

# ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

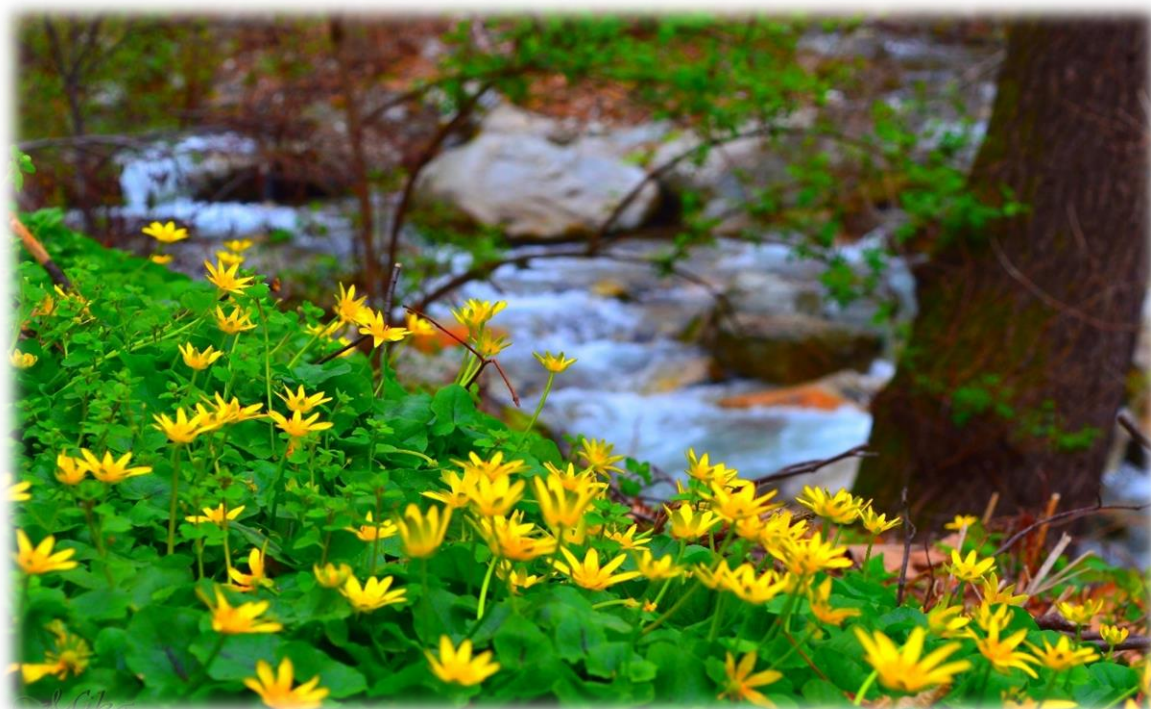
## 2022



# OBSAH

*CSR – Společenská odpovědnost firem – pomáhá společnosti být společensky odpovědná vůči sobě, zúčastněným stranám a veřejnosti*

3	ÚVODNÍ SLOVO
5	PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI
8	NAŠE PODNIKÁNÍ
13	EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ
17	SOCIÁLNÍ OBLAST
37	ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
4	ZÁVĚREČNÉ SLOVO



## ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Marek Světlík  
jednatel a ředitel společnosti  
představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

do rukou se vám dostává nová Zpráva o společenské odpovědnosti Šroubárny Kyjov za uplynulý rok 2022. Shrnuje všechny důležité činnosti naší společnosti v oblasti ekonomického řízení, sociální oblasti a environmentální aspekt výroby. CSR (Corporate social report) prezentace naší firmy slouží všem, kteří chtějí podrobněji zjistit, na které principy podnikání klademe důraz.

I přes nepříznivé okolnosti minulých měsíců jsme dokázali udržet naši vizi, poslání i cíle, které směřují k trvale udržitelnému rozvoji podnikání. Podařilo se nám splnit stanovené úkoly a zpracovat další podnikatelské záměry a plány budoucího rozvoje.

Při své činnosti dlouhodobě klademe důraz na sociální a etické dopady své činnosti, včetně vlivu na životní prostředí. Proto i naše podnikání musí být v souladu s ekologií a nesmí zvyšovat zátěž na životní prostředí. Nově pořizovaná strojní zařízení patří mezi nejmodernější, ekologicky konstruované stroje, které nezpůsobují znečišťování ovzduší nebo půdy. Odsavače zplodin vznikajících při výrobě a zachytňné vany pro případné úniky oleje patří mezi základní vybavení stroje.

Začátkem roku 2022 vpadla ruská vojska na území Ukrajiny. Tento ozbrojený konflikt ruským útokem na Ukrajinu se stal vyvrcholením rusko-ukrajinské krize. Nejdříve byla napadána ukrajinská infrastruktura, vojenská letiště, poté i hromadné vraždění civilního obyvatelstva.

Jednání Ruska odsoudila většina světového společenství. Invaze odstartovala i velkou migrační vlnu v evropských zemích. Na základě sdělení mateřské společnosti TŽ, a.s. bylo umožněno dobrovolně a transparentně přispět na pomoc Ukrajině konkrétním rodinám zaměstnanců a celého regionu v okolí rudného dolu v oblasti Záporoží. Z uvedené oblasti pochází ruda pro výrobu oceli v TŽ – vstupního materiálu pro naše výrobky. **Vlna solidarity a snaha pomoci těmto lidem se objevila i v myšlení a jednáních zaměstnanců naší firmy.**

Šroubárna Kyjov je součástí kyjovského regionu přes 72 let. Za tuto dobu představuje jistotu, stabilitu, prosperitu pro rozvoj okolních obcí a jejich obyvatelstvo. Proto nám dává smysl nadále zodpovědně uplatňovat zásady společensky odpovědného chování a udržitelnosti pro příští generace.



## PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Šroubárna Kyjov byla založena v roce 1950 a od té doby získala pozici důležitého výrobce spojovacího materiálu a výkovek pro automobilový průmysl. Rovněž patří k největším zaměstnavatelům kyjovského regionu. V 90. letech minulého století navázala spolupráci se zahraničními odběrateli především v západní Evropě, což v současné době představuje více než tři čtvrtiny z celkového množství vyrobených produktů. Šroubárna Kyjov má největší kapacitu pro výrobu železničních šroubů v Evropě a je lídrem ve výrobě upevňovacích prvků pro železniční tratě více jak 72 let. Od roku 2008 jsou jediným vlastníkem společnosti TRINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s., které jsou největší českou hutí s domácím kapitálem. Změnou vlastníka se společnost začlenila do skupiny Třinecké železářny – Moravia Steel.

**Klíčovou podnikatelskou aktivitou naší společnosti je výroba a prodej spojovacího materiálu pro železnice, stavebnictví, strojírenství, výkovek a soustružených dílů pro automobilový průmysl.**



Společnost je stabilní, moderní, dynamickou a úspěšnou společností s dlouholetou historií. Svou prosperitu a rozvoj zakládá na důvěře a spokojenosti svých zákazníků. Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů. Spolupráci s našimi zákazníky a dodavateli stavíme na partnerství. Jsme si plně vědomi naší zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel. Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

## HLAVNÍ PRODUKTY ŠROUBÁRNY KYJOV

Hlavní produkty Šroubárny Kyjov se řadí do čtyř základních oblastí. V rámci jednotlivých oblastí jsou vyráběny výrobky, jejichž funkce a využití jsou dále stručně popsány.

### SPOJOVACÍ MATERIÁL PRO ŽELEZNICE

#### PRAŽCOVÉ ŠROUBY S VRUTOVÝM ZÁVITEM



Pražcové šrouby s vrutovým závitem jsou součástí upevňovacího systému železničního svršku.

#### PRAŽCOVÉ ŠROUBY S TRAPÉZOVÝM ZÁVITEM



Pražcové šrouby s trapézovým závitem se od vrutových šroubů liší provedením závitové části a jejím tvářením za studena.

#### SVĚRKOVÉ ŠROUBY



Svěrkové šrouby slouží pro upevnění železničního svršku. Značení, tvar hlavy a povrchová úprava jsou provedeny dle požadavků zákazníka.

#### SPOJKOVÉ ŠROUBY



Spojkové šrouby jsou využívány především v oblasti spojování kolejnic přes tzv. spojky.

#### ŠESTIHRANNÉ MATICE



Šestihranné matice slouží převážně pro využití v upevňovacím systému železničního svršku v kombinaci se svěrkovými šrouby.

#### DISKOVÉ MATICE



Diskové matice pro využití ve strojírenství.

## SAMOJISTNÉ MATICE



Samojistné matice s polyamidovým kroužkem pro využití v průmyslu.

## VÝKOVKY VAČEK PRO VAČKOVÉ HŘÍDELE

### VÝKOVKY VENTILOVÉ A ČERPADLOVÉ VAČKY



Výkovky vaček spalovacích motorů předních světových automobilek jsou vyráběny dle výkresů zákazníka.

## POLOTOVARY PRO VÝROBU LOŽISEK

### VÝKOVKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU



Výkovky ložiskového kroužku jsou určeny pro další zpracování v automobilovém průmyslu, všeobecném strojírenství a bílé technice.

### OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KULIČKOVÉ LOŽISKO



Kuličková ložiska jsou nejběžnějším typem ložisek a mohou zvládat jak radiální, tak axiální zatížení.

### OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO JEHLOVÉ LOŽISKO



Jehlová ložiska jsou ložiska s válečkovými valivými tělesy, jejichž průměr ve srovnání s jejich délkou je malý. Upravený profil valivých těles a oběžné dráhy zabraňuje vzniku špiček napětí a prodlužuje provozní trvanlivost ložiska.

### OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO VÁLEČKOVÉ LOŽISKO



Válečkové elementy jsou valivé elementy ve tvaru válce, přičemž místem styku mezi valivým elementem a kroužkem s oběžnou dráhou není bod, ale přímka. Zatížení se rozkládá na větší plochu, a to umožňuje valivému elementu zvládat větší zatížení.

### OBROBKY LOŽISKOVÉHO KROUŽKU PRO KUŽELÍKOVÉ LOŽISKO



U kuželíkových ložisek mají kroužky i valivé elementy tvar komolého kužele, a proto zachycují současně axiální i radiální zatížení. Poměr těchto zatížení závisí na vzájemném úhlu os kuželíku a ložiska. Čím větší je tento úhel, tím větší může být axiální zatížení.

## SOUČÁSTI PRO SPECIÁLNÍ POUŽITÍ

### SVORNÍKY

Svorníky jsou strojní součásti s velmi širokou využitelností. Používají se v automobilovém, elektrotechnickém průmyslu, při výrobě nábytku, výtahů, vagónů a tlumičů.

### ČEPY A NÝTY

Čepy jsou určeny pro uchycení a zajištění součástí. Nýty jsou určeny pro spojení dvou nebo více strojních dílů.

### KONSTRUKČNÍ ŠROUBY

Konstrukční šrouby jsou určeny pro speciální použití ve stavebnictví a strojírenství.

### KOTVY

Kotvy jsou vhodné zejména pro přepravu všech typů prefabrikátů, např. vazníků, průvlaků, sloupů, stěn atd.



## NAŠE PODNIKÁNÍ

„Jsou tři druhy hodnot, které potřebujete v jakékoli práci na světě: kapitál, vědomosti a svobodu.“

T. Baťa

### **Partnerství**

*Komunikace a součinnost se zainteresovanými stranami*

### **Lidé**

*Respekt, zodpovědnost, motivace*

*Znalosti, dovednosti, zkušenosti*

### **Technologie**

*Trvalé zlepšování procesů a výkonů*

### **Naše motto**

*Spokojený zákazník = Úspěšná firma*



**Naše mise**  
**Společně pro příští generace**

**Naše vize**  
**Progresivní společnost s dlouholetou tradicí**

**Naše strategie**  
**Inovace produktů při uplatňování společenské odpovědnosti**

Šroubárna Kyjov je společensky odpovědná firma, která klade důraz na sociální a etické dopady své činnosti, včetně vlivu na životní prostředí. I naše podnikání musí být v souladu s ekologií. Nově pořizovaná strojní zařízení patří mezi nejmodernější, ekologicky konstruované stroje, které nezpůsobují znečišťování ovzduší nebo půdy. Odsavače zplodin vznikajících při výrobě a záchytné vany pro případné úniky oleje patří mezi základní vybavení stroje.

Ke strategickým cílům společnosti patří technologický vývoj, který úzce souvisí s naplněním náročných požadavků zákazníků. V praxi to znamená, že požadované kvalitativní parametry polotovarů společnost zajišťuje důsledným dodržováním technologických postupů po celém toku výrobního procesu. Významným faktorem, jenž zvyšuje přidanou hodnotu finálních produktů, je validace, integrace a implementace moderních zařízení, která podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí.

**Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech. Ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.**

Investiční rozvoj a modernizace firmy je jednou z prioritních oblastí, které je ze strany vedení společnosti i ze strany majitele, věnována vysoká pozornost. Bohužel vzhledem k nastalé ekonomické situaci naše investice v tomto roce se výrazně snížily a omezily, případně některé projekty byly posunuty do dalších let.

**V průběhu roku 2022 byly realizovány investice v celkovém objemu 35 103 tis. Kč.**

Investiční akce jsou realizovány prostřednictvím externích firem, na vybraných akcích se podílí zaměstnanci střediska technického rozvoje, střediska mechanické údržby a střediska energetiky.

Ve skupině strojů a zařízení se dokončila výroba a instalace nového lisu AKS 63-H4 a celá linka byla uvedena do zkušebního provozu. Instalované stroje na ostříhování a válcování hákových šroubů se testovaly rovněž ve zkušebním provozu. Kalibrační linka s ručním podáváním byla doplněna o automatické podávání a pračku kroužků po kalibraci. Útvar řízení kvality začal využívat nový optický měřicí mikroskop. Na mostovém jeřábu proběhla rekonstrukce elektroinstalace.



Kovací linka s novým lisem AKS63-H4

Vozový park střediska dopravy byl rozšířen o nový nákladní automobil s přívěsem.



Nový nákladní automobil ŠK

Útvar technické přípravy (TPV) v oblasti výroby navrhuje a řídí technologii výroby a technologické postupy, konstruuje nové výrobní nástroje, zajišťuje technickou dokumentaci pro výrobu a kontrolu dle požadavků systému kvality pro daný segment, řídí oblast technického normalizace. Ve vztahu k zákazníkům poskytujeme technický servis k vyráběným nebo poptávaným výrobkům. Zpracovává poptávky zákazníků s návrhem nejvhodnější technologie a dává podklady pro kalkulaci výrobních nákladů. V roce 2022 bylo v poptávkách zpracováno 506 položek, z toho bylo realizováno 30 nových výrobků.

V segmentu výkovků ložiskových kroužků byly v roce 2022 celkově ovzorkovány 2 typy výkovků ložiskových kroužků pro firmu Timken. Za celý rok se vyrobilo 9 453 500 Ks výkovků, 97 různých typů.

V segmentu výkovků vaček se vyrobilo 28 572981 ks a 46 různých typů. Byly ovzorkovány 3 typy nových vaček.

V železničním a ostatním sortimentu se zrealizovalo 25 nových typů šroubů a matic.

## Závazek vedení

**Vzhledem k vývoji technologie můžeme zvyšovat úroveň kvality naší výrobní základny, zavádět progresivní technologie i nové produkty tak, aby byly:**

- ❖ naplněny současné i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek
- ❖ efektivně využity suroviny, materiály a energie a snížena jejich spotřeba
- ❖ sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití
- ❖ celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životního prostředí a majetek
- ❖ minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání

### Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- ❖ zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití
- ❖ přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami
- ❖ vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci

### Vedení společnosti očekává od vedoucích zaměstnanců:

- ❖ dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv
- ❖ pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy
- ❖ rozpracování této politiky do měřitelných cílů
- ❖ dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- ❖ šetrné nakládání a hospodaření s elektřinou, vodou, plynem a dalšími druhy energií na všech pracovištích

## Vedení společnosti očekává od všech svých zaměstnanců:

- ❖ dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmu, jenž vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích
- ❖ že nebudou lhostejní k plýtvání elektřiny, vody, plynů a ostatních druhů energií na pracovištích
- ❖ že budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví kolegů
- ❖ že budou jednat v souladu s legislativou a budou dbát na oprávněné zájmy zaměstnavatele a kolegů

## Při našem podnikání se snažíme

- ❖ zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, jak našich zaměstnanců, tak dodavatelů
- ❖ poskytovat kvalitní výrobky a služby
- ❖ chránit životní prostředí pro příští generace a veškerou činnost provádět s ohledem na ně
- ❖ otevřeně a čestně komunikovat
- ❖ chovat se spravedlivě a s úctou ke svým zaměstnancům
- ❖ ve spolupráci s klíčovými partnery zmírňovat dopad obchodních operací na společnost a životní prostředí



Top management

## EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

Začátek roku 2022 byl částečně ovlivněn pandemií a s tím souvisejícími omezeními, které se dotkly plynulosti procesu výroby a prodeje z důvodu zvýšené nemocnosti zaměstnanců.

Když už se zdálo, že se situace dostávala do normálu, došlo napadením Ukrajiny ruskými vojsky 24. února k zásadní změně politického klimatu v Evropě. Tato skutečnost má podstatný vliv na současnou ekonomickou situaci v naší zemi a v naší firmě.

Vstup do nového roku byl charakterizován skokovým růstem cen, zejména energií a pohonných hmot, což se nejprve projevilo u služeb a poté u vstupního a režijního materiálu.



Rok 2022 se nesl v módu zvyšování cen i pro domácnosti. Kromě cen potravin denní spotřeby, se na rodinném rozpočtu podepsala nejvíce zvýšená cena za energie, tedy: elektřinu a plyn. I přes vládní opatření zavedením úsporného tarifu a zastropováním cen, byly i tak ceny po celý rok 2022 na vyšších hodnotách.

Zatímco v roce 2021 se zastavila míra inflace na hodnotě 3,8 %, za loňský rok se vyšplhala na rekordních 15,1 %.

Na narůstající inflační tlaky v české ekonomice reagovala Česká národní banka zvyšováním základních úrokových sazeb až na současných 7 % u základní 2T repo sazby.

Hrubý domácí produkt (HDP) České republiky se v roce 2022 zvýšil o 2,5 %, predikce ČNB na rok 2023 zatím není příznivá, očekává recesi s poklesem na -0,3 %.

Nejdůležitější skutečnosti, které ovlivnily vývoj evropské a světové ekonomiky s dopadem na naši společnost:

- nedostatek energií a růst jejich cen vlivem ukrajinské války,
- růst cen a dostupnost na trhu vstupního a režijního materiálu,
- celosvětový pokles poptávky po výrobcích z oblasti automobilů a železnic,
- nejednotná politika EU v rámci cen energií, zvýhodnění konkurence v rámci EU, neúspěšná snaha ČR jako předsednické země prosadit v průběhu celého r. 2022 jednotné zastropování cen elektrické energie pro výrobu plynu, schválení národní úpravy k zastropování cen pro velké firmy až ve 12/2022.

Přesto, že byla ekonomická situace v uplynulém roce poměrně komplikovaná a nepřehledná, povedlo se nám významně překročit plánovaný hospodářský výsledek před zdaněním ve výši 31 mil. Kč o 26,2 mil. Kč, dosáhli jsme skutečného HV ve výši 57,2 mil. Kč. Tato skutečnost znamená, že se nám povedlo z významné části prosadit růst cen vstupů do prodejních cen.

**Z pohledu překročení plánovaného hospodářského výsledku o víc jak 50 % můžeme tedy minulý rok hodnotit jako velmi úspěšný.**

V posledním čtvrtletí minulého roku začaly na naši společnost doléhat prvky celosvětového zpomalení vývoje ekonomiky doprovázené ochlazením poptávky po našich výrobcích. Pokles poptávky zákonitě generuje vyostření konkurenčního prostředí. Abychom ve složité situaci obstáli, zůstává naší prioritou zvyšovat efektivitu procesu výroby, udržet rentabilitu prodeje a vytížit naše výrobní kapacity.

V roce 2022 dosáhla společnost tržby za vlastní výroby 1 382,3 mil. Kč, což představuje meziroční zvýšení o 34 %. Vyroběných bylo 26 215 tun výrobků, tj. o 914 tun více než v předchozím období. Celkový objem nakoupeného výrobního materiálu činil 28 380 tun, přičemž z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a. s. bylo nakoupeno 26 615 tun materiálu, což představuje 93,8 % z celkového objemu. Válcovaný, tažený a loupaný materiál byl nakupován za běžných obchodních podmínek z TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, a.s. prostřednictvím MORAVIA STEEL, a.s.

Pro výrobu ve společnosti se používá konstrukční a legovaná ocel mechanických vlastností od třídy 4.6 do 12.9. Režijní materiál je nakupován od smluvních dodavatelů, kteří prošli řádným výběrovým řízením.

Dodávky výrobků pro tuzemský trh činily 13 % z celkové produkce a tržby dosáhly výše 185,0 mil. Kč, což představuje zvýšení proti předchozímu roku o 12,3 mil. Kč.



V oblasti exportu bylo meziroční zvýšení tržeb o 341 mil. Kč. Z pohledu vývozu výrobků dle jednotlivých teritorií bylo vyvezeno do zemí

Evropské unie 88,7 %, celková výše 1 062,2 mil. Kč

Evropa ostatní 10,1 %, celková výše 121,2 mil. Kč

Ostatní státy 1,2 %, celková výše 13,9 mil. Kč

K nejvýznamnějším obchodním partnerům Šroubárny Kyjov v Evropě patří Německo, Itálie, Francie, Švýcarsko, Slovensko, Polsko, Rakousko, Belgie a Španělsko, v Americe je to USA a prostřednictvím obchodních partnerů jsou výrobky společnosti vyváženy i do dalších států světa. Celkem byly v uplynulém roce exportovány výrobky do 26 zemí světa.

V hodnotovém vyjádření došlo meziročně ke zvýšení tržeb. Největší zvýšení bylo v oblasti železničních spojovacích a upevňovacích dílů, který činil 286 mil. Kč. Významně se na tom podílelo oživení ekonomiky po pandemii Covid-19.

Dodávky v oblasti ložiskového sortimentu se rovněž zvýšily proti předchozímu roku o 14,3 mil. Kč a to z důvodu ustupující krize v oblasti výroby osobních automobilů.

Slábnoucí krize se projevila i v mírném oživení výroby spalovacích motorů, a to se promítlo ve vyšších tržbách za výkovky vaček o 35 mil. Kč.

Celkové zvýšení výroby v tunách představovalo 914 tun. Největší zvýšení spotřeby představovaly konstrukční oceli, které jsou vstupní surovinou pro výrobu železničních upevňovacích dílů.

V návaznosti na dosažené výsledky uplynulých let si uvědomujeme, že úspěch firmy závisí v současné době na její schopnosti vytvořit vhodnou strategii a stanovit správné podnikatelské cíle. Při jejich naplňování je přitom důležitá nejen schopnost využívat své vnitřní faktory, ale také schopnost identifikovat změny ve svém okolí a rychle na ně reagovat, pružně se na nové podmínky adaptovat. Rostoucí konkurence v tržním prostředí mění nejen chování konkurenčních společností, ale také chování zákazníků a dodavatelů. Chceme vést konkurenční boj prostřednictvím spolupráce a schopnosti hledání etických způsobů konkurenčního chování. Odsuzujeme korupční prostředí, jsme společensky odpovědnou firmou a při svém podnikání navazujeme na více než sedm desítek let dlouhou tradici, založenou na svém know-how, především v technologiích, technickém zázemí a profesionalitě personálu.

Úspěchy v naší podnikatelské činnosti se projevují i ve skutečnosti, že již mnoho let podporujeme Kyjovský region. Naše aktivity orientujeme zejména do podpory školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče i charity.

Extraligový hokejový tým HC Oceláři Třinec, který dosahuje významných sportovních úspěchů, podporujeme již 15 let. Na jejich zápasy dostává ŠK pro své zaměstnance „volné“ vstupenky.



## Válka na Ukrajině

Probuzením do čtvrtěčního rána 24.2.2022 jsme se dostali do jiné evropské reality. Vpád ruských vojsk na území Ukrajiny, do té doby nepředstavitelný zásah do svobody svébytné země, se stal realitou. Ozbrojený konflikt ruským útokem na Ukrajinu se stal vyvrcholením rusko-ukrajinské krize. Do poslední chvíle nejvyšší ruští představitelé přípravy na invazi opakovaně popírali. První úder byly vedeny proti ukrajinské vojenské infrastruktuře, vojenským letištím, zařízením protivzdušné obrany. V některých obléhaných městech začalo hromadné vraždění civilního obyvatelstva. Jednání Ruska odsoudila většina světového společenství a řada mezinárodních organizací. Invaze navíc odstartovala v evropských poměrech nebývale rozsáhlou migrační vlnu. Ukrajinu byly nuceni opustit zejména ženy s dětmi, pro muže platila všeobecná branná povinnost. V ČR byl kvůli uprchlické vlně vyhlášen nouzový stav, těmto lidem bylo zajištěno ubytování, stravování a základní sociální a materiální pomoc.



Na základě sdělení mateřské společnosti TŽ, a.s. bylo umožněno dobrovolně přispět na pomoc Ukrajině konkrétním rodinám zaměstnanců a celého regionu v okolí rudného dolu v oblasti Záporoží. Z uvedené oblasti pochází ruda pro výrobu oceli v TŽ – vstupního materiálu pro naše výrobky. Vlna solidarity a snaha pomoci těmto lidem se objevila i v myšlení a jednáních zaměstnanců naší firmy.





## SOCIÁLNÍ OBLAST

Obchodní společnost Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. je podnikem s dlouhou tradicí v hutní druhovýrobě. Již od roku 1950, kdy podnik vznikl, se utvářely hodnoty, na nichž stojíme. V průběhu své existence se společnost zařadila mezi největší a nejvýznamnější výrobní firmy Kyjovského regionu. Další rozvoj je spjat s odpovědností vůči všem našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionu, v němž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v něm žijí.

### Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

- ❖ Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.
- ❖ Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.
- ❖ Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů.
- ❖ Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

Compliance program zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.



Každý rok vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti (CSR), kterou prezentujeme i na našich webových stránkách [www.sroubk.cz](http://www.sroubk.cz).

## ***Jsme společensky odpovědným podnikem***

**V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.**

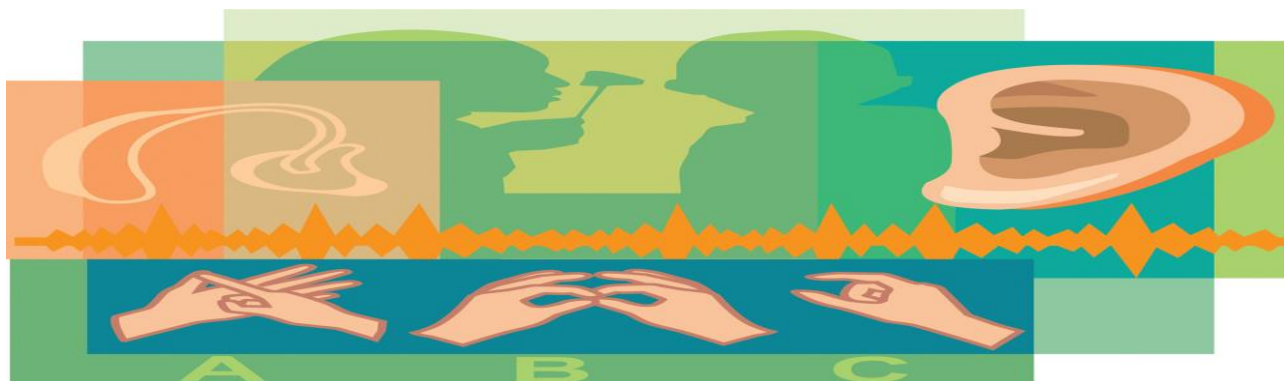
Usilujeme o to, aby vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Podporujeme region, v kterém působíme a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality jejich obyvatel. Každoročně přispíváme na dobročinné účely a veřejně prospěšné aktivity, které jsou pevnou a dlouholetou součástí naší firemní kultury. Orientujeme se zejména na podporu školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče a charity.

### **Naplnujeme firemní misi „Společně pro příští generace“**

Firemní strategie společnosti je orientována na trvalý rozvoj produktů při uplatňování společensky odpovědných principů. Jsme si plně vědomi naší zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel. Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.

**Každoročně přispíváme finanční částkou Mateřské a Základní škole v Kyjově, kde je zřízeno speciálně pedagogické centrum pro děti a žáky se sluchovým postižením.**



## Ctíme naši firemní kulturu

***Jsme hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.***

Firemní kultura společnosti vychází z pevných základů, z jejího poslání, hodnot a vizí. Principy kultury se promítají do všech činností společnosti, prostředí a i do chování a komunikace lidí na pracovišti.

**„Kultura je to, co lidé dělají, když se nikdo nedívá“.**

Všichni musíme plnit své povinnosti s odpovědností, duchem iniciativy a profesionality podle typu pozic, které zastáváme. Vynakládat maximální úsilí na dosažení cílů, které nám byly zadány, při respektování zásad čestnosti a poctivosti.

Firemní kultura ovlivňuje firemní strategii a podporuje dosažení firemních cílů.



## Základními principy naší firemní kultury jsou

- ❖ orientace na zákazníka, vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami
- ❖ důsledné plnění závazků
- ❖ dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu
- ❖ spokojenost a motivace zaměstnanců

- ❖ rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců
- ❖ týmová práce
- ❖ vysoká úroveň pracovní morálky
- ❖ podnikatelský duch dobrých hospodářů – technologická vyspělost založená na soustavných inovacích
- ❖ trvalé zlepšování všeho a všech

***Stejně jako každý z nás je i kultura každé firmy jedinečná a nepřenosná.***

***Kultura společnosti je souhrnem chování všech jejích lidí.***



Pozitivní a spolupracující prostředí je velkou výhodou, která nás spojuje, z tohoto důvodu je každý z nás zodpovědný za své chování s ohledem na důstojnost a citlivost všech ostatních.

Všichni musíme plnit své povinnosti s odpovědností, duchem iniciativy a profesionality podle typu pozic, které zastáváme. Vynakládáme maximální úsilí na dosažení stanovených cílů při respektování čestnosti a poctivosti.

## Vážíme si našich zaměstnanců

*„Lidé jsou srdcem a nejcennějším zdrojem naší společnosti.“*

### Společnost:

- ❖ vedle dodržování lidských práv dbá na respektování základních osobních práv a bere je jako samozřejmost, nepodněcuje ani netoleruje jakékoliv projevy diskriminace
- ❖ zaměstnance řádně odměňuje za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, v nepřetržitém provozu, nad rámec zákona poskytuje zaměstnancům sociální a jiné výhody
- ❖ respektuje postupy a podmínky stanovené právními předpisy při uzavírání pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění srážek ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů
- ❖ odsuzuje vytváření zastrašujícího nebo nepřátelského pracovního prostředí
- ❖ odsuzuje jakékoliv formy násilné a nucené práce
- ❖ se zaměstnanci soustavně komunikuje, včetně setkávání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci, informujeme zaměstnance o aktuálních záležitostech prostřednictvím informačních prostředků
- ❖ podporuje vzdělávání a zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců, především formou odborných specializovaných školení, workshopů, jazykových kurzů a kurzů zdokonalování práce s výpočetní technikou
- ❖ uznává svobodně zvolené zástupce odborů v souladu s platnými zákony a místní politikou, ve vztazích s našimi spolupracovníky se řídí předpisy a kolektivní smlouvou a jedná se zástupci odborů s úctou a snaží se udržovat vztahy založené na dialogu a otevřenosti

### Každoročně provádíme hodnocení našich zaměstnanců zejména z pohledu

- ❖ **Odborné připravenosti**
- ❖ **Kvality odvedené práce**
- ❖ **Pracovní výkonnosti**
- ❖ **Řídících schopností**

Nebráníme se dotazům a připomínkám našich zaměstnanců, pro něž jsou v našem podniku využitelné též schránky „Náměty a dotazy“. Provádíme **pravidelné šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců**, kde jsou řešeny otázky z oblasti komunikace a spolupráce, pracovní a jiné podmínky na pracovišti, osobní rozvoj a školení, způsob řízení a vedení společnosti, ztotožnění se s firmou, mzdové podmínky. Šetření vyhodnocujeme, řešíme připomínky, podněty.

V uplynulém roce se šetření spokojenosti zúčastnilo 22,2 % zaměstnanců. Opět zůstává pro zaměstnance nejdůležitější mzda, mzdové podmínky a motivace, nejméně důležitou otázkou zaměstnanců jsou pracovní a jiné podmínky na pracovišti a přímé ztotožnění se s firmou. Závěry tohoto dotazníku umožnily vytvoření komplexního obrazu o postojích zaměstnanců k jednotlivým firemním hodnotám.

## **UPLATŇUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY WHISTLE – BLOWING POLICY**

**Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.**

**Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování.**

**Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížností.**

## **Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců**

Zajištění vhodných pracovních podmínek a ochrana bezpečnosti a zdraví našich zaměstnanců, externích smluvních partnerů a komunit, v nichž působíme, jsou jednou z našich hlavních priorit. Snažíme se vytvářet co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií. Při pracovních činnostech dbáme na to, aby práce byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

## **BOZP - soubor opatření, zásad, principů, postojů, chování a aktivit, které pomáhají eliminovat nepříznivé důsledky práce**

### **Správné řízení BOZP**

- zvyšuje produktivitu a motivaci zaměstnanců
- snižuje riziko úrazů
- chrání budoucnost zaměstnanců firmy
- pomáhá regulovat náklady na pojištění
- snižuje náklady na úrazy a nemoci
- snižuje počet dnů nepřítomnosti v práci z důvodu nemoci
- snižuje zatížení zdravotnických služeb

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví. Všichni jsme zodpovědní za dodržování předpisů a postupů zavedených pro ochranu naší bezpečnosti a bezpečnosti našich kolegů.

Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní pomůcky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo.

Pravidelně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek. Nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Každoročně zajišťujeme školení první pomoci. V roce 2022 byla uskutečněna dvě školení pod vedením Bc. Ondřeje Vymazala – vystudovaného záchranáře. Zaměstnanci si mohli mimo jiné přímo vyzkoušet resuscitaci na figuríně, zopakovat si zásady zástavy krvácení, použití tlakového obvazu, dále pak uložení zraněného do stabilizované polohy.

ŠK pořídil automatizovaný externí defibrilátor, zařadila se tak mezi zaměstnavatele, kteří v rámci prevence zajistí možnost včasného zásahu, pokud by došlo k postižení náhlou srdeční zástavou přímo v areálu společnosti.

## ***Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje***

**Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže, nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.**

Obchodní společnost ctí základní právo každého jednotlivce na ochranu jeho soukromého a rodinného života, jakož i jeho právo na ochranu před neoprávněným shromažďováním, zveřejňováním nebo jiným zneužíváním údajů o jeho osobě.

Při zpracování a ochraně osobních údajů se důsledně řídíme právními předpisy, a to zejména Nařízením Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“). Proto shromažďujeme pouze informace potřebné pro konkrétní, jasně definované a legitimní účely a tyto údaje uchováváme pouze po dobu nezbytně nutnou.

Zajišťujeme, aby osobní údaje našich lidí, stejně jako data a informace shromažďované v rámci naší pracovní činnosti, zůstaly důvěrné a byly používány řádně.

Analyzujeme rizika, která hrozí subjektům údajů v souvislosti se zpracováním jejich osobních údajů nebo která jim hrozí v důsledku porušení zabezpečení jejich osobních údajů.

Přijímáme bezpečnostní opatření k zmírnění těchto rizik, a to dle našich možností a nám dostupných technických prostředků.

Naši zaměstnanci jsou aktivně zapojeni do ochrany námi zpracovaných osobních údajů. Jsou si vědomi svých povinností a rizik spojených se zpracováním osobních údajů.

Kontrolujeme námi přijatá pravidla pro zpracování a ochranu osobních údajů, jakož i uplatňování bezpečnostních opatření v naší společnosti.

Při zavádění nových technologií a technických řešení hodnotíme jejich případný dopad na zpracování osobních údajů a důsledky s tím spojené pro práva a svobody subjektu údajů.

## **Vážíme si našich obchodních partnerů**

**Vztahy s obchodními partnery jsou jedním z pilířů k úspěchu firmy. Tyto vztahy se vyznačují především čestností, úctou, transparentností, otevřeností a vzájemnou spokojeností.**

Zákazník je partner, který přináší společnosti profit a znalosti, díky kterému se můžeme dlouhodobě rozvíjet.

- ❖ K našim obchodním partnerům přistupujeme jako k osobám, které nám jsou rovny, jednáme s nimi čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě, což považujeme za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.
- ❖ Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- ❖ Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.
- ❖ Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- ❖ Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.
- ❖ Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.
- ❖ Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- ❖ Udržujeme otevřený dialog s obchodními partnery, poskytujeme informace a rychle odpovídáme na jejich dotazy, přičemž nasloucháme jejich názorům tak, abychom zlepšili naše produkty a předvíдали jejich potřeby.
- ❖ Jsme připraveni sjednat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.



Odmítáme obchodovat s někým, kdo je zapojen do nezákonné činnosti. Z tohoto důvodu si před uzavřením obchodního vztahu vždy ověřujeme důvěryhodnost a profesionální pověst potenciálního partnera.



## **Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce**

### **Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.**

Naše zaměstnance vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání. Nikdo nesmí v souvislosti s pracovním výkonem pro naši společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

## **Chráníme životní prostředí**

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů vztahujících se k činnosti společnosti.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při nichž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistírny odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami včetně nebezpečných a hospodaření s energií.

Tyto zásady jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a procesů včetně pracovního řádu, technickoorganizačních předpisů (TOP ISM) a navazujících vnitřních dokumentovaných informací a jsou v nich konkretizovány.

Naší snahou je efektivně využívat nakupované suroviny, materiály, energii, optimalizovat a snižovat jejich spotřebu, snižovat objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšovat jejich další využití, preventivně snižovat negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a

majetek, minimalizovat dopady případných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

**Mezi naše hlavní priority patří chránit životní prostředí pro příští generace a podnikatelskou činnost provádět s ohledem na ně.**

**Významnou součástí programu ochrany životního prostředí je péče o zeleň v areálu ŠK a podpora volně žijících živočichů.**



Veverka obecná



Ještěrka obecná

## ***Jsmo společensky odpovědná firma***

***Naplnujeme svou firemní misi „Společně pro příští generace“.***

**Uplatňujeme Zásady chování společnosti ve všech činnostech. Tyto Zásady chování společnosti jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování. Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.**

Náš rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům společnosti, vůči regionu, v němž působíme, a lidem, kteří v něm žijí.

Být společensky odpovědnou firmou je v našem zájmu, zvyšujeme tím produktivitu práce, loajalitu zaměstnanců a v neposlední řadě dlouhodobou udržitelnou konkurenční výhodu.

Na první místo stavíme plnění legislativních požadavků a poté nad rámec dobrovolné uplatňování odpovědného chování.

Již několikátým rokem vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, která je zveřejňována na našich webových stránkách [www. sroubk.cz](http://www.sroubk.cz).

## PÉČE O ZAMĚSTNANCE

**Základní zásady chování Šroubárny Kyjov, spol. s r.o. včetně vztahu k zaměstnancům, zásady firemní kultury a základní principy společenské odpovědnosti, jsou stanoveny v dokumentu „Zásady chování společnosti Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.“. Všichni zaměstnanci byli s tímto dokumentem v minulých letech řádně seznámeni. Na tyto Zásady navazuje Pracovní řád, který upravuje povinnosti zaměstnanců. Zákonné i nadstandardní výhody zaměstnanců Šroubárny Kyjov jsou zakotveny v Podnikové kolektivní smlouvě a na ni navazující vnitropodnikové dokumentaci, kterou se zaměstnanci řídí při plnění pracovních povinností.**

Šroubárna Kyjov zakládá svůj přístup k zaměstnancům na otevřenosti a vzájemném respektu. Vedení společnosti se snaží co nejvíce utužovat vztahy mezi všemi zaměstnanci. Každý zaměstnanec si může domluvit schůzku s kterýmkoliv nadřízeným včetně jednatele.

Příznivé ekonomické výsledky v roce 2022 zajistily splnění a překročení všech závazků vyplývajících pro zaměstnance z kolektivní smlouvy, a to jak ve mzdové, tak i v sociální oblasti. Růst průměrného výdělku byl sjednán v Podnikové kolektivní smlouvě ve výši 3,5 % základního růstu a 2,5 % za splnění plánovaného výsledku hospodaření dle finančního plánu. Skutečného průměrného výdělku bylo dosaženo ve výši 36.086 Kč.

Vývoj stavu zaměstnanosti ve společnosti byl především ovlivněn zakázkovou náplní a celkovou hospodářskou situací. Během roku 2022 nastoupilo do kmenového stavu celkem 59 zaměstnanců, pracovní poměr ukončilo celkem 72 zaměstnanců. Museli jsme pružně reagovat na výkyvy v zakázkové náplni, zejména pokles výroby ložiskových kroužků. Někteří zaměstnanci proto byli trvale převedeni na jiná pracoviště, jiní dočasně na náhradní práce. V důsledku vpádu ruských vojsk na území Ukrajiny byl pozastaven i nábor z této oblasti. Nábor nových zaměstnanců souvisel zejména se železničním sortimentem, kde jsme trvale hledali kováře na BSR.

Abychom zajistili dostatečnou generační obměnu kmenových zaměstnanců, zúčastnili jsme se Veletrhu pracovních příležitostí, který pořádala Okresní hospodářská komora v Hodoníně. Veletrh byl určen především pro žáky, studenty z regionu, dále pro zájemce hledající pracovní uplatnění, brigády, praxi, stáže nebo také pro ty, co potřebovali poradit a získat kontakty na potenciální zaměstnavatele. Zapojili jsme se také do projektu JCMM – Aplikace pro studenty hledající konkrétní stáže, brigády, pracovní uplatnění, kde jsme si založili uživatelský profil. Máme tak přímé spojení s těmito zájemci.

Nad rámec zákonem stanovené ochrany zdraví byla ve Šroubárně také zajišťována ve spolupráci s Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou řada zdravotně preventivních aktivit k podpoře zdraví zaměstnanců a dodržování zásad zdravého životního stylu. Jednalo se zejména o rehabilitačně rekondiční pobyty v lázních, vitamínové balíčky.

Nedílnou součástí personální práce je oblast ochrany zdraví zaměstnanců, která je zaměřena na snižování rizik pracovních úrazů a nemocí z povolání. Zde spolupracujeme s firmou Enviform,

s.r.o. Zřejmě časté přesuny zaměstnanců přispěly ke zvýšenému počtu pracovních úrazů. Šroubárna zaznamenala v roce 2022 celkem 7 pracovních úrazů. Proto je stále nezbytné proškolení naše zaměstnance, důsledně dodržovat a kontrolovat bezpečnostní předpisy. Zdraví zaměstnanců je naší prioritou.

Významným prvkem firemní personální politiky je motivace zaměstnanců k lepším výkonům. Motivace je nejen finanční, prostřednictvím mimořádných odměn za cílové a tematické úkoly, ale taky celkovým uceleným systémem sociálních výhod a péče o zaměstnance. Motivováním zaměstnanců chce naše společnost vzbudit v zaměstnancích zájem pracovat s plným nasazením a podílet se tak na plnění stanovených cílů společnosti.

Spokojenost zaměstnanců je pro nás důležitá. Důkazem toho je skutečnost, že důsledně plníme všechny závazky vyplývající z kolektivní smlouvy. V oblasti odměňování je dokonce překračujeme. Na straně druhé však očekáváme od našich zaměstnanců kvalitní týmovou práci, vstřícnost při řešení problémů, větší flexibilitu, dodržování pracovní kázně a loajalitu.

Rok	2020	2021	2022
Počet zaměstnanců ŠK	366	366	374

## Vzdělávání zaměstnanců

**„Cílem vzdělání a moudrosti je, aby člověk viděl před sebou jasnou cestu života, po ní opatrně vykročoval, pamatoval na minulost, znal přítomnost a předvídal budoucnost.“**

Dnešní doba vyžaduje, aby se firma starala o rozvoj a další vzdělávání svých zaměstnanců. Investice do vzdělávání by se měly vracet v podobě zvýšené produktivity práce, využití nových znalostí a větší motivace zaměstnanců spolupracovat na inovacích, které jsou tolik potřebné v rychle se měnícím podnikatelském světě. Vzdělávání však není vždy zaměřeno jen na rozvoj kompetencí, jež firma bezprostředně potřebuje. Uspokojuje tím částečně i požadavky zaměstnance a poskytuje mu některý druh vzdělávání jako benefit, protože očekává, že zvýší jeho spokojenost, a tím i jeho loajalitu vůči zaměstnavateli.

Zapojili jsme se do projektu „Vzdělání je cesta k úspěchu“. Jeho prostřednictvím byly celý rok zajištěny, ať už prezenčně nebo on-line, kurzy z oblasti tzv. měkkých manažerských dovedností. V průběhu roku bylo realizováno 21 vzdělávacích akcí, ať již vyplývající ze zákona nebo potřebná odborná školení. Vynaložené prostředky na vzdělání dosáhly v roce 2022 na částku přes 338 tis. Kč.

## Hlavní benefity firemního vzdělávání:

- ❖ zvyšuje motivaci a také pracovní výkon zaměstnance
- ❖ zaměstnanec dostává lepší šanci na kariérní postup
- ❖ usnadňují se procesy ve firmě, spolupráce a komunikace mezi kolegy je jednodušší
- ❖ zlepšuje se vnímání zaměstnavatele, vztah zaměstnanců k firmě jako celku
- ❖ vhodný vzdělávací plán podporuje schopnosti, dovednosti zaměstnanců, posunuje se tedy zaměstnanec i firma



## Motivační programy

Společnost roste se svými zaměstnanci. A proto je nezbytné zaměstnance vhodně motivovat. Motivovaný zaměstnanec je efektivnější v pracovním procesu a stává se pro nás tou nejlepší investicí. V roce 2021 byly v jednotlivých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

## Oblast odměňování

Odměňování je řízený proces, který zajišťuje, aby zaměstnanci byli jak finančně, tak nefinančně oceněni za to, čím přispívají organizaci. Jelikož si chceme udržet kvalitní zaměstnance, ale i posilovat jejich individuální či skupinovou výkonnost, pravidelně přehodnocujeme, zda systém odměňování, ale i její kultura a způsob, jak projevujeme zaměstnancům uznání a ocenění, vede ke spokojenosti zaměstnanců. Systém odměňování vychází ze strategie naší společnosti.

Ve společnosti máme:

### Hmotné odměny

- ❖ prémiování – řádné a mimořádné prémie

- ❖ fond vedoucího
- ❖ vyšší sazby příplatků za práci odpoledne, v noci, sobotu a neděli, svátek, přesčasovou práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- ❖ příplatek za práci v nepřetržitém provozu
- ❖ odměny za hospodářské výsledky
- ❖ odměny za tematické úkoly (projekty)

## Nehmotné odměny

- ❖ uznání, pochvala
- ❖ povýšení, kariérní posuny
- ❖ dobré pracovní podmínky, dobré pracovní prostředí
- ❖ dobré vztahy na pracovišti
- ❖ příležitost k rozvoji a vzdělávání
- ❖ image firmy



## Personální rozvoj

- ❖ vytváření podmínek pro profesní růst vybraných skupin zaměstnanců
- ❖ zvyšování kvalifikace zaměstnanců
- ❖ spolupráce se středními školami a VUT

## Oceňování zaměstnanců

Každoročně udělujeme jednomu nebo dvěma zaměstnancům titul „Zaměstnanec roku“ s finanční odměnou a účastí na prestižní slavnostní akci Třineckých železáren „Královna ocel“. V letošním roce byla vyhlášena a oceněna paní **Jarmila Blažková**, mzdová účetní. Děkujeme za její mnohaletou, dobře odvedenou práci.



**Jarmila Blažková, mzdová účetní**



**Prestížní slavnostní akce Třineckých železáren „Královna ocel“.**

Dále poskytujeme odměny při životních jubileích a odchodu do důchodu (částky byly nově navýšeny a odstupňovány v závislosti délky trvání pracovního poměru), oceňujeme nejlepší zlepšovatele.

## Zaměstnanecké výhody

Zaměstnanecké výhody neboli benefity jsou jedním ze způsobů, jimiž se ŠK snaží získat a udržet si své zaměstnance. Zároveň se je takto snaží motivovat k dobré pracovní kázni a vysokým pracovním výkonům. Benefity se staly důležitou součástí personální politiky a řízení lidských zdrojů. Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) firma poskytuje podle stanovených pravidel všem zaměstnancům.

## Benefity ŠK

1.	Prodloužená dovolená o 1 týden nad výměru stanovenou zákoníkem práce
2.	Příspěvek na závodní stravování
3.	Příspěvek na penzijní spoření 700,- Kč měsíčně
4.	Příspěvek na životní pojištění 400,- Kč měsíčně
5.	Příspěvek na masáže 400,- Kč ročně
6.	Mimořádné odměny v pololetí a koncem roku, cílové odměny, odměny při výročí, odměny za tematické úkoly
7.	3 dny pracovní volno s náhradou mzdy ženám a osamělým mužům pečujícím o děti do 10 let věku
8.	1 x za 3 roky pracovní volno na rehabilitaci s náhradou mzdy 6 dnů s finančním příspěvkem 2.000,- Kč u vybraných profesí
9.	Placené volno nad rámec ZP při úmrtí rodinného příslušníka
10.	Zvýhodněný vstup do sauny 75,- Kč
11.	Odborné vzdělávání pro všechny zaměstnance
12.	Spolupráce s ČPZP (lázeňské pobyty, vitamínové balíčky)
13.	Poskytnutí pomoci formou zapůjčení zařízení, mechanismů a nářadí

V roce 2020 se měla uskutečnit společná oslava 70. výročí založení naší společnosti. Začalo však období nejistoty poznamenané pandemií COVID -19 kde se nedalo předem nic naplánovat. Proto vedení rozhodlo o náhradním plnění za neuskutečněné oslavy, kdy každý zaměstnanec obdržel balíček trvanlivých uzenin od místního výrobce a 2 skleničky s logem ŠK.



Rozdávání balíčků s uzeninami a skleničkami



## Podpora zdraví

**„Pečuj o zdraví, dokud jsi zdravý.“**

- ❖ hradíme vstupní a preventivní lékařské prohlídky
- ❖ přispíváme na masáže a jiné rehabilitační úkony
- ❖ organizujeme rekondičně-rehabilitační pobyty v lázních Luhačovice pro min. 50 zaměstnanců ročně
- ❖ poskytujeme vitamínové balíčky
- ❖ poskytujeme ochranné nápoje v období mimořádně teplých dnů všem zaměstnancům
- ❖ poskytujeme příspěvky na závodní stravování
- ❖ zajišťujeme další aktivity k podpoře zdraví (provoz sauny aj.)



Lázeňský léčebný dům Praha Luhačovice



## Nábory nových zaměstnanců

Nábor zaměstnanců je ucelený proces, který má firmě zajistit dostatek odpovídajících, kvalitních uchazečů. Hlavním cílem je vybrat nejvhodnějšího kandidáta pro danou pozici za rozumné finanční náklady

Během roku byla poptávka především na pracovní pozice kovář kovacého lisu, strojírenský dělník, kde jsem zavedli i náborový příspěvek ve výši 30.000,- Kč. Jelikož víme, že osobní doporučení funguje nejlépe, chtěli jsme dát možnost i našim kmenovým zaměstnancům přivést vlastní známé a takovou snahu ocenit. Nabídli jsme mimořádnou odměnu 10.000,- Kč při zajištění nového kolegy při splnění určitých podmínek.

### Zveřejňování volných pracovních míst:

- ❖ v areálu společnosti (vrátnice, monitor, nástěnky)
- ❖ na sociálních sítích, bezplatných pracovních portálech
- ❖ v regionálním tisku, televizi, rádiu, kině
- ❖ letáky a billboardy na území města Kyjova i v okolních obcích

## PŘIDEJ SE K NÁM A STAŇ SE SOUČÁSTÍ NAŠEHO TÝMU!

NAJDI SI DOBRU PRÁCI  
VE STABILNÍ A PROSPERUJÍCÍ FIRMĚ...



**ŠK Šroubárna Kyjov, spol. s r.o.**  
Aktuální pracovní pozice: [www.sroubk.cz](http://www.sroubk.cz)

## CO VÁM MŮŽEME NABÍDNOUT



-  *Mimořádné odměny*
-  *25 dnů dovolené*
-  *Stravování v závodní jídelně s příspěvkem zaměstnavatele*
-  *Pracovní dobu 37,5 h/týdně*

- ♦ Příspěvek na penzijní připojištění
- ♦ Příspěvek na životní pojištění
- ♦ Příspěvek na masáže
- ♦ 3 dny pracovní volno s náhradou mzdy ženám a osamělým mužům pečujícím o děti do 10 let věku
- ♦ Odměna za životní výročí
- ♦ Čištění pracovních oděvů
- ♦ Zvýhodněný vstup do podnikové sauny

[www.sroubk.cz](http://www.sroubk.cz)

## Nabídka pracovních míst

- *Obsluha kovacích lisů*
- *Obsluha CNC stroje*
- *Strojírenský dělník*
- *Zámečnick*

Náborový  
příspěvek  
30 000  
Kč

[www.sroubk.cz](http://www.sroubk.cz)



### Spolupráce:

- ❖ s úřadem práce
- ❖ s učilišti, se středními a vysokými školami

Naše společnost spolupracuje s vybranými středními školami technického zaměření a umožňuje odbornou přípravu učňů ve středisku firemní nástrojárny. Studentům vysokých škol umožňujeme zpracovávat z podnikových podkladů diplomové a bakalářské práce a také umožňujeme exkurze studentů do výrobního provozu.



Zapojili jsme se také do projektu *JCMM* – Aplikace pro studenty hledající konkrétní stáže, brigády, pracovní uplatnění, kde jsme si založili uživatelský profil. Můžeme tak být v přímém spojení s těmito zájemci.

*„Usilujeme o to, aby na budoucnosti jižní Moravy pracovali chytrí a šikovní lidé. A to bez kvalitního vzdělávání nejde.“*

Dne 20. 10. 2022 pořádala Okresní hospodářská komora v Hodoníně Veletrh pracovních příležitostí. Veletrh je určený pro zájemce hledající pracovní uplatnění, brigády či studentské stáže, případně pro ty, kteří potřebovali jen poradit a získat kontakty na potenciální zaměstnavatele. Na veletrhu se představila dvacítka zaměstnavatelů a poradenských organizací, včetně Šroubárny Kyjov, spol. s r.o.



Veletrh pracovních příležitostí

## BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich činností a má nejvyšší prioritu. Zaměstnancům vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky a dohlížíme, aby veškerá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy. Ve společnosti jsou pravidelně vyhodnocována rizika možného ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímána opatření k jejich eliminaci. Sledování stavu BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity firma provádí v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká firma ENVIFORM a.s.



V měsíci duben a květen byla provedena každoroční prověrka bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. K odstranění zjištěných závad byl vydán Příkaz ředitele společnost. V roce 2022 proběhla kontrola ze strany Odborového svazu KOVO, při které nebylo zjištěno závažnějších nedostatků. Dále proběhla kontrola ze strany KHS Brno, územní pracoviště Hodonín. Na základě kontroly bylo provedeno měření a stávající kategorizace byla doplněna o riziko lokální svalové zátěže.

## Pracovní úrazy

V roce 2022 jsme evidovali celkem 7 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny. I když se jedná o lehký nárůst oproti loňskému roku, je nutno podotknout, že se jednalo převážně o méně závažná poranění.

rok	2018	2019	2020	2021	2022
počet PÚ s PN delší než 3 kalendářní dny	8	9	5	3	7

## Požární ochrana

Požární ochrana byla v průběhu celého roku zabezpečována v souladu se zákonem. Bylo provedeno námětové cvičení požární ochrany, kde jsme simulovali požár a evakovali všechny zaměstnance společnosti. Toto cvičení provádíme každý rok, aby v případě požáru či jiné mimořádné události naši zaměstnanci věděli, jak se chovat. V červenci proběhla komplexní kontrola ze strany krajského ředitelství HZS, územní odbor Hodonín, která byla zaměřena na Trafostanici II. Při kontrole nebyly zjištěny zjevné nedostatky.

## ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

**„Vše v přírodě – každá květina, každý strom a každé zvíře nás může mnohé naučit.“**

**Eckhart Tolle**

Šroubárna Kyjov, spol. s r.o. se řadí mezi společnosti, které v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany zdraví při práci důsledně plní požadavky právních a jiných předpisů, vztahujících se k činnosti společnosti. Uplatňováním zásad environmentálního řízení a motivací všech pracovníků přispíváme k trvalému zlepšování kvality životního prostředí, k trvalému snižování environmentálních dopadů používaných technologií i vyráběných produktů a k prevenci znečištění životního prostředí.

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány státní moci. Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí naší společnosti.

K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady, při nichž preferujeme recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čistírny odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami včetně nebezpečných a hospodaření s energií.



***Odpovědné chování firmy v oblasti životního prostředí, které spočívá v minimalizaci negativního dopadu činnosti firmy na životní prostředí, přináší nové obchodní příležitosti.***

Jsme aktivní společností v environmentální oblasti, soutěžíme v tendrech velkých korporací a získáváme nové zákazníky z řad ekologicky uvědomělých spotřebitelů. Z těchto důvodů jsme v roce 2008 přistoupili k budování environmentálního systému řízení a následně v roce 2009 získala společnost certifikát dle normy ISO 14001:2004, který se každoročně prověřuje a zdokonaluje.

**Zaměstnanci společnosti jsou již při nástupu do firmy a pak opakovaně proškoleni z oblastí:**

- ❖ prevence znečištění pracovního prostředí,
- ❖ minimalizace odpadu, jeho třídění a recyklace (ve firmě jsou označeny kontejnery a nádoby na příslušný odpad),
- ❖ účelné využívání a úspora paliv, energie a vody,
- ❖ nakládání s chemickými látkami a přípravky,
- ❖ nakládání s obaly

Současně jsou zaměstnanci proškoleni s praktickým řešením možných havarijních situací na pracovišti, s cílem minimalizace dopadů na životní prostředí.

Nejvýznamnější události se vztahem k životnímu prostředí jsou stručně popsány v následujících odstavcích.

V měsíci květnu proběhl úspěšně recertifikační kontrolní audit systému hospodaření s energií dle ISO 50001 a systému životního prostředí dle ISO 14001.

Ve věci řešení staré ekologické zátěže (SEZ) byla v průběhu roku 2023 vydána projektová dokumentace sanace. Na konci roku pak započaly práce na projektové dokumentaci stavebních prací souvisejících se sanací. Začátkem roku 2023 by měla být projektová dokumentace hotova mělo by se ve věci sanace dále postupovat.

Po celý rok 2022 byla již v provozu zařízení zpětného využití tepla z kompresorů pro ohřev TUV a vytápění administrativní budovy Haly I. Tento projekt má přímý dopad na snížení energetické náročnosti společnosti a vlivu na životní prostředí. Za rok 2022 bylo tímto projektem uspořeno téměř 19 tis. m<sup>3</sup> zemního plynu.

V průběhu roku 2022 byly dokončené projekční práce projektu Modernizace rozvodů médií – modernizace chladicího systému závodu. Byl také vyhotoven energetický posudek, z něhož vyplývá, že teoretická úspora projektu na provozních nákladech je více jak 40 % elektrické energie. V roce 2023 je v plánu přihlásit tento projekt do dotačního programu, provedení schvalovacího řízení u mateřské společnosti, provedení veřejných výběrových řízení pro realizaci a počátek realizace. Harmonogram projektu je rozprostřen mezi roky 2023 až 2025. Pokud dojde na realizaci projektu, bude mít značný vliv na energetickou náročnost procesu a tím pádem i dopadu na životní prostředí.

***Mezi naše hlavní priority patří chránit životní prostředí pro příští generace a podnikatelskou činnost provádět s ohledem na ně. Děláme vše proto, abychom omezili na minimum dopady výroby a našeho působení na okolní životní prostředí.***



## ZÁVĚREČNÉ SLOVO



Ing. Januš Pindur  
jednatel společnosti  
a finanční ředitel

Vážení přátelé,

ani po roce od vpádu ruských vojsk na území Ukrajiny není dopřáno tamnímu hrdinskému národu osvobodit se od ruského agresora. Narušení územní celistvosti svrchovaného státu stále trvá a zatím není v dohledu jeho konstruktivní diplomatické řešení.

Současná situace se již nepříznivě projevuje ve všech oblastech života v naší zemi – politické, ekonomické a kulturně společenské, včetně té sportovní.

Pro fungování naší společnosti je nejdůležitější stránka ekonomická. Značná část výdajů našeho státu proudí do zmírnění dopadů cen elektřiny pro podniky a maloodběratele, do zbrojního průmyslu a do sociální oblasti v rámci všech forem pomoci napadené zemi. Těmito nezbytnými kroky za zachování principu národní svrchovanosti v civilizovaném evropském prostoru je poznamenána ekonomika naší země a ekonomiky ostatních spojenců - základních pilířů Evropské unie.

Tato skutečnost má na naši firmu negativní dopad. Od poloviny loňského roku se začal projevovat citelný pokles poptávky po našich výrobcích. Konkurenční prostředí se podstatně vyostřilo, cenová válka nabrala na obrátkách a objemy zakázek se měsíc od měsíce snižují.

V současné době je velmi složité odolat konkurenci na světovém trhu pod podmínkou dodržení všech kvalitativních a ekologických unijních norem a principů.

Naše společnost upřednostňuje vždy takové zdroje energie a technická řešení, která zbytečně nezatěžují životní prostředí negativními vlivy a současně zajistí udržitelný rozvoj naší firmy.



Šroubárna Kyjov, spol. s r.o., Jiráskova 987/50, 697 01 Kyjov  
[www.sroubk.cz](http://www.sroubk.cz)

Zpráva o společenské odpovědnosti 2022