický vývoj, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry polotovarů společnost zajišťuje důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu. Významným faktorem, jenž zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních zařízení, která podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí.

Útvar technické přípravy (TPV) v oblasti výroby navrhuje a řídí technologii výroby a technologické postupy, konstruuje nové výrobní nástroje, zajišťuje technickou dokumentaci pro výrobu a kontrolu dle požadavků systému kvality pro daný segment, řídí oblast technické normalizace. Ve vztahu k zákazníkům poskytuje technický servis k vyráběným nebo poptávaným výrobkům. Zpracovává poptávky zákazníků s návrhem nejvhodnější technologie a dává podklady pro kalkulaci výrobních nákladů. V roce 2023 bylo v poptávkách zpracováno 557 položek, z toho bylo realizováno 84 nových výrobků.

V segmentu výkovků ložiskových kroužků bylo v období 2023 vyrobeno 6 388 452 ks výkovků. Celkem se vyrábělo 84 různých typů.

V segmentu výkovků vaček jsme za uvedené období vyrobili 35 633 619 ks vaček včetně polotovaru K203247. Celkem se vyrábělo 41 různých typů.

Rekonstrukce válcovacích linek

Tento projekt probíhal ve spolupráci mezi odděleními technického rozvoje, údržby, elektroúdržby, hlavní výroby a oddělením investic. Součástí projektu byla i rekonstrukce podlahy pod linkou a přilehlé cesty. Dále zrušení energokanálů, vybudování nového energomostu, nové centrální přírady chladicí vody a tlakového vzduchu. Na všech válcovacích linkách bylo zrušeno použití nečistého chladicího okruhu.



Rekonstrukce válcovací linky č. 4

ESG

SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

ESG v sobě zahrnuje tři oblasti:

E - ENVIRONMENT

Kritérium zaměřené na životní prostředí, kde řadíme veškeré činnosti firmy v péči o životní prostředí a její ohleduplný a udržitelný přístup k investicím, využívání surovin, emise, míra inovace.

S - SOCIAL

Sociální oblast, která zakládá na zásadách chování firmy vůči zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám, dopad produkce firmy na společnost.

G - GOVERNANCE

Odpovědné řízení společnosti, jež zahrnuje strukturu vedení společnosti, respektování práv, informační transparentnost, nezávislost v rozhodování.

Vnímáme nebezpečí klimatické změny a jejich důsledky. Máme snahu postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

Šroubárna Kyjov svým zodpovědným přístupem, chováním a aktivitami začleňuje dlouhodobě ESG principy do svých vizí a strategií.

Výzvou v oblasti ESG je vyrovnat se se zelenou dohodou pro Evropu a svým přístupem k investicím aktivně směřovat k uhlíkové neutralitě.

ESG

Závazek vedení

Vzhledem k vývoji technologie můžeme zvyšovat úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:

- naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek
- efektivně využity suroviny, materiály a energie a snížena jejich spotřeba
- sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití
- celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životního prostředí a majetek
- minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání

Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití
- přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami
- vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci

Vedení společnosti očekává od vedoucích zaměstnanců:

- dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv
- pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy
- rozpracování této politiky do měřitelných cílů
- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- šetrné nakládání a hospodaření s elektřinou, vodou, plynem a dalšími druhy energií na všech pracovištích

Vedení společnosti očekává od všech svých zaměstnanců:

- dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmu, jenž vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- že nebudou lhostejní k plýtvání elektřiny, vody, plynů a ostatních druhů energií na pracovištích
- že budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví kolegů
- že budou jednat v souladu s legislativou a budou dbát na oprávněné zájmy zaměstnavatele a kolegů

Při našem podnikání se snažíme:

- zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, jak našich zaměstnanců, tak dodavatelů
- poskytovat kvalitní výrobky a služby
- chránit životní prostředí pro příští generace a veškerou činnost provádět s ohledem na ně
- otevřeně a čestně komunikovat
- chovat se spravedlivě a s úctou ke svým zaměstnancům
- ve spolupráci s klíčovými partnery zmírňovat dopad obchodních operací na společnost a životní prostředí

EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

Celý rok 2023 byl ovlivněn trvajícím vojenským konfliktem na Ukrajině. Tato skutečnost má stále podstatný vliv na současnou ekonomickou situaci v naší zemi a v naší firmě.

Po celý rok přetrvávaly vysoké ceny energií a pohonných hmot, což se promítá jak do ceny služeb, tak vstupního a režijního materiálu.

Státem realizované „zastropování“ ceny elektřiny a plynu sice přineslo pro firmy větší míru jistoty ve stanovení nákladové struktury výroby pro účely tvorby cen, ale ke skokovému zlevnění nedošlo.

Celoevropská recese zasáhla v minulém roce do našeho oboru podnikání, a to jak v železničním sortimentu, tak v automotive. Klesala poptávka po našich výrobcích a stupňoval se tlak konkurence na snížení prodejních cen. Naši tradiční zahraniční zákazníci využívali stále častěji příležitost výhodného nákupu od dodavatelů z mimoevropských destinací, resp. v případě automotive přesouvali svoji výrobu do vzdálenějších asijských zemí.

V železničním sortimentu na nás dopadla úsporná opatření v tuzemsku, nastaly škrty u investic do státní železniční infrastruktury. Celá řada projektů byla odsunuta na další období. Situaci dále zhoršilo umožnění vstupu zahraniční konkurence na tuzemské železnice.

Rok 2023 se nesl v duchu cenových výkyvů také ve spotřebním koši potravin pro domácnosti. Zatím co naše řetězce informovaly o reálném poklesu cen potravin, ve srovnání se zahraničím byla naše cenová úroveň nejvyšší. Je to dáno jak rozdílným přístupem u nás a v zahraničí k uplatnění sazeb DPH na potraviny, tak nekonečným obviňováním mezi tuzemskými prvovýrobci a obchodníky, kdo za zdražování vlastně může. Jedním z důvodů současného stavu je absence větší konkurence v zemědělské prvovýrobě.

Navzdory výše popsaným skutečnostem se míra inflace snížila, a to z rekordních 15,1 % za rok 2022 na 10,7 % za rok 2023.

Na polevující protiinflační tlaky v české ekonomice reagovala Česká národní banka nepatrným snížením základní úrokové sazby o 0,25 % bodu na **6,75 % u zákl. 2T repo sazby** s platností od 22.12.2023.

Hrubý domácí produkt (HDP) České republiky se v roce 2023 **propadl o -0,4 %** predikce na rok 2024 je poněkud příznivější a očekává se mírný růst.

Cit: „**Rok 2024 bude lepší než loňský, stále ale nejsme na úrovni před pandemií a válkou**“ míní renomovaný ekonom Lukáš Kovanda.

Nejdůležitější skutečnosti, které ovlivnily vývoj evropské a světové ekonomiky s dopadem na naši společnost:

- vysoká úroveň cen energií vlivem ukrajinské války,
- celosvětový pokles poptávky po výrobcích z oblasti Automotiv a železnic,
- přesun dodavatelských řetězců a výrobních kapacit do zemí východní Asie.

Z důvodu velmi nejisté, kolísající poptávky a konkurenčnímu boji v našem oboru podnikání s odrazem do rentability prodeje, se nám v uplynulém roce nepovedlo splnit plánovaný hospodářský výsledek před zdaněním ve výši 45,7 mil. Kč, skutečného hospodářského výsledku jsme dosáhli ve výši 42,6 mil. Kč.

Přestože se nám nepovedlo plánovaný hospodářský výsledek splnit, můžeme minulý rok hodnotit jako úspěšný, jelikož jsme se na trhu obstáli a překonali všechny komplikace a neočekávané situace.



V posledním čtvrtletí roku 2023 se situace v poptávce začala mírně zlepšovat, proto jsme se začali dívat na začátek roku 2024 a celého prvního kvartálu optimisticky.

Abychom ve složité situaci obstáli, zůstává naší prioritou vytížit naše výrobní kapacity, zvyšovat efektivitu procesu výroby a udržet si přiměřenou rentabilitu prodeje.

V roce 2023 dosáhla společnost tržby za vlastní výroby 1 264,2 mil. Kč, což představuje meziroční snížení o 8,5 %. Vyroběných bylo 23 105 tun výrobků, tj. o 3 394 tun méně než v předchozím období. Celkový objem nakoupeného výrobního materiálu činil 21 958 tun, přičemž z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s. bylo dodáno 21 639 tun materiálu, což představuje 98,5 % z celkového objemu. Válcovaný, tažený a loupaný materiál byl nakupován za běžných obchodních podmínek z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a.s. prostřednictvím MORAVIA STEEL, a.s.

Pro výrobu ve společnosti se používá konstrukční a legovaná ocel mechanických vlastností od třídy 4.6 do 12.9. Režijní materiál je nakupován od smluvních dodavatelů, kteří prošli řádným výběrovým řízením.

Dodávky výrobků pro tuzemský trh činily 10 % z celkové produkce a tržby dosáhly výše 128,8 mil. Kč, což představuje významné snížení proti předchozímu roku o 65,2 mil. Kč.

V oblasti exportu bylo meziroční snížení tržeb o 62 mil. Kč. Z pohledu vývozu výrobků dle jednotlivých teritorií bylo vyvezeno do zemí

Evropské unie 92,5 %, celková výše 1 169,4 mil. Kč

Evropa ostatní 6,2 %, celková výše 77,9 mil. Kč

Ostatní státy 1,3 %, celková výše 16,9 mil. Kč

K nejvýznamnějším obchodním partnerům Šroubárny Kyjov v Evropě patří Německo, Itálie, Francie, Švýcarsko, Slovensko, Polsko, Rakousko, Belgie a Španělsko a prostřednictvím obchodních partnerů jsou výrobky společnosti vyváženy i do dalších států světa.

V hodnotovém vyjádření došlo meziročně ke snížení tržeb. Největší snížení tržeb bylo zaznamenáno v oblasti železničních spojovacích a upevňovacích dílů, které činilo 128 mil. Kč.

Dodávky v oblasti ložiskového sortimentu se rovněž snížily proti předchozímu roku o 37 mil. Kč. Jedním z důvodů je i přechod výrobců na jiné platformy podvozkových částí osobních vozidel.

Přes značné ekologické a politické tlaky na výrobce spalovacích motorů osobních automobilů, přetrvávala na trhu vysoká poptávka po komponentech pro uvedený druh pohonu. Výsledkem byla vyšší poptávka na výkovky vaček, u kterých se tržby zvýšily o 36,7 mil. Kč.

Celkové snížení prodeje v tunách představovalo 3 181 tun. Největší snížení spotřeby představovaly konstrukční oceli, které jsou vstupní surovinou pro výrobu železničních upevňovacích dílů.

V návaznosti na dosažené výsledky uplynulých let si uvědomujeme, že úspěch firmy závisí v současné době na její schopnosti vytvořit vhodnou strategii a stanovit správné podnikatelské cíle. Při jejich naplňování je přitom důležitá nejen schopnost využívat své vnitřní faktory, ale také schopnost identifikovat změny ve svém okolí a rychle na ně reagovat, pružně se na nové podmínky adaptovat. Rostoucí konkurence v tržním prostředí mění nejen chování konkurenčních společností, ale také chování zákazníků a dodavatelů. Chceme vést konkurenční boj prostřednictvím spolupráce a schopnosti hledání etických způsobů konkurenčního chování. Odsuzujeme korupční prostředí, jsme společensky odpovědnou firmou a při svém podnikání navazujeme na více než sedm desítek let dlouhou tradici, založenou na svém know-how, především v technologiích, technickém zázemí a profesionalitě personálu.

Úspěchy v naší podnikatelské činnosti se projevují i ve skutečnosti, že již mnoho let podporujeme Kyjovský region. Naše aktivity orientujeme zejména do podpory školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče i charity.

Extraligový hokejový tým HC Oceláři Třinec, který dosahuje významných sportovních úspěchů, podporujeme již 16 let. Každoročně na jejich zápasy dostává ŠK pro své zaměstnance „volné“ vstupenky.



Zaměstnanci a rodinní příslušníci na utkání HC Oceláři Třinec

Každý rok přispíváme finanční částkou Mateřské a Základní škole v Kyjově, kde je zřízeno speciálně pedagogické centrum pro děti a žáky se sluchovým postižením.

V uplynulém roce jsme významným finančním darem podpořili Slováký rok, což je národopisná slavnost pořádaná v Kyjově od roku 1921 a patří mezi nejstarší folklorní festivaly v České republice. Od roku 1971 se opakuje po čtyřech letech, zpravidla trvá tři dny. Jednotlivé obce slováckého Kyjovska zde představují své lidové kroje a zvyky. Probíhá také přehlídka dechových a cimbálových kapel, taneční zábavy, jarmark, výstavy, přehlídka dětských souborů, krojovaný průvod.



Kyjov v těchto dnech hostí stovky účinkujících a na 20 tisíc návštěvníků z celé České republiky. Slavnost vrcholí sobotním krojovaným průvodem a nedělní jízdou králů.



Stavění máje



Jízda králů



SOCIÁLNÍ OBLAST

Obchodní společnost Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. je podnikem s dlouhou tradicí v hutní druhovýrobě. Již od roku 1950, kdy podnik vznikl, se utvářely hodnoty, na nichž stojíme. V průběhu své existence se společnost zařadila mezi největší a nejvýznamnější výrobní firmy Kyjovského regionu. Další rozvoj je spjat s odpovědností vůči všem našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionu, v němž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v něm žijí.

Tyto zásady chování vyjadřují principy, které jsou základem našeho podnikání, našich činností a uplatňování nástrojů řízení.

Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.

Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.

Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké koležiality v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů.

Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

Compliance program zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.



Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti (CSR), kterou prezentujeme i na našich webových stránkách www.sroubk.cz.

Jsmo společensky odpovědným podnikem

V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.

Usilujeme o to, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Šroubárna vždy představovala záruku kvality, odpovědného podnikání a stability po mnoho generací. I proto se svou činností snažíme přispívat k dalšímu regionálnímu rozvoji a řídíme se mottem: „Společně pro příští generace.“

Podporujeme region, v kterém působíme a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality jejich obyvatel. Každoročně přispíváme na dobročinné účely a veřejně prospěšné aktivity, které jsou pevnou a dlouholetou součástí naší firemní kultury. Orientujeme se zejména na podporu školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče a charity.

Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů. Jsme si plně vědomi naší zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel. Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

Ctíme naši firemní kulturu

Jsmo hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

Firemní kulturu lze pojmut jako soustavu hodnot, norem, přesvědčení, postojů a domněnek, které formují způsob chování a jednání lidí a způsoby vykonávání práce. Utvářejí ji zejména symboly, rituály, hodnoty a lidé.

Firemní kultura společnosti vychází z pevných základů, z jejího poslání, hodnot a vizí. Principy kultury se promítají do všech činností společnosti, prostředí, a i do chování a komunikace lidí na pracovišti.

Všichni musíme plnit své povinnosti s odpovědností, duchem iniciativy a profesionality podle typu pozic, které zastáváme. Vynakládat maximální úsilí na dosažení cílů, které nám byly zadány, při respektování zásad čestnosti a poctivosti.

Firemní kultura ovlivňuje firemní strategii a podporuje dosažení firemních cílů.



Vánoční posezení ekonomického úseku

V naší firmě dodržujeme:

3 P

➤ POZDRAVIT

➤ POPROSIT

➤ PODĚKOVAT

Metodu 7S

➤ **1.S – Úklid**

Vše, co na pracoviště nepatří nebo se dlouhodobě nepoužívá, ODSTRANIT.

➤ **2.S – Pořádek**

Uložit všechny potřebné předměty na pracovišti na své místo.

➤ **3.S – Čištění**

Udržovat pracoviště čisté a uspořádané.

➤ **4.S – Standardizace**

Pomocí standardů si vybudovat a udržovat správné návyky.

➤ **5.S – Disciplína**

Dodržování nastavených pravidel, kontrola sebe a spolupracovníků.

➤ **6.S – BOZP**

Používání bezpečnostních ochranných pomůcek a dodržování bezpečnosti při práci.

➤ **7.S – OŽP**

Separovat odpad do určených nádob a skladovat chemické látky v označených obalech.

Základními principy naší firemní kultury jsou

- orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami
- důsledné plnění závazků a dohod
- předvídatost a inovace
- podnikatelský duch
- otevřenost ke změnám, flexibilita
- sdílení znalostí a zkušeností
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu
- otevřenost a srozumitelnost v komunikaci
- spokojenost a motivace zaměstnanců
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců
- týmová práce
- vysoká úroveň pracovní morálky
- trvalé zlepšování všeho a všech
- vědomí společné zodpovědnosti za úspěch firmy

„Firemní kultura je jedinou udržitelnou konkurenční výhodou, kterou má podnikatel zcela pod kontrolou. Rozvíjejte především silnou firemní kulturu.“

David Cummings

Pozitivní a spolupracující prostředí je velkou výhodou, která nás spojuje, z tohoto důvodu je každý z nás zodpovědný za své chování s ohledem na důstojnost a citlivost všech ostatních.

Vážíme si našich zaměstnanců

„Hodnotu firmy tvoří především zaměstnanci, proto si jich vážíme.“

Dodržování lidských práv je v naší společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy. Spolupracujeme se školami a podílíme se na odborné přípravě žáků a studentů středních odborných škol, zejména ve středisku Nástrojárna a na Ekonomickém úseku. Činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícím věku, znalostem a zkušenostem žáků. Netolerujeme jakoukoliv nelegální práci, a to ani u našich obchodních partnerů. Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, pracovní doby, udělování volna, přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončení pracovněprávních vztahů. Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci včetně příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích a za přesčasovou práci. Nad rámec zákona poskytujeme svým zaměstnancům sociální a jiné výhody.

Ve vztahu k našim zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti. Respektujeme práva našich zaměstnanců včetně práva na setkání a **kolektivní vyjednávání**. Respektujeme pozici odborové organizace působící v našem podniku, jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za naše partnery v sociálním dialogu. Zástupcům zaměstnaneckých odborů umožňujeme takový přístup k informacím, který je pro výkon jejich funkce nezbytný.

Se zaměstnanci soustavně komunikujeme, pořádáme setkávání a porady s vrcholovým managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, informujeme zaměstnance o aktuálních záležitostech prostřednictvím informačních tabulí na pracovištích, informačních obrazovek, elektronického informačního systému a firemního časopisu **Vnitropodnikový zpravodaj**.

Podporuje vzdělávání a zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců, především formou odborných specializovaných školení, workshopů, jazykových kurzů a kurzů zdokonalování práce s výpočetní technikou

Každoročně provádíme hodnocení našich zaměstnanců zejména z pohledu odborné připravenosti, kvality odvedené práce, pracovní výkonnosti a řídicích schopností.

Nebráníme se dotazům a připomínkám našich zaměstnanců, pro něž jsou v našem podniku využitelné též schránky „Náměty a dotazy“. Provádíme **pravidelné šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců**, kde jsou řešeny otázky z oblasti komunikace a spolupráce, pracovní a jiné podmínky na pracovišti, osobní rozvoj a školení, způsob řízení a vedení společnosti, ztotožnění se s firmou, mzdové podmínky. Šetření vyhodnocujeme, řešíme připomínky, podněty.

V uplynulém roce se šetření spokojenosti zúčastnilo 20 % zaměstnanců. Nejdůležitější pro zaměstnance zůstává mzda, mzdové podmínky a motivace, komunikace a spolupráce, nejméně důležitou otázkou zaměstnanců je přímé ztotožnění se s firmou a pracovní a jiné podmínky na pracovišti. Závěry tohoto dotazníku umožnily vytvoření komplexního obrazu o postojích zaměstnanců k jednotlivým firemním hodnotám.

DODRŽUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY - WHISTLEBLOWING

Zaměstnanci a další určené osoby mohou prostřednictvím Vnitřního oznamovacího systému umístěného na internetových stránkách Šroubárny upozornit na nekalé, neetické nebo nezákonné jednání v ŠK. Může se jednat např. o korupci, ohrožení zdraví lidí nebo životního prostředí v okolí. Cílem **whistleblowingu** je právě zamezit, zabránit takovým událostem, nehodám, škodám. Bude-li oznámení podáno prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému ŠK, bude zajištěna ochrana totožnosti oznamovatele a ochrana před případnými odvetnými opatřeními vedenými vůči oznamovateli a dalším osobám, kterým tato ochrana náleží.

Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců

BOZP představuje systém opatření a pravidel, které mají za cíl minimalizovat rizika pracovních úrazů a onemocnění spojených s výkonem pracovní činnosti. Tato opatření jsou zaměřena na ochranu zaměstnanců a zajištění bezpečného pracovního prostředí.

Chráníme zdraví a bezpečnost všech našich zaměstnanců. Je pro nás velmi důležité, aby naši zaměstnanci pracovali ve zdravém a bezpečném pracovním prostředí.

Zajištění vhodných pracovních podmínek a ochrana bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců, externích smluvních partnerů a komunit, v nichž působíme, jsou jednou z našich hlavních priorit. Snažíme se vytvářet co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií. Při pracovních činnostech dbáme na to, aby práce byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví. Všichni jsme zodpovědní za dodržování předpisů a postupů zavedených pro ochranu naší bezpečnosti a bezpečnosti našich kolegů.

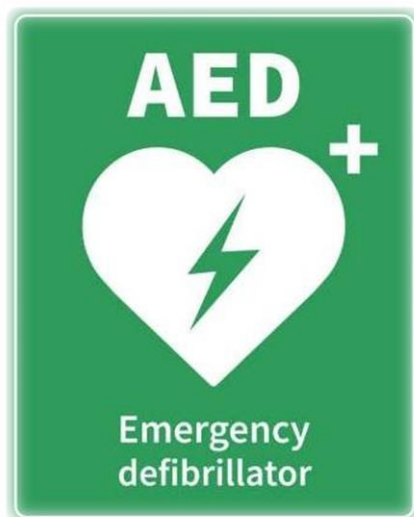
Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní pomůcky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo.

Pravidelně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovních lékařských prohlídek. Nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Každý rok zajišťujeme **školení první pomoci**. V roce 2023 byla uskutečněna opět dvě školení pod vedením Bc. Ondřeje Vymazala – vystudovaného záchranáře. Zaměstnanci byli seznámeni se základními pokyny pro poskytnutí nezbytné lékařské péče před příjezdem zdravotníka. Dále jak

se správně zachovat v krizových situacích, se kterými mohou na svém pracovišti přijít do kontaktu. Vyzkoušeli si resuscitaci na figuríně, zopakovali si zásady zástavy krvácení, použití tlakového obvazu, uložení zraněného do stabilizované polohy aj.

ŠK pořídila **automatizovaný externí defibrilátor**, zařadila se tak mezi zaměstnavatele, kteří v rámci prevence zajistí možnost včasného zásahu, pokud by došlo k postižení náhlou srdeční zástavou přímo v areálu společnosti.



Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje

Jsmе zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže, nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

Dodržujeme všechny antimonopolní zákony a zákony hospodářské soutěže. Neuzavíráme s konkurencí ani s obchodními partnery dohody, které omezují hospodářskou soutěž. Soutěžíme čestně, podle pravidel, nepoužíváme nelegální ani neetické způsoby k získání důvěrných informací konkurence.

Chráníme důvěrné informace, které se týkají našich produktů, aktivit, plánů či výsledků. Chráníme naše duševní vlastnictví. Zachováváme mlčenlivost o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích.

Společnost ctí základní právo každého jednotlivce na ochranu jeho soukromého a rodinného života, jakož i jeho právo na ochranu před neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o jeho osobě.

Při zpracování a ochraně osobních údajů se důsledně řídíme právními předpisy, a to zejména Nařízením Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“). Proto shromažďujeme pouze informace potřebné pro konkrétní, jasně definované a legitimní účely a tyto údaje uchováváme pouze po dobu nezbytně nutnou.

Zpráva o společenské odpovědnosti 2023

Zajišťujeme, aby osobní údaje našich lidí, stejně jako data a informace shromažďované v rámci naší pracovní činnosti, zůstaly důvěrné a byly používány řádně.

Analyzujeme rizika, která hrozí subjektům údajů v souvislosti se zpracováním jejich osobních údajů nebo která jim hrozí v důsledku porušení zabezpečení jejich osobních údajů.

Přijímáme bezpečnostní opatření k zmírnění těchto rizik, a to dle našich možností a nám dostupných technických prostředků.

Naši zaměstnanci jsou aktivně zapojeni do ochrany námi zpracovaných osobních údajů. Jsou si vědomi svých povinností a rizik spojených se zpracováním osobních údajů.

Kontrolujeme námi přijatá pravidla pro zpracování a ochranu osobních údajů, jakož i uplatňování bezpečnostních opatření v naší společnosti.

Při zavádění nových technologií a technických řešení hodnotíme jejich případný dopad na zpracování osobních údajů a důsledky s tím spojené pro práva a svobody subjektu údajů.

Vážíme si našich obchodních partnerů

Dobré vztahy s obchodními partnery jsou jedním z pilířů úspěchu firmy.

Věříme, že je nezbytné jednat s čestností, poctivostí, úctou, otevřeností, transparentností a s ohledem na všechny, kteří přicházejí do přímého kontaktu s naší firmou.

Zákazník je partner, který přináší společnosti profit a znalosti, díky kterému se můžeme dlouhodobě rozvíjet.

- K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě, což považujeme za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.
- Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko.
- Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.

- Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo, aby se k nám vrátil.
- Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- Udržíme otevřený dialog s obchodními partnery, poskytujeme informace a rychle odpovídáme na jejich dotazy, přičemž nasloucháme jejich názorům tak, abychom zlepšili naše produkty a předvídali jejich potřeby.
- Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

Dobré vztahy s obchodními partnery přispívají k úspěchu v podnikání.

Odmítáme obchodovat s někým, kdo je zapojen do nezákonné činnosti. Z tohoto důvodu si před uzavřením obchodního vztahu vždy ověřujeme důvěryhodnost a profesionální pověst potenciálního partnera.

Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Naše zaměstnance vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání. Nikdo nesmí v souvislosti s pracovním výkonem pro naši společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

Profesionální pozornost, jako jsou reklamní dárky, předměty nebo formy pohostinnosti, jsou povoleny, pokud jsou v malé hodnotě a nebudou mít vliv na dobrou pověst či bezúhonnost kohokoliv angažovaného.

Chráníme životní prostředí

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů vztahujících se k činnosti společnosti.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při nichž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistírny odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami včetně nebezpečných a hospodaření s energií.

Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a procesů včetně pracovního řádu, technickoorganizačních předpisů (TOP ISM) a navazujících vnitřních dokumentovaných informací a jsou v nich konkretizovány.

Naší snahou je efektivně využívat nakupované suroviny, materiály, energii, optimalizovat a snižovat jejich spotřebu, snižovat objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšovat jejich další využití, preventivně snižovat negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek, minimalizovat dopady případných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

Mezi naše hlavní priority patří chránit životní prostředí pro příští generace a podnikatelskou činnost provádět s ohledem na ně.

Významnou součástí programu ochrany životního prostředí je péče o zeleň v areálu ŠK a podpora volně žijících živočichů.



Jsme společensky odpovědná firma

Naplnujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“.

Uplatňujeme Zásady chování společnosti ve všech činnostech. Tyto Zásady chování společnosti jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.

Náš rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům společnosti, vůči regionu, v němž působíme, a lidem, kteří v něm žijí.

Být společensky odpovědnou firmou je v našem zájmu, zvyšujeme tím produktivitu práce, loajalitu zaměstnanců a v neposlední řadě dlouhodobou udržitelnou konkurenční výhodu.

Na první místo stavíme plnění legislativních požadavků a poté nad rámec dobrovolné uplatňování odpovědného chování.

Již několikátým rokem vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, která je zveřejňována na našich webových stránkách www.sroubk.cz.

PÉČE O ZAMĚSTNANCE

Základní zásady chování Šroubárny Kyjov, spol. s r.o. včetně vztahu k zaměstnancům, zásady firemní kultury a základní principy společenské odpovědnosti, jsou stanoveny v dokumentu „Zásady chování společnosti Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.“. Všichni zaměstnanci byli s tímto dokumentem v minulých letech řádně seznámeni. Na tyto Zásady navazuje Pracovní řád, který upravuje povinnosti zaměstnanců. Zákonné i nadstandardní výhody zaměstnanců Šroubárny Kyjov jsou zakotveny v Podnikové kolektivní smlouvě a na ni navazující vnitropodnikové dokumentaci, kterou se zaměstnanci řídí při plnění pracovních povinností.

Šroubárna Kyjov zakládá svůj přístup k zaměstnancům na otevřenosti a vzájemném respektu. Vedení společnosti se snaží co nejvíce utužovat vztahy mezi všemi zaměstnanci. Každý zaměstnanec si může domluvit schůzku s kterýmkoliv nadřízeným včetně jednatelů.

Šroubárna Kyjov je společensky odpovědným podnikem vůči všem zainteresovaným stranám. Prostřednictvím institutu péče o zaměstnance se snažíme vytvářet příznivé pracovní podmínky, pečujeme o zdraví a bezpečnost zaměstnanců a taky o průběžné doplňování, udržování a obnovování kvalifikace zaměstnanců.

Vývoj plánovaného stavu zaměstnanců v roce 2023 byl průběžně ovlivňován organizačními změnami způsobenými citelným poklesem zakázek, ekonomickou situací, zvyšováním cen energií. Průměrný počet pracovníků činil 337, tento stav je nižší oproti plánovanému 370.

Růst průměrného výdělku na rok 2023 byl sjednán v Podnikové kolektivní smlouvě ve výši 6 % základního růstu dle finančního plánu. Tato pravidla předpokládala průměrný výdělek 36.286 Kč. Vzhledem k rozhodnutí DR o vyplacení mimořádné odměny bylo dosaženo skutečného průměrného výdělku ve výši 36.649 Kč.

Oblasti, které věnujeme velkou pozornost, je oblast péče o zdraví našich zaměstnanců. Spolupracujeme se smluvní lékařkou v oblasti prevence a péče o zdraví našich zaměstnanců a s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou, u které je v současné době registrováno 84 % zaměstnanců Šroubárny Kyjov. S využitím finančního příspěvku České průmyslové zdravotní pojišťovny bylo poskytnuto 48 rekondičně-rehabilitačních pobytů našich zaměstnanců v lázeňském zařízení Praha v Luhačovicích, byla zajištěna ambulantní léčebná rehabilitace a poskytli jsme zaměstnancům vitamínové balíčky. Přesto se nemocnost stále drží ve vyšších číslech, v průměru za období 1-12 to je 6,28 % z celkového počtu zaměstnanců. Za stejné období jsme zaevidovali celkem 7 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny. Byla hlášena jedna nemoc z povolání. Proto je stále nezbytné proškolenat naše zaměstnance, důsledně dodržovat a kontrolovat bezpečnostní předpisy. Zdraví zaměstnanců je naší prioritou.

Významným prvkem firemní personální politiky je motivace zaměstnanců k lepším výkonům. Motivace je nejen finanční, prostřednictvím mimořádných odměn za cílové a tematické úkoly, ale taky celkovým uceleným systémem sociálních výhod a péče o zaměstnance. Motivováním

zaměstnanců chce naše společnost vzbudit v zaměstnancích zájem pracovat s plným nasazením a podílet se tak na plnění stanovených cílů společnosti.

Respektujeme a oceňujeme různorodost našich zaměstnanců. Podporujeme jejich osobní realizaci a rozvoj. Uplatňujeme zásady rovných příležitostí pro všechny – od přijímání do zaměstnání, odměňování až po zařazování na vyšší pracovní pozice, přes disciplinární řízení, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do starobního důchodu.

Spokojenost zaměstnanců je pro nás důležitá. Důkazem toho je skutečnost, že důsledně plníme všechny závazky vyplývající z kolektivní smlouvy. Na straně druhé však očekáváme od našich zaměstnanců kvalitní týmovou práci, vstřícnost při řešení problémů, větší flexibilitu, dodržování pracovní kázně a loajalitu.

Rok	2021	2022	2023
Počet zaměstnanců ŠK	366	374	337

Vzdělávání zaměstnanců

„Čím víc se učíme, tím víc odhalujeme svoji nevědomost.“

Percy Bysshe Shelley

Aby společnost mohla reagovat na rychle se měnící prostředí a udržela tak krok s konkurencí, je nutné investovat i do rozvoje a vzdělávání svých zaměstnanců.

Každoročně vzniká plán vzdělávání odsouhlasený vedením. Ten je vytvářen s přihlédnutím k individuálním potřebám daného zaměstnance či týmu a na základě těchto potřeb jsou vybírány vhodná školení, kurzy, workshopy, jazykové kurzy.

System vzdělávání je nastaven tak, aby byla zajištěna požadovaná kvalifikační úroveň zaměstnanců na všech postech napříč celou společností. Na podporu vzdělávání využíváme nejen firemní prostředky, jež v uplynutém roce činily přes 326 tis., ale také dostupné dotační tituly. **Úspěšně byl ukončen projekt „Vzdělávání je cesta k úspěchu“, jehož prostřednictvím byly realizovány především kurzy z oblasti tzv. měkkých manažerských dovedností.**

Vzdělávání je časově neohrazeným procesem, kdy zaměstnanci jsou školeni, jak pro udržení kvalifikace, tak pro další rozvoj za účelem zvýšení efektivity a konkurenceschopnosti. Zaměstnanci jsou proškoleni zejména prostřednictvím externích dodavatelů, ale také interními lektory.

Hlavní benefity firemního vzdělávání:

- zvyšuje pracovní výkon zaměstnanců a celkovou motivaci
- motivuje zaměstnance v kariérním postupu
- usnadňuje komunikaci a spolupráci mezi kolegy
- zlepšuje náladu a atmosféru na pracovišti
- podporuje pozitivní vztah zaměstnance vůči firmě
- zvyšuje schopnosti zaměstnanců pro potřeby firmy
- podporuje atraktivitu zaměstnavatele na trhu práce

Pod vedením firmy Profima se konalo dne 20.10.2023 Setkání s řediteli a personalisty ve Zlíně, jehož jsme se zúčastnili. Jako hlavní téma bylo **Vzdělávání jako investice** a dále přednáška ohledně novely zákoníku práce.



Setkání s řediteli a personalisty ve Zlíně

Motivační programy

Naši zaměstnanci jsou za pracovní výkony odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných výhod, motivačních a sociálních složek. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů společnosti. Motivovaný zaměstnanec je efektivnější v pracovním procesu a stává se pro nás tou nejlepší investicí. V roce 2023 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

Oblast odměňování

Odměňování je řízený proces, který zajišťuje, aby zaměstnanci byli jak finančně, tak nefinančně oceněni za to, čím přispívají organizaci. Jelikož si chceme udržet kvalitní zaměstnance, ale i posilovat jejich individuální či skupinovou výkonnost, pravidelně přehodnocujeme, zda systém odměňování, ale i její kultura a způsob, jak projevujeme zaměstnancům uznání a ocenění, vede ke spokojenosti zaměstnanců. Systém odměňování vychází ze strategie naší společnosti.

Ve společnosti máme:

Hmotné odměny

- řádné prémie
- mimořádné odměny
- odměny z fondu vedení a vedoucího
- vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v nepřetržitém provozu
- odměny za hospodářské výsledky
- odměny za tematické úkoly (projekty)

Nehmotné odměny

- pochvala, uznání za dobré pracovní výsledky
- povýšení, kariérní posun
- vedení se zajímá o názory a nápady zaměstnanců
- dobré pracovní podmínky, dobré pracovní prostředí
- dobré vztahy na pracovišti
- příležitost k rozvoji a vzdělávání
- image firmy

Personální rozvoj

- vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců
- zvyšování kvalifikace zaměstnanců
- spolupráce se středními školami a vysokými školami

Oceňování zaměstnanců

Každoročně udělujeme jednomu nebo dvěma zaměstnancům titul „**Zaměstnanec roku**“ s finanční odměnou a účastí na prestižní slavnostní akci Třineckých železáren „Královna ocel“. V letošním roce byl vyhlášen a oceněn pan **Vladimír Výlet**, kovář kovacího lisu a pan **Miroslav Vaculík**, technolog. Blahopřejeme a děkujeme za jejich mnohaletou, velmi dobře odvedenou práci.



Vladimír Výlet, kovář kovacího lisu



Miroslav Vaculík, technolog



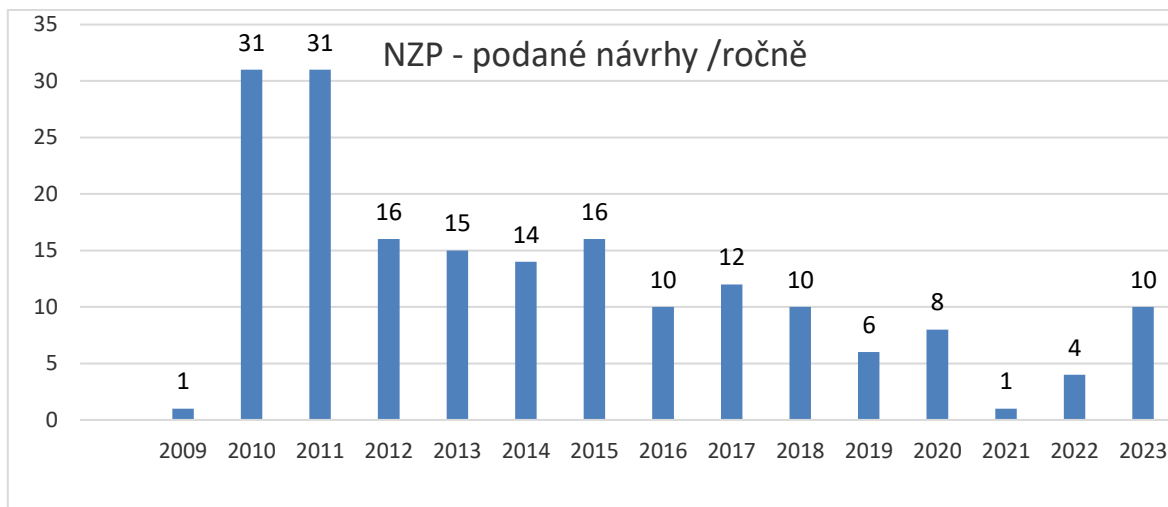
Prestižní slavnostní akce Třineckých železáren „Královna ocel“.

Dále poskytujeme odměny při životních jubileích, věrnostních jubileích a při odchodu do důchodu (částky byly nově navýšeny a odstupňovány v závislosti délky trvání pracovního poměru), také oceňujeme nejlepší zlepšovatele.

Zlepšovatelské aktivity ve Šroubárně

Zlepšovatelské aktivity ve Šroubárně probíhají již od konce roku 2009, a to zavedením nových pravidel NZP (Návrh zlepšení procesu) pro podávání zlepšovacích návrhů. **Cílem je podnítit a motivovat zaměstnance k takovým návrhům, které pomohou zlepšit a zefektivnit firemní procesy.** Za tuto iniciativu jsou zaměstnanci oceněni finanční částkou nebo také poukazy.

Zlepšování procesů je stále aktivní projekt. V roce 2023 došlo k oživení oproti předcházejícím letům, bylo podáno celkem 10 NZP s celkovou **úsporou 184 tis Kč**. Od začátku tohoto projektu bylo již podáno úžasných 188 zlepšovacích návrhů, což činí průměrně 13 NZP ročně. Takovéto aktivity chceme dosahovat pravidelně.



Zaměstnanec, který podá smysluplný a po závěrečném vyhodnocení ekonomicky výhodný zlepšovací návrh, je odměněn v souladu s pravidly stanovenými pro podávání NZP.

Každým rokem vyhlašuje výkonný ředitel podporu zlepšování v ŠK. Součástí podpory je losování finančních i nefinančních odměn jako motivace a vyhlášení nejlepšího zlepšovacího návrhu za celý rok.

Pro zjednodušení podávání návrhů a pro aktuální informace byly zřízeny informační tabule, kde zaměstnanci najdou formuláře NZP a aktuální informace k podpoře zlepšování.

Všechny inovační a zlepšovateľské aktivity pomáhají firmu udržet se v proměnlivém konkurenčním prostředí a posouvají ji kupředu. Inovace začíná, když lidé změní problém v myšlenku na řešení.

I drobná změna může být zárodkem pro změnu velkou.



Vyhlášení a losování zlepšovacích návrhů

Zaměstnanecké výhody

Zaměstnanecké výhody neboli benefity jsou jedním ze způsobů, jimiž se společnost snaží získat a udržet si své zaměstnance. Zároveň se je takto snaží motivovat k dobré pracovní kázni a vysokým pracovním výkonům. Benefity se staly důležitou součástí personální politiky a řízení lidských zdrojů. Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) firma poskytuje podle stanovených pravidel všem zaměstnancům.

Výsledkem správné kombinace mzdového ohodnocení s firemními benefity je spokojený zaměstnanec i zaměstnavatel.

„Místo toho, aby byli zaměstnanci seznamováni s popisy práce, měli by zaměstnanci seznámit zaměstnavatele s popisem své motivace.“

Jonas Ridderstrale

Benefity ŠK

- Prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou zákoníkem práce
- Příspěvek na závodní stravování
- Příspěvek na penzijní spoření 700,- Kč měsíčně
- Příspěvek na životní pojištění 400,- Kč měsíčně
- Příspěvek na masáže 400,- Kč ročně
- Mimořádné odměny v pololetí a koncem roku, cílové odměny, odměny při výročích, odměny za tematické úkoly
- 3 dny pracovní volno s náhradou mzdy ženám a osamělým mužům pečujícím o děti do 10 let věku
- 1 x za 3 roky pracovní volno na rehabilitaci s náhradou mzdy 6 dnů s finančním příspěvkem 2.000,- Kč u vybraných profesí
- Placené volno nad rámec ZP při úmrtí rodinného příslušníka
- Zvýhodněný vstup do sauny 75,- Kč
- Odborné vzdělávání pro všechny zaměstnance
- Spolupráce s ČPZP - lázeňské pobyty, vitamínové balíčky
- Poskytnutí pomoci formou zapůjčení zařízení, mechanismů a nářadí

Podpora zdraví

Podporujeme fyzické i duševní zdraví našich zaměstnanců při optimálním nastavení pracovního nasazení pro trvale udržitelný výkon a efektivitu práce:

- hradíme vstupní a preventivní lékařské prohlídky
- přispíváme na masáže a jiné rehabilitační úkony, které jsou uskutečňovány v prostorách ŠK
- organizujeme rekondičně-rehabilitační pobyty v lázních Luhačovice pro min. 48 zaměstnanců ročně
- poskytujeme vitamínové balíčky

- poskytujeme ochranné nápoje v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- poskytujeme příspěvky na závodní stravování
- zajišťujeme další aktivity k podpoře zdraví – provoz sauny a centra zdraví



Lázeňské město Luhačovice

Lázně Luhačovice patří k největším moravským lázním s tradicí lázeňské léčby dýchacích cest, trávicího ústrojí, diabetu a pohybového aparátu. Vyvěrá tu 14 hydrouhličitanchlorido-sodných kyselků a 1 sírný pramen, nejznámější léčivým pramenem je Vincentka. Okolí Luhačovic okouzlí rozmanitou architekturou, krásným okolím a všudypřítomnou zelení ležící v malebném údolí chráněné krajinné oblasti Bílé Karpaty. Pro naše zaměstnance se staly velmi oblíbenou a vyhledávanou destinací pro rekondičněrehabilitační pobyty hrazené organizací spolu s ČPZP.



Lázeňské město Luhačovice

Nábory nových zaměstnanců

Nábor zaměstnanců je komplexní proces, který nám zajišťuje vhodné kandidáty, kvalitní uchazeče na odpovídající volné pracovní pozice. Cílem je především vybrat toho nejvhodnějšího bez vynaložení zbytečně vysokých nákladů.

Jelikož byl vývoj plánovaného stavu zaměstnanců v roce 2023 průběžně ovlivňován organizačními změnami způsobenými citelným poklesem zakázek, ekonomickou situací, zvyšováním cen energií, nenabírali jsme nové pracovníky do stavu. Byla nastavena optimalizace stavu pracovníků k zakázkové náplni.

Zveřejňování volných pracovních míst:

- v areálu společnosti (vrátnice, monitor, nástěnky)
- na sociálních sítích, bezplatných pracovních portálech
- v regionálním tisku, televizi, rádiu, kině
- letáky a billboardy na území města Kyjova i v okolních obcích

Spolupráce:

- s úřadem práce
- s učilišti, se středními a vysokými školami

Útvar technické přípravy (TPV) ve spolupráci s personálním oddělením provádí pro zájemce z řad spřízněných firem či středních škol se zaměřením na strojírenství odborné hodinové exkurze. Exkurze probíhá napříč celou firmou s důkladným zaškolením na bezpečnost při pohybu po firmě. V roce 2023 proběhlo 5 exkurzí. Tři exkurze byly pro střední školy (ŠŠP Kyjov, SPŠ Uherský Brod) a dvě exkurze pro firmu Viva a Třinecké železárny. Zkušení technologové fundovaně provedou návštěvníky všemi provozy a rádi zodpoví všechny jejich zvědavé dotazy.



Exkurze středních škol v ŠK

Šroubárna zajišťuje na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe). Odborná příprava probíhá v souladu se vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem našich zaměstnanců ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi ŠK a jednotlivými středními školami.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich činností a má nejvyšší prioritu. Neustále se snažíme zvyšovat úroveň BOZP v naší firmě, a tím minimalizovat především riziko vzniku pracovních úrazů. Ve společnosti jsou pravidelně vyhodnocována rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímána opatření k jejich eliminaci. Sledování stavu BOZP je neoddelitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity firma provádí v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká firma **ENVIFORM a.s.**

V měsících duben a květen byla provedena každoroční prověrka bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Kromě roční prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci provádíme pravidelné kontroly pracovišť a snažíme se tím našim zaměstnancům vytvářet co nejbezpečnější pracovní prostředí.

Klademe důraz na to, aby všichni zaměstnanci byli dostatečně proškoleni, a především kvalitně zaškoleni od svých zkušených kolegů či vedoucích pracovišť. Jedině kvalitně zaškolený a zaučený zaměstnanec může bezpečně vykonávat svoji práci.

V rámci systému školení BOZP jsou prováděna:

- vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance,
- vstupní školení na pracovišti – provádí nadřízený přijímaného zaměstnance,
- praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení,
- periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem,
- mimořádná školení, dle potřeby – rozbory příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě,
- vydávání informačních materiálů k aktuálním otázkách BOZP



Pracovní úrazy

V roce 2023 jsme evidovali celkem 7 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny. Je nutné podotknout, že poslední úraz se stal v červnu roku 2023. Od té doby je společnost bez pracovního úrazu a snad tento stav vydrží co nejdéle.

rok	2019	2020	2021	2022	2023
počet PÚ s PN delší než 3 kalendářní dny	9	5	3	7	7

Požární ochrana

V roce 2023 nedošlo ve společnosti k žádnému požáru. Požární ochrana byla v průběhu celého roku zabezpečována v souladu se zákonem. V průběhu roku byly provedeny revize věcných požárních prostředků (hasicí přístroje) a požárně bezpečnostních zařízení (EPS, nouzové osvětlení, požární dveře, zařízení pro zásobování požární vodou atd.)

Jako každý rok bylo provedeno námětové cvičení požární ochrany, kde jsme simulovali požár a evakovali zaměstnance společnosti. Toto cvičení provádíme každý rok, aby v případě požáru naši zaměstnanci věděli, jak se chovat. Dále každoročně probíhá odborná příprava členů preventivní požární hlídky. Tito vybraní zaměstnanci v průběhu roku dohlíží na dodržování požární ochrany a v případě vzniku požáru, jsou připraveni řídit hasební zásah a organizovat evakuaci do příjezdu HZS.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

„Příroda je zdrojem všech skutečných znalostí. Má svou vlastní logiku, své vlastní zákony, nemá žádný účinek bez příčiny ani vynález bez nutnosti.“

Leonardo Da Vinci

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů, vztahujících se k činnosti společnosti. Uplatňováním zásad environmentálního řízení a motivací všech pracovníků přispíváme k trvalému zlepšování kvality životního prostředí, k trvalému snižování environmentálních dopadů používaných technologií i vyráběných produktů a k prevenci znečištění životního prostředí.

Odpovědné chování firmy v oblasti životního prostředí, které spočívá v minimalizaci negativního dopadu činnosti firmy na životní prostředí, přináší nové obchodní příležitosti.

Jsme aktivní společností v environmentální oblasti, soutěžíme v tendrech velkých korporací a získáváme nové zákazníky z řad ekologicky uvědomělých spotřebitelů. Z těchto důvodů jsme v roce 2008 přistoupili k budování environmentálního systému řízení a následně v roce 2009 získala společnost certifikát dle normy ISO 14001:2004, který se každoročně prověřuje a zdokonaluje.



Dále je naší snahou efektivně využívat nakupované suroviny, materiály, energii, optimalizovat a snižovat jejich spotřebu, snižovat objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšovat jejich další využití, preventivně snižovat negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek, minimalizovat dopady případných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

Zaměstnanci společnosti jsou již při nástupu do firmy a pak opakovaně proškoleni z oblastí:

- prevence znečištění pracovního prostředí,
- minimalizace odpadu, jeho třídění a recyklace (ve firmě jsou označeny kontejnery a nádoby na příslušný odpad),
- účelné využívání a úspora paliv, energie a vody,
- nakládání s chemickými látkami a přípravky,
- nakládání s obaly

Současně jsou zaměstnanci proškoleni s praktickým řešením možných havarijních situací na pracovišti, s cílem minimalizace dopadů na životní prostředí.

Nejvýznamnější události se vztahem k životnímu prostředí jsou stručně popsány v následujících odstavcích.

V oblasti projektů zlepšování jsme se zaměřili na zlepšení energetické hospodárnosti výroby. Postupně je realizován projekt „Snižování energetické náročnosti ve Šroubárně Kyjov“ s využitím dotací z vyhlášených dotačních programů. V rámci zefektivnění této oblasti jsme úspěšně

Zpráva o společenské odpovědnosti 2023

zavedli systém řízení hospodaření s energií a získali certifikaci podle mezinárodního standardu ISO 50001.

V měsíci květnu proběhl úspěšně kontrolní audit právě na systém hospodaření s energií dle ISO 50001 a systém životního prostředí dle ISO 14001.

Ve věci řešení staré ekologické zátěže (SEZ) byla ještě v průběhu roku 2022 vydána projektová dokumentace sanace. Během roku 2023 byla dopracována projektová dokumentace stavebních prací souvisejících se sanací. V roce 2024 by mělo být vyhlášeno veřejné výběrové řízení na realizaci sanace, samotná sanace by pak mohla teoreticky započít v druhé polovině roku.

Relativně vysokou úsporu elektrické energie se podařilo uskutečnit změnou principu chlazení seřizovacích a měřených kusů výrobků na válcovacích linkách pražcových šroubů. Původní průtočné nádoby byly nahrazeny nádobami se stojatou vodou a dochlazovacím potrubím. Zdánlivě ne příliš podstatná změna tak za rok ušetří cca 100 MWh, což při cenách elektrické energie roku 2023 ušetřilo bez mála 600 tis. Kč. V roce 2024 bychom chtěli obdobně změnit princip chlazení u lisů BSR.

Počátkem roku byla dokončena projektová část projektu Modernizace rozvodů médií. Projekt byl připraven pro schvalování u mateřské společnosti a k přihlášení k dotačnímu titulu. Vedení společnosti rozhodlo o pozastavení projektu zejména z důvodu vysokých investičních nákladů a problematické situace na trhu.

ZACHÁZENÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI, REACH

Společnost je zavázána plnit povinnosti dané nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (dále REACH) a nařízením (ES) č. 1272/2008 o klasifikaci, označování a balení látek a směsí (dále CLP).

Způsob nakládání s chemickými látkami a směsmi v ŠK je kontrolován prostřednictvím pravidelných interních auditů a prohlídek BOZP, které vyhodnocují soulad s plněním nařízení CLP, REACH a dalšími právními předpisy v oblasti chemických látek a směsí včetně bezpečnosti práce. V průběhu roku 2023 byly opět provedeny interní kontroly, které prokázaly, že nakládání s chemickými látkami a směsmi, včetně nebezpečných, je v provozech ŠK v souladu s příslušnou legislativou.



Mezi naše hlavní priority patří chránit životní prostředí pro příští generace a podnikatelskou činnost provádět s ohledem na ně. Snažíme se dělat vše pro to, abychom omezili minimum dopadů výroby a našeho působení na okolní životní prostředí.



Ochrana ovzduší

Emise znečišťujících látek do ovzduší, které produkuje naše společnost, jsou trvale pod emisními limity stanovenými příslušnými právními předpisy. Emise (tuhé znečišťující látky, oxid siřičitý, oxid uhelnatý, oxid uhličitý, oxidy dusíku, uhlovodíky) vznikají spalováním zemního plynu pro účely výrobní, vytápění prostor a ohřev TUV.

Ochrana vod

Spotřeba vody v naší společnosti má sestupnou tendenci. Spotřeba vody, určená ke chlazení výrobních zařízení, je závislá na objemu výroby. Odpadní voda z procesů nevzniká, do uzavřených chladicích okruhů je doplňována ztráta vzniklá odparem. Splašková a dešťová voda je přes kanalizaci vypouštěna do městské čističky odpadních vod.

Odpadové hospodářství

Množství vyprodukovaných odpadů, určených k recyklaci, tvoří cca 90 % všech odpadů. Množství je opět závislé na objemu výroby. Čím je vyšší výroba v daném období, tím je množství vzniklých odpadů na tunu produktů nižší.

ZÁVĚREČNÉ SLOVO



Ing. Januš Pindur
jednatel společnosti
a finanční ředitel

Vážení přátelé,

v současné době procházíme výjimečným, velmi nestabilním, obdobím. Je to doba reálných vojenských konfliktů, které můžou v budoucnu přerůst do přímého střetu globálních velmocí. Tato skutečnost měla, a stále má, na naši firmu negativní dopad. Od poloviny loňského roku se začal projevovat citelný pokles poptávky po našich výrobcích. Konkurenční prostředí se podstatně vyostřilo, cenová válka nabrala na obrátkách a objemy zakázek se z měsíce na měsíc začaly citelně propadat.

Abychom zastavili hrozící pokles rentability výroby, byli jsme nuceni přijmout řadu úsporných opatření v oblasti snižování spotřeby výrobního a režijního materiálu, energetické náročnosti výroby a osobních nákladů.

Ve IV. kvartále se situace zlepšila, zejména v oblasti zakázkové náplně, která významně stoupla a tento stav přetrvává do dnešního dne. V současné době převyšují požadavky zákazníků naše výrobní kapacity a způsobují nám organizační komplikace.

Současná situace je pro nás velkou výzvou a jsme za to rádi.

Je to vždy lepší varianta, když máme co vyrábět a doslova „nestíháme“, než řešit neustálé otázky, kterým jsme čelili v době poklesu poptávky:

- co s nabranými kvalifikovanými pracovníky?
- jak je ve udržet firmě?

Přejme si, abychom do budoucna jako firma prosperovali a dařilo se nám plnit nejen ekonomické ukazatele, ale také závazky vyplývající z evropské ekologické legislativy zakotvené v Green Dealu.



Šroubárna Kyjov, spol. s r.o., Jiráskova 987/50, 697 01 Kyjov
www.sroubk.cz